

R O M Â N I A

CURTEA DE APEL C _____

SECȚIA DE LITIGII DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE

DECIZIE Nr. 3637

Ședința publică de la 23 noiembrie 2021

Pe rol, judecarea apelului formulat de pârâțul A _____ A _____ „A _____ A _____”, împotriva sentinței civile nr. 143 din 20 mai 2021, pronunțată de Tribunalul M _____ - Secția Conflicte de Muncă și Asigurări Sociale în dosarul nr. _____, în contradictoriu cu B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____, având ca obiect drepturi bănești privind plata unei despăgubiri egală cu valoarea voucherelor de vacanță în sumă de 1.450 lei pentru anul 2020.

La apelul nominal, făcut în ședința publică, a răspuns C__ C_____ în calitate de Președinte al U.S.L.I M _____ reprezentând-o pe intimata reclamantă B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ B _____.

Procedura, legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei, de către grefierul de ședință, care a învederat instanței că apelul este declarat și motivat în termenul legal, după care;

Nemaifiind cereri de formulat sau excepții de invocat, Curtea a constatat cauza în stare de judecată și a acordat cuvântul asupra apelului.

Reprezentantul intimatei reclamate a solicitat respingerea apelului ca nefondat, menținerea sentinței ca temeinică și legală.

C U R T E A

Asupra apelului de față:

Prin sentința nr. 143 din 20 mai 2021, Tribunalul M _____ a admis acțiunea formulată de B _____ B _____ B _____ B _____ Învățământ M _____, în numele membrului de sindicat A _____ E__ M _____, în contradictoriu cu pârâțul A _____ A _____ „C _____ B _____”.

A obligat pârâta la plata unei despăgubiri egale cu valoarea voucherelor de vacanță, în sumă de 1.450 lei, cuvenite pe anul 2020.

Pentru a se pronunța astfel instanța de fond a reținut următoarele:

În speță, reclamantul, a fost angajat, primul an în învățământ la data de 01.09.2020, în funcția de profesor suplinitor al Colegiului „A _____ A _____”.

Pentru anul 2020 nu i s-au acordat voucherele de vacanță conform O.U.G nr.8/2009, pârâta, motivând că reclamantul nu a depus cerere în 30 de zile de la angajare, a formulat cerere de acordare în anul 2021, pârâta comunicându-i prin adresa nr... 2021 că solicitarea nu poate fi acordată, datorită faptului că termenul în care a depus cererea nr este depășit (filele 6 și 22 dosar).

Acțiunea reclamantului este întemeiată.

Potrivit art.1 din Ordinul nr.4635/26.06.2020 emis de Ministrul Educației și Cercetării, publicat în Monitorul Oficial nr.566/30.06.2020, emis în aplicarea O.U.G nr.8/2009 privind acordarea vouchere de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile H.G. nr.215/2009 privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, s-a stabilit modalitatea de acordare a voucherelor de vacanță în anul 2020 în unitățile/instituțiile de învățământ de stat, Ministerul Educației și Cercetării și alte instituții publice din subordinea acestuia.

Potrivit art.2 alin.3 din Ordin, beneficiază de vouchere de vacanță personalul încadrat în unitățile/instituțiile prevăzute la alin.1 care a desfășurat activitate în anul 2020, indiferent de durata acesteia, inclusiv personalul pensionat/detașat sau aflat în situațiile prevăzute la art.145 alin.4 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Conform art.34 alin.1 lit.f din Contractul Colectiv de Muncă unic la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar, înregistrat la M.M.J.S sub nr.435/17.04.2019, publicat în Monitorul Oficial, partea a V-a, nr.2/24.05.2019, personalul din învățământ beneficiază de vouchere de vacanță.

Dispozițiile de mai sus completează cadrul legal privind acordarea voucherelor de vacanță în sistemul bugetar, reglementate prin OUG nr.8/2009 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.95/2014, H.G. nr.215/2019.

Dispozițiile legale susmenționate nu condiționează, în situația reclamantului acordarea voucherelor de vacanță de formularea unei cereri în acest sens, instituția angajatoare fiind obligată, de la angajare să-i acorde în cursul anului 2020 acest drept.

Așa cum a făcut dovada pârâta la nivelul instituției sale în luna iulie 2020 s-au acordat vouchere de vacanță personalului angajat pentru anul 2020 (fila 23).

Faptul că reclamantul a fost angajat ulterior acordării acestora, la data de 01.09.2020 nu condiționează acordarea voucherelor de vacanță de formularea unei cereri în acest sens, cum susține pârâta, acesta trebuia să beneficieze de vouchere integral, indiferent de durata de activitate în care a desfășurat activitatea.

Mai mult, dispozițiile art.3 din Ordinul nr.4635/2020 arătat prevăd că beneficiarii care nu doresc să primească vouchere de vacanță depun o solicitare scrisă în acest sens la unitatea/ instituția angajatoare în termen de 30 de zile de la publicarea prezentului ordin în Monitorul Oficial.

Conform art.1 alin.4 din Ordinul susmenționat, numai în cazul salariatului al cărui contract individual de muncă/raport de serviciu, la data acordării voucherelor de vacanță, este suspendat sau a încetat în cursul anului 2020, acesta poate beneficia de vouchere de vacanță, numai dacă, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare, a prezentului ordin, depune la unitate/ instituție o cerere în acest sens, precum și dovada achitării impozitului aferent prin virament bancar în contul unității/instituției.

Ca atare, în speță nu sunt incidente dispozițiile de mai sus, reclamantul fiind angajat în cursul anului 2020.

În consecință, omisiunea pârâtei de a acorda reclamantului drepturile cuvenite, îl îndreptățește la obținerea unei despăgubiri egal cu valoarea voucherelor de vacanță, în sumă de 1450 lei, cuvenite pe anul 2020, sens în care s-a admis acțiunea.

Împotriva acestei sentințe a declarat apel pârâatul A_____ A_____ „A_____ A_____”, criticând soluția primei instanțe pentru nelegalitate și netemeinicie, pentru următoarele considerente:

Intimatul reclamantului, membru de sindicat, s-a angajat la data de 01.09.2020 și nu a depus cerere de obținere a unui voucