

Precizări metodologice

1. Sursa datelor o constituie **Cercetarea statistică selectivă asupra costului forței de muncă (S3)** care se realizează anual, în conformitate cu recomandările și standardele Uniunii Europene prevăzute în Regulamentul Consiliului și Parlamentului European nr. 530/1999 privind statisticile structurale asupra câștigurilor și costului forței de muncă, Regulamentul Comisiei Europene nr. 1726/1999 de implementare a Regulamentului Consiliului și Parlamentului European nr. 530/1999, referitor la definiția și transmiterea informațiilor privind costul forței de muncă și Regulamentul Comisiei Europene nr. 1737/2005 de amendare a Regulamentului Comisiei Europene nr. 1726/1999 referitor la definiția și transmiterea informațiilor privind costul forței de muncă.
2. Cercetarea s-a realizat pentru anul 2022 pe un eșantion reprezentativ la nivelul economiei naționale și al activităților economice (nivel diviziune - două cifre) conform CAEN Rev.2 și în profil teritorial, la nivel de macroregiune, regiune de dezvoltare și județ (nivel secțiune). Unitățile economice cu 50 salariați și peste au fost cuprinse exhaustiv în cercetare. Unitățile din „sectorul bugetar” sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale s-au colectat pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități).
3. Volumul eșantionului a cuprins circa 26800 agenți economici și instituții publice din toate activitățile economiei naționale. **Rata de răspuns**¹ a fost de 89,69%, iar **cea de refuz** de 5,49%. În scopul îmbunătățirii calității rezultatelor și creșterii ratei totale de răspuns au fost aplicate metode de estimare prin imputarea unităților fără date în ancheta statistică și care au raportat date în sursele administrative pentru anul de referință 2022, ajungându-se la o pondere a unităților cu date de 98,46%. **Rata de imputare**² a fost de 8,77%.
În anul de referință 2022, pentru îmbunătățirea gradului de fiabilitate a datelor la nivel de județ (NUTS3) și diviziune CAEN Rev.2 (2 cifre), eșantionul anchetei a fost extins cu circa 18200 întreprinderi aparținând clasei de mărime sub 50 de salariați, pentru care s-au aplicat metode de estimare a indicatorilor statistici din sursele administrative³ („Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (D112)”).
4. Informațiile referitoare la „**sectorul bugetar**” trebuie utilizate cu atenție, deoarece datele se referă la statisticile din activitățile economice (agregate după activitatea omogenă) **conform CAEN Rev.2.** de administrație publică, învățământ și sănătate și asistență socială (inclusiv sector privat pentru învățământ - 6,2%, respectiv sănătate și asistență socială - 14,9%), exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N., M.A.I., S.R.I. etc.).
Aceste statistici nu țin cont de forma de finanțare, scopul lor fiind cel de furnizare de informații pe activități economice conform CAEN Rev.2.
Informațiile corespunzătoare formei de finanțare sunt gestionate de Ministerul Finanțelor, în conformitate cu prevederile OUG nr. 48/2005, cu completările și modificările ulterioare.
5. Centralizarea datelor s-a realizat după **activitatea omogenă** pentru indicatorii aferenți numărului de salariați și câștigurilor salariale medii brute și nete, respectiv după **activitatea principală** pentru indicatorii aferenți costului mediu al forței de muncă și structurii costului forței de muncă.

¹ Cauzele care intră în calculul ratei de răspuns sunt: răspuns, unități pentru care răspunde altcineva.

² Cauzele care intră în calculul ratei de imputare: refuz, unități neidentificate, unități necontactate, unități temporar/definitiv fără activitate sau în insolvență la sfârșitul anului de referință (care au raportat date în sursele administrative).

³ Agenția Națională de Administrare Fiscală

Definiții:

- ✓ **Efectivul salariaților la 31.XII** reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul anului. Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmai ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit.

Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității;
 - *lucrătorii familiari* - reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
 - *membrii consiliilor județene și locale*;
 - *zilierii* - reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, conform prevederilor legale în vigoare.
- ✓ **Numărul mediu al salariaților**⁴ se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice (365/366 zile).

În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se cuprind** următoarele categorii:

- salariații cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, inclusiv salariații detașați la lucru în străinătate (dacă unitatea care i-a detașat le-a asigurat o remunerație în țară, pentru care a virat contribuții sociale obligatorii și impozit), lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul;
- salariații al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat;
- salariații aflați în incapacitate temporară de lucru (concediu medical, carantină/izolare la domiciliu) pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;
- salariații părinți, în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, indiferent din ce fonduri sunt plătiți;
- salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar, indiferent din ce fonduri sunt plătiți.

Din efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se exclud**: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, patronii, lucrătorii familiari, membrii consiliilor județene și locale, zilierii.

În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, cu excepția celor al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în această zi. În cazul când unitatea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul anului, se iau în calcul efectivele zilnice numai pentru perioada în care a funcționat, iar suma rezultată se împarte la numărul total al zilelor calendaristice din anul de referință.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă/raportul de serviciu. În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

⁴ în echivalent timp complet

În mod excepțional, pentru cazurile când, în cursul anului de referință, se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare (sume plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori), numărul beneficiarilor (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) se include în numărul mediu al salariaților proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

- ✓ **Câștigul salarial mediu brut lunar** se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la care se adaugă sumele brute aferente anilor anteriori, la numărul mediu al salariaților și la numărul de luni ale anului.

În sumele brute plătite salariaților sunt cuprinse:

• **Sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul lucrat:**

- salariile de bază corespunzătoare timpului efectiv lucrat în program normal și suplimentar (inclusiv indexările și indemnizațiile de conducere, salariile de merit și alte drepturi care, conform actelor normative, fac parte din salariul de bază);
- sporurile și indemnizațiile acordate sub formă de procent din salariul de bază brut sau în sumă fixă;
- premiile/bonusurile/beneficiile din cursul anului și anuale, sub diferite forme (inclusiv al 13-lea salariu, premiile de vacanță);
- plățile/primele excepționale (ocasionale) efectuate către salariații care părăsesc întreprinderea (inclusiv primele acordate cu ocazia pensionării), cu condiția ca aceste sume să nu fie prevăzute în contractul de muncă;
- sumele acordate salariaților pentru transportul până la/de la locul de muncă;
- sumele acordate salariaților pentru plata zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- sumele aferente stimulentei de risc acordat personalului medical, conform prevederilor legale în vigoare;
- alte sume plătite conform prevederilor legale în vigoare și/sau stabilite prin contractul de muncă/raportul de serviciu (inclusiv cele pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care salariații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau regulamentul intern, în limita unui plafon lunar, corespunzător numărului de zile din lună în care salariatul își desfășoară activitatea în regim de telemuncă);
- plata managerului sau după caz, indemnizația brută a administratorului sau premiile de performanță acordate acestora, potrivit contractelor de management, de administrare, de mandat sau a contractelor de performanță încheiate conform prevederilor legale în vigoare.

• **Sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul nelucrat:**

- sumele plătite pentru timpul nelucrat (concedii de odihnă, de studii, pentru zilele de sărbători legale, evenimente familiale deosebite etc.) conform prevederilor legale în vigoare și/sau stabilite prin contractul de muncă/raportul de serviciu;
- indemnizațiile suportate de angajator pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, boli profesionale și accidente de muncă plătite din fondul de salarii (exclusiv sumele plătite din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate și bugetul Asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale), conform prevederilor legale în vigoare;
- indemnizațiile suportate de angajator pentru salariații aflați în carantină/izolare la domiciliu (exclusiv sumele plătite din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate), conform prevederilor legale în vigoare;
- sumele plătite pentru întreruperi ale lucrului neimputabile salariaților;
- indemnizațiile de care beneficiază salariații pentru perioada suspendării temporare a contractului de muncă din inițiativa angajatorului (șomaj tehnic), indiferent dacă sunt suportate de angajator sau din bugetul de stat, conform prevederilor legale în vigoare;

- **indemnizațiile de care beneficiază salariații pentru zilele libere acordate părinților pentru supravegherea copiilor**, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, conform prevederilor legale în vigoare;
- **indemnizațiile de care beneficiază salariații ca urmare a reducerii timpului de muncă**, conform prevederilor legale în vigoare.
- **Sumele brute plătite din fondul de salarii sub forma drepturilor în natură și ajutoarelor bănești** cuprind contravaloarea drepturilor în natură și a ajutoarelor bănești acordate ca retribuire a muncii (conform prevederilor legale în vigoare și/sau stabilite prin contractul de muncă/raportul de serviciu);
- **Sumele brute plătite pentru perioade anterioare** cuprind sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori;
- **Sumele brute plătite salariaților (ca stimulente) din profitul net** cuprind sumele brute acordate salariaților ca stimulente din profitul net al unității, inclusiv suma corespunzătoare cotei managerului sau administratorului, după caz, **exclusiv** dividendele plătite din profitul net;
- **Sumele brute plătite din alte fonduri** (inclusiv drepturi în natură, ajutoare bănești, indemnizația/norma de hrană, alte stimulente) cuprind sumele brute plătite din alte fonduri decât fondul de salarii, inclusiv sumele încasate ca penalități provenite din sumele încasate prin executare silită conform Codului de procedură fiscală, din cele încasate în cadrul procedurii de reorganizare judiciară și faliment, alte stimulente acordate în afara fondului de salarii, sumele plătite pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, sumele plătite direct din costuri pentru drepturile în natură sub formă de produse, chirie, combustibil, energie, transport, contravaloarea biletelor de valoare (tichete de masă, tichete de creșă, tichete cadou, tichete culturale și vouchere/tichete de vacanță), toate sumele acordate conform prevederilor legale în vigoare.

În sumele brute plătite sunt incluse: toate sumele de plată, inclusiv reținerile pentru plata ratelor, popririle, contribuția de asigurări sociale, respectiv contribuția de asigurări sociale de sănătate datorate de salariați, impozitul, precum și restituirile din diminuări pentru nerealizarea producției.

- ✓ **Câștigul salarial mediu net lunar** rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător⁵, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților și la numărul de luni ale anului.

*Conform prevederilor legislației naționale în vigoare (OUG nr. 79/2017 cu modificările și completările ulterioare), contribuțiile de asigurări sociale, respectiv cele de asigurări sociale de sănătate care cădeau în sarcina angajatorului au fost transferate în sarcina salariatului și, **începând cu anul de referință 2018, sunt suportate în totalitate de salariat, fiind reflectate în cuantumul brut al câștigului salarial.***

*În consecință, indicatorul „**câștig salarial mediu brut lunar**” produs și diseminat începând **anul de referință 2018** nu mai este comparabil cu seriile de date anterioare.*

*Aceste prevederi legale nu influențează comparabilitatea datelor pentru seriile de „**câștig salarial mediu net lunar.**”*

Conform prevederilor legislației naționale în vigoare, salariații din domeniul cercetare-dezvoltare și inovare, respectiv din activitatea de creare de programe pentru calculator beneficiază de scutire de impozit.

Pentru perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv, în conformitate cu prevederile legislației naționale în vigoare (OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte

⁵ Contribuția de asigurări sociale datorată de salariați, contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și impozitul corespund sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net, din alte fonduri, respectiv sumelor brute aferente anilor anteriori.

normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare), salariații din domeniul construcțiilor beneficiază de unele prevederi speciale în ceea ce privește impozitul, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate.

Pentru perioada 1 iunie 2022 - 31 decembrie 2028 inclusiv, conform legislației naționale în vigoare (Legea nr. 135/2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative), salariații din domeniul agriculturii și industriei alimentare beneficiază de unele prevederi speciale în ceea ce privește impozitul, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate.

Începând cu 1 iunie 2022, conform legislației naționale în vigoare (OUG nr. 67/2022 privind unele măsuri fiscale), salariații care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, încadrați cu normă întreagă, la locul unde se află funcția de bază, nu datorează impozit pe venit și contribuții sociale obligatorii pentru o sumă de 200 de lei reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor, în următoarele situații:

- angajatorii majorează voluntar, oricând în perioada 1 iunie-31 decembrie 2022 inclusiv, nivelul salariului de bază lunar brut cu suma de 200 de lei, respectiv de la 2550 de lei la 2750 de lei;

- nivelul salariului de bază lunar brut stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri, este de 2750 de lei, în cazul persoanelor nou-angajate în perioada 1 iunie-31 decembrie 2022 inclusiv.

✓ **Costul forței de muncă** reprezintă totalitatea cheltuielilor unității (suportate de angajator) pentru forța de muncă, și anume:

• **sume brute plătite direct salariaților (cheltuieli directe):**

- sume plătite din fondul de salarii, profitul net și alte fonduri conform precizărilor de la câștigul salarial mediu brut;
- sume plătite pentru incapacitate temporară de muncă (exclusiv sumele brute plătite din fondul de salarii) din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate și bugetul Asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale.

• **alte cheltuieli ale unității cu forța de muncă (cheltuieli indirecte):**

- contribuția asiguratorie pentru muncă datorată de angajator bugetului general consolidat;
- contribuția de asigurări sociale datorată de angajator bugetului asigurărilor sociale de stat;
- contribuția angajatorului la fondul pentru persoanele cu dizabilități;
- alte contribuții sociale obligatorii ale angajatorului;
- contribuția angajatorului la asigurările voluntare de sănătate;
- contribuția angajatorului la fondurile de pensii facultative;
- cheltuieli cu recrutarea de personal;
- sume plătite salariaților care părăsesc întreprinderea;
- cheltuieli pentru creșe și grădinițe, servicii culturale, educative și recreative;
- cheltuieli cu alimentele de întărire a organismului (inclusiv alimentația antidot) prevăzute în acte normative;
- cheltuieli pentru reducerea costului biletelor de odihnă și tratament;
- cheltuieli suportate de angajator cu mijloacele de transport puse la dispoziția salariaților pentru deplasarea până la/de la locul de muncă;
- cheltuieli efectuate de angajator pentru pregătirea profesională și perfecționarea salariaților relativ la activitatea desfășurată ori în materie de sănătate și siguranță la locul de muncă: cheltuieli de participare la cursuri și instruirii (inclusiv cheltuieli cu diurna, transportul și cazarea suportate de angajator aferente participanților la cursuri susținute în afara unității), plata instructorilor care nu sunt salariați ai unității, cheltuieli cu materiale didactice, sume plătite de angajator către organizațiile de formare profesională;
- cheltuieli cu echipamentele de protecție și de lucru asigurate salariaților, necesare în activitatea desfășurată și care nu sunt destinate folosirii în scop personal;

- alte cheltuieli ale unității cu forța de muncă (inclusiv cheltuieli cu medicina muncii sau cele în contextul pandemiei COVID-19, de testare a salariaților la inițiativa angajatorului, conform prevederilor legale în vigoare).

În cheltuielile unității cu forța de muncă **nu sunt incluse** transferurile de la bugetul statului către angajator pentru stimularea ocupării forței de muncă, prin (re)încadrarea în muncă a persoanelor (de exemplu: absolvenți, șomeri), respectiv cele acordate pentru timpul nelucrat, sub forma indemnizației de care beneficiază:

- salariații în perioada suspendării temporare a contractului de muncă, din inițiativa angajatorului (șomaj tehnic);
- salariații părinți în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ;
- salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar (diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă).

- ✓ **Costul mediu lunar pe un salariat** se calculează prin raportarea cheltuielilor unității pentru forța de muncă salariată la numărul mediu al salariaților și numărul de luni ale anului.

