

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE

privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2023

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

a) indicarea și detalierea sursei:

Inițiativa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

2.2. Descrierea situației actuale

I. A. Conform prevederilor art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, se stabilește anual, prin Hotărâre a Guvernului, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă.

B. Prin Hotărârea Guvernului nr. 132/2022 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022, pentru anul în curs a fost stabilit un contingent de 100.000 de lucrători străini nou ce pot fi admiși pe piața forței de muncă din România.

Până la data de 14 septembrie 2022, din contingentul de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 132/2022, la nivelul Inspectoratului General pentru Imigrări au fost eliberate 64.894 avize de angajare/detașare.

La data de 15 septembrie 2022, Inspectoratul General pentru Imigrări, avea în lucru un număr de 8.665 de solicitări pentru eliberarea avizelor de angajare pentru anul în curs.

Prin comparație, potrivit informațiilor furnizate de către aceeași instituție, din contingentul total de 50.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă pentru anul 2021, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1.133/2020 și suplimentat prin Hotărârea Guvernului nr. 836/2021, au fost eliberate peste 38.000 de noi avize de angajare.

Prin comparație, potrivit informațiilor furnizate de către aceeași instituție, din contingentul de 30.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2020, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 968/2019, au fost eliberate 22.304 avize de angajare/detașare, (cu aproximativ 7.000 mai puțin față de anul 2019).

În cursul anului 2019, din contingentul total de 30.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2019, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 34/2019, au fost eliberate 29.795 avize de angajare/detașare.

În a doua jumătate a anului 2019, prin Hotărârea Guvernului nr. 634/2019 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 34/2019, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2019 a fost suplimentat cu 10.000.

C. Conform datelor comunicate de Inspectoratul General pentru Imigrări, numărul străinilor cu permis de ședere în scop de angajare, detașare sau activități dependente, aflați pe teritoriul României, era de 45.763, la data de 14.09.2022.

Dintre acestea numărul permiselor unice emise (primul permis emis, persoana nu a mai deținut în ultimele 6 luni un drept de ședere pe teritoriul României) era, la data de 14.09. a.c., de 25.392.

Precizăm că permisul unic este documentul de identitate, eliberat străinului de către Inspectoratul General pentru Imigrări, care atestă dreptul de ședere și de muncă al acestuia pe teritoriul României.

Prin comparație, în anul 2019 au fost emise 21.263 permise unice, în anul 2020 au fost emise 14.413 permise unice iar în anul 2021 au fost emise 23.527 permise unice.

În ceea ce privește numărul permiselor de ședere în scop de detașare emise (primul permis emis, pentru persoana care nu a mai deținut în ultimele 6 luni un drept de ședere pe teritoriul României), era, la data de 14.09. a.c. de 55.

Prin comparație, au fost emise 1.538 permise de ședere în scop de detașare în anul 2019, 478 permise de ședere în scop de detașare în anul 2020, 306 permise de ședere în scop de detașare în anul 2021.

Permisul de ședere în scop de detașare este documentul de identitate care se eliberează străinului de către Inspectoratul General pentru Imigrări, în condițiile legii, și atestă dreptul de ședere și de muncă în baza detașării pe teritoriul României.

II. Inspectoratul General pentru Imigrări transmite trimestrial Ministerului Muncii și Solidarității Sociale situația statistică a avizelor de angajare/detașare, a permiselor unice și a permiselor de ședere care conferă și drept de muncă, precum și situația cetățenilor Uniunii Europene care desfășoară pe teritoriul României activități dependente.

În situația în care numărul cererilor pentru eliberarea de avize de muncă/detașare este mai mare decât contingentul de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă, contingentul poate fi suplimentat prin hotărâre a Guvernului, în baza unui memoriu justificativ, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

III. Conform datelor comunicate de Inspekția Muncii, numărul de contracte de muncă active înregistrate de angajatori români pentru salariați cetățeni ai unor state din afara Uniunii Europene sau state membre ale Spațiului Economic European, respectiv ai Confederației Elvețiene, în perioada de referință - 13.09.2022, a fost de 78.402.

În perioada 01.01.2021-12.10.2021, numărul de contracte de muncă nou înregistrate de angajatori români pentru salariați cetățeni ai unor state din afara Uniunii Europene sau state membre ale Spațiului Economic European, respectiv ai Confederației Elvețiene, a fost de 36.265.

Pentru comparație, numărul de contracte de muncă nou înregistrate de angajatori români pentru salariați cetățeni străini non UE, SEE sau Confederația Elvețiană, în anul 2020 a fost de 25.683 iar în anul 2019 de 28.954.

IV. A. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează, anual, o analiză privind domeniile deficitare de forță de muncă din România și a ocupațiilor/meseriilor pentru care angajatorii declară locuri de muncă vacante, cu precădere în mod repetat și, totodată, poate estima necesarul nevoia de forță de muncă în anumite domenii de activitate și pentru anumite meserii pe baza situației locurilor de muncă vacante declarate de angajatori în conformitate cu prevederile articolului 10, alin. (1), din Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

O dimensiune mai exactă a nevoii de forță de muncă din economie este dată de indicatorul „locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajatori” din cauza faptului că aceste locuri de muncă nu pot fi ocupate. Motivele sunt diverse, dintre acestea menționăm forța de muncă necorespunzătoare, din punct de vedere al așteptărilor angajatorilor, la nivel local, calificări/competențe neconforme cu caracteristicile locurilor de muncă, locurile de muncă nu sunt dorite de persoanele în căutarea unui loc de muncă nefiind în concordanță cu așteptările persoanelor în căutare de loc de muncă (ex: condiții de muncă precare, nesatisfăcătoare, distanța mare față de domiciliu etc).

În perioada ianuarie-iulie a anului 2022 numărul total de locuri de muncă vacante era de 344.540 (în creștere cu 52,42% față de perioada similară din anul 2021, când numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori era de 226.046).

Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate în bazele de date ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și puse la dispoziția persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, 144.062 au fost locuri de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu s-au putut ocupa.

În primele 7 luni ale anului 2022, media numărului de locuri de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu s-au putut ocupa a fost de 20.580.

În perioada de referință, numărul locurilor de muncă declarate, în mod repetat, de angajatori din cauză că nu puteau fi ocupate reprezintă 41,8% din totalul locurilor de muncă vacante, scăzând față de aceeași perioadă a anului 2021 când acestea reprezentau 22,1%.

B. Deficitul de forță de muncă înregistrat în România se poate vedea și din numărul de solicitări din partea angajatorilor care doresc să angajeze cetățeni străini din afara UE, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

Instituția competentă cu eliberarea avizelor de angajare/detașare este Inspectoratul General pentru Imigrări.

În conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, art. 7, alin. 2, lit. a, străinii pot fi încadrați în România numai dacă "angajatorul a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României".

Unul dintre documentele necesare la Inspectoratul General pentru Imigrări, în vederea obținerii avizului favorabil pentru încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României, este adeverința privind forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant, eliberată de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorul.

În perioada ianuarie - iulie 2022, 10.839 firme au solicitat eliberarea de adeverințe privind forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant. În aceeași perioadă de referință, ianuarie - iulie 2022, structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au eliberat adeverințe pentru 189.338 de locuri de muncă vacante pentru care nu a existat forță de muncă disponibilă, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2021, când 5.359 firme au solicitat eliberarea de adeverințe pentru 67.835 de locuri de muncă vacante pentru care nu a existat forță de muncă disponibilă.

Principalele domenii de activitate conform clasificării activităților din economia națională CAEN pentru care s-au eliberat adeverințe în vederea ocupării locurilor de muncă vacante ce nu au putut fi ocupate deoarece nu a existat forță de muncă disponibilă, în perioada ianuarie - iulie 2022 se prezintă astfel:

- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale - 22.649;
- restaurante - 8.687;
- activități de protecție și gardă - 6.620;
- activități de contractare, pe baze temporare, a personalului - 6.070;
- transporturi rutiere de mărfuri - 5.096;

- lucrari de constructii a altor proiecte ingineresti n.c.a. - 4.824;
- comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun - 3.537.

Principalele ocupații (conform Cod COR) pentru care s-au eliberat adeverințe în perioada ianuarie - iulie 2022, se prezintă astfel:

- muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet - 12.354;
- muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor - 7.174;
- muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții - 6.578;
- lucrător comercial - 5.338;
- manipulant mărfuri - 5.181;
- agent de securitate - 5.137;
- lăcătuș mecanic - 3.126;
- ajutor bucătar - 3.032.

C. Conform datelor comunicate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la sfârșitul lunii iulie 2022, numărul total de șomeri a fost de 223.480 de persoane, rata șomajului înregistrat la nivel național la nivelul respectivei luni fiind de 2,56%, mai mare decât cea din luna anterioară cu 0,01% și mai mică cu 0,40% decât cea din luna iulie a anului 20201.

2.3 Schimbări preconizate

În temeiul prevederilor art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere:

- datele furnizate de către Inspectoratul General pentru Imigrări și dinamica eliberării avizelor de angajare/detașare, respectiv a permiselor unice și a permiselor de ședere în scop de detașare,
- datele furnizate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, referitoare la situația pieței muncii din România,
- datele furnizare de către Inspekția Muncii, referitoare la contractele individuale de muncă active, înregistrate de angajatori români pentru salariați cetățeni ai unor state din afara Uniunii Europene sau state membre ale Spațiului Economic European, respectiv ai Confederației Elvețiene,
- posibilitatea suplimentării contingentului anual de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă, prin hotărâre a Guvernului, în baza unui memoriu justificativ, la propunerea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în cazul în care numărul cererilor pentru eliberarea de avize de muncă/detașare este mai mare decât contingentul stabilit inițial.
- necesitatea de a asigura forța de muncă cerută în unele sectoare de activitate sau meserii, care nu poate fi acoperită de lucrătorii români sau cetățeni ai statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor membre ale Spațiului Economic European sau ai Elveției,
- prevenirea situațiilor în care străinii lucrează în România fără forme legale,

propunem stabilirea pentru anul 2023 a unui contingent de 100.000 de lucrători străini nou - admiși pe piața forței de muncă din România.

2.4. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Nu este cazul.

3.2. Impactul social

Străinii care ar putea fi încadrați în muncă sau detașați în România, în anul 2023, la un singur angajator, în baza avizelor de angajare/detașare, ar reprezenta aproximativ 1,27% din numărul persoanelor ocupate în al doilea trimestru al anului 2022, care era, conform datelor publicate de Institutul Național de Statistică, de 7.887.000.

Prin promovarea migrației legale în beneficiul societății românești precum și în beneficiul imigranților și al statelor lor de origine, obiectivul principal al autorităților române este de a maximiza efectele pozitive și de a limita efectele negative ale migrației în scop de muncă și, totodată.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

- a) descrierea impactului măsurilor cuprinse în proiectul de act normativ asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;
- b) descrierea modalității în care aplicarea proiectului de act normativ va evita limitări ale unor drepturi și libertăți;
- c) corelarea cu dispozițiile Convenției pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale și ale protocoalelor adiționale la aceasta, ratificate de România, precum și cu jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului.

Nu este cazul.

3.4. Impactul macroeconomic

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,

atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung

cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2					7
<p>4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat, din acesta:</p> <p>i. impozit pe profit</p> <p>ii. impozit pe venit</p> <p>b) bugete locale</p> <p>i. impozit pe profit</p> <p>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</p> <p>i. contribuții de asigurări</p> <p>d) alte tipuri de venituri</p>						
<p>4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat, din acesta:</p> <p>i. cheltuieli de personal</p> <p>ii. bunuri și servicii</p> <p>b) bugete locale:</p> <p>i. cheltuieli de personal</p> <p>ii. bunuri și servicii</p> <p>âc) bugetul asigurărilor sociale de stat:</p> <p>i. cheltuieli de personal</p> <p>ii. bunuri și servicii</p> <p>d) alte tipuri de venituri</p>						
<p>4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat</p> <p>b) bugete locale</p>						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Nu este cazul					

4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:

a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;

b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieți prezentate în strategia fiscal-bugetară.

Nu este cazul.

4.8. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:

a) acte normative ce vor fi modificate sau abrogate ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice

a) descrierea impactului legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

b) prezentarea normelor cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Nu este cazul

5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

5.3.1. Măsurile normative necesare transunerii directivelor UE

a) tipul, titlul, numărul și data directivei UE ale cărei cerințe sunt transpuse de proiectul de act normativ;

b) obiectivele directivei UE;

c) tipul de transpunere a directivei UE în cauză, precizându-se dacă transpunerea este totală sau parțială (în situația transunerii parțiale, se vor preciza termenul și modalitatea de transpunere totală);

d) termenele-limită pentru transpunerea directivelor UE vizate - termenul-limită pentru adoptarea proiectului de act normativ și justificarea acestui termen.

5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE

a) justificarea necesității adoptării măsurilor incluse în proiect în vederea aplicării actului legislativ al UE;

b) tipul, titlul, numărul și data actului legislativ al UE pentru care se creează cadrul de aplicare.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5.6. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

- a) menționarea expresă dacă proiectul de act normativ este exceptat de la procedura de consultare;
- b) indicarea motivelor neaplicării procedurii de participare la elaborarea actelor normative potrivit art. 6 și art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată:
 - date privind activități comerciale sau financiare, publicarea acestora aducând atingere principiului concurenței loiale;
 - procedura de urgență utilizată, conform legii.

Nu este cazul.

6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative

Nu este cazul.

6.5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social

6.6. Alte informații

Proiectul de act normativ a fost elaborat prin consultare cu Inspectoratul General pentru Imigrări, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inspekția Muncii.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, fiind publicat pe site-ul MMSS, în perioada 17.10-25.11.2022.

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, în perioada 17.10.-26.10.2022. Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

8.2. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2023, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius - Constantin BUDĂI

AVIZAT

Viceprim-ministru,

Sorin - Mihai GRINDEANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Marian - Cătălin PREDOIU

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan-Lucian AURESCU