

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Camera Deputaților

Senat

Lege

pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articolul I - Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. După Capitolul IX, al Titlului II, se introduc două noi capitole, Capitolul X și Capitolul XI, cu următorul cuprins:

Capitolul X

Contractul individual de muncă “la cerere”

Art. 110¹

- (1) Contractul individual de muncă “la cerere” reprezintă contractul în baza căruia salariatul prestează activitate pentru și sub autoritatea angajatorului, la solicitarea acestuia, în zilele și în intervalul orar stabilite de către angajator, cu condiția înștiințării în scris a salariatului în termenul stabilit în contract, dar care nu poate fi mai mic de două zile lucrătoare anterioare începerii de către salariat a activității pentru care este solicitat.
- (2) Angajatorul are obligația să prevadă în contract termenul în care îl va înștiința pe salariat să se prezinte la locul de muncă precum și modalitatea de înștiințare.

- (3) Salariatul va fi înștiințat în scris, pe suport de hârtie sau pe suport electronic, prin mesaj sau e-mail, în termenul prevăzut la alin.(1).
- (4) Angajatorul are obligația de a garanta în plată salariul aferent numărului de ore prestate de către salariat, dar nu mai puțin de salariul aferent unui număr de cel puțin 32 ore/lună.
- (5) Contractul individual de muncă prevăzut la alin (1) poate fi utilizat doar în următoarele în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:
 - a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;
 - b) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
 - c) publicitate - grupa 731;
 - d) alte activități recreative și distractive – grupa 932.
- (6) Salariatul încadrat cu contract de muncă la cerere se bucură de drepturile salariaților cu normă întreagă, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă aplicabile.
- (7) Modelul cadru al contractului individual de muncă “la cerere” se aproba prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei ordonante de urgență a guvernului.

Capitolul XI

Contractul individual de muncă cu mai mulți angajatori

Art. 110²

- (1) Contractul individual de muncă cu mai mulți angajatori reprezintă contractul cu normă întreagă în baza căruia un salariat prestează muncă pentru și în subordinea mai multor angajatori, pentru desfășurarea aceluiași tip de activitate, care implică exercitarea aceluiași atribuții.
- (2) Contractul prevăzut la alin. (1) poate fi încheiat doar de către angajatori care aparțin aceluiași grup de întreprinderi.
- (3) În sensul alin. (2) grupul de întreprinderi reprezintă structura formată din două sau mai multe întreprinderi, din care una dintre acestea exercită controlul asupra celorlalte întreprinderi din grup.

- (4) În sensul alin. (3) prin întreprindere care exercită controlul se înțelege întreprinderea care poate exercita o influență dominantă asupra unei alte întreprinderi, denumită întreprindere controlată, în temeiul dreptului de proprietate, al participării financiare sau al regulilor care o guvernează.
- (5) Se prezumă capacitatea de a exercita o influență dominantă, fără a se exclude însă proba contrară, atunci când o întreprindere, direct sau indirect, îndeplinește unul dintre următoarele criterii:
- a) poate numi mai mult de jumătate din numărul membrilor consiliului de administrație, de conducere sau ai consiliului de supraveghere al unei alte întreprinderi;
 - b) controlează majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de o altă întreprindere;
 - c) deține majoritatea capitalului social subscris al unei alte întreprinderi.
- (6) Obligația de a acorda salariatului drepturile care decurg din raportul de muncă, astfel cum sunt stabilite de lege, de contractul individual de muncă și de contractul colectiv de muncă aplicabil, revine angajatorului care exercită controlul asupra celorlalți angajatori din grup, semnatori ai contractului individual de muncă.
- (7) Obligația prevăzută la alin. (6) va fi prevăzută în sarcina angajatorului care exercită controlul asupra celorlalți angajatori din grup, în cuprinsul contractului individual de muncă cu mai mulți angajatori.
- (8) Angajatorii semnatori ai contractului răspund în solidar pentru drepturile cuvenite salariatului, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă și în lege.
- (9) În cazul în care angajatorul care exercită controlul asupra celorlalți angajatori din grup, semnatori ai contractului individual de muncă, nu își îndeplinește integral și la timp toate obligațiile față de salariat, acestea vor fi îndeplinite de oricare dintre ceilalți angajatori.
- (10) În cazul în care niciunul dintre angajatori nu își îndeplinește obligațiile față de salariat, acesta are dreptul de a se îndrepta împotriva oricărui dintre angajatori și de a cere executarea silită a obligațiilor neîndeplinite.
- (11) Modelul cadru al contractului individual de muncă cu mai mulți angajatori se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României.

2. La articolul 260 alineatul (1), după litera s) se introduc șapte litere noi, literele s)-x), cu următorul cuprins:

„s) Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 110¹ alin. (2) cu amendă de 5.000 lei pentru fiecare contract individual de muncă la cerere identificat în această situație.”

„t) Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 110¹ alin. (3) cu amendă de 10.000 lei pentru fiecare angajat identificat în această situație.”

„t) Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 110¹ alin (4) cu amendă de 20.000 lei.”

„u) Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 110¹ alin (5) cu amendă de 30.000 lei.”

„v) Încălcarea de către angajatori a obligației prevăzute la art. 110² alin (2) cu amendă de 30.000 lei.”

„w) Încălcarea de către angajatori a obligației prevăzute la art. 110² alin (7) cu amendă de 10.000 lei.”

„x) Încălcarea de către angajatori a obligației prevăzute la art. 110² alin (11) cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare contract individual de muncă încheiat cu timp parțial de muncă.”

3. La articolul 260, după alineatul (1), se introduce un alineat nou, alineatul (1)¹, cu următorul cuprins:

(1)¹ Sancțiunile contravenționale prevăzute la alin. (1) lit. v)-x), se aplică angajatorului care exercită controlul asupra celorlalți angajatori din grup, semnatori ai contractului individual de muncă cu mai mulți angajatori.

ART. II

Prezenta lege intră în vigoare la 60 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

**PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR,
Ion-Marcel CIOLACU**

**PREȘEDINTELE
SENATULUI,
Florin-Vasile CÎȚU**