*Conform prevederilor legislației naționale în vigoare (OUG nr. 79/2017 cu modificările și completările ulterioare), contribuțiile de asigurări sociale, respectiv cele de asigurări sociale de sănătate care cădeau în sarcina angajatorului au fost transferate în sarcina salariatului și, **începând cu anul de referință 2018, sunt suportate în totalitate de salariat, fiind reflectate în cuantumul brut al câștigului salarial.***

Aceste prevederi legale nu influențează comparabilitatea datelor pentru seriile de date aferente „costului mediu lunar al forței de muncă”.

*În schimb, componentele privind „cheltuielile directe (salariale) cu forța de muncă”, respectiv „cheltuielile indirecte (non-salariale)” ale structurii costului forței de muncă produse și diseminate **începând cu anul de referință 2018** nu mai sunt comparabile cu seriile de date anterioare, ca urmare a transferului contribuțiilor din sarcina angajatorului în cea a salariatului.*

Clasificări utilizate:

- **Clasificarea Activităților din Economia Națională (CAEN Rev.2)**, armonizată cu clasificarea europeană în domeniu (NACE Rev.2):

Cod CAEN Rev.2 (nivel secțiune)	Denumirea secțiunii
A	Agricultură, silvicultură și pescuit
B	Industrie extractivă
C	Industrie prelucrătoare
D	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat
E	Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare
F	Construcții
G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor
H	Transport și depozitare
I	Hoteluri și restaurante
J	Informații și comunicații
K	Intermedieri financiare și asigurări
L	Tranzacții imobiliare
M	Activități profesionale, științifice și tehnice
N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport
O	Administrație publică ^{*)}
P	Învățământ
Q	Sănătate și asistență socială
R	Activități de spectacole, culturale și recreative
S	Alte activități de servicii

^{*)} exclusiv forțele armate și asimilați

- **Sectoare economice de activitate**

- **Sectorul primar** cuprinde activitățile de agricultură, silvicultură, piscicultură;
- **Sectorul secundar** cuprinde activitățile de industrie și construcții;
- **Sectorul terțiar** cuprinde:
 - **Sectorul serviciilor comerciale** cuprinde activitățile de: comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor, hoteluri și restaurante, transport și depozitare, informații și comunicații, intermedieri financiare și asigurări, tranzacții imobiliare, activități profesionale, științifice și tehnice, activități de servicii administrative și activități de servicii suport, alte activități de servicii;
 - **Sectorul serviciilor sociale** cuprinde activitățile de: administrație publică (exclusiv forțele armate și asimilați), învățământ (inclusiv 6,2% sector privat), sănătate și asistență socială (inclusiv 14,9% sector privat), activități de spectacole, culturale și recreative (inclusiv 60,5% sector privat).

- **Forme de proprietate**

- **Sectorul privat** cuprinde unitățile cu proprietate majoritară privată (capital social privat peste 50%), proprietate integral privată, proprietate cooperatistă, proprietate obștească, proprietate integrală străină;
- **Sectorul public** cuprinde unitățile cu proprietate integral de stat, proprietate majoritară de stat (capital social de stat peste 50%), proprietate publică de interes național și local.

- **Forme juridice**

- **Regiile autonome** cuprind unitățile organizate după forma juridică „regie autonomă (RA)”;
- **Societățile comerciale** cuprind unitățile organizate după următoarele forme juridice: „societate în nume colectiv” (SNC), „societate în comandită simplă” (SCS), „societate în comandită pe acțiuni” (SCA), „societate pe acțiuni” (SA), „societate cu răspundere limitată” (SRL);
- **Alte forme juridice** cuprind unitățile organizate după forma juridică „alte forme juridice (unități economice, culturale, sociale, obștești fără formă juridică expresă)”.

- **Nomenclatorul unităților teritoriale pentru statistică – NUTS**

Regiunea de dezvoltare Nivel NUTS2	Denumirea județelor componente (nivel NUTS3)
Nord-Vest	Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj
Centru	Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu
Nord-Est	Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui
Sud-Est	Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea
Sud-Muntenia	Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman
București-Ilfov	Municipiul București, Ilfov
Sud-Vest Oltenia	Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea
Vest	Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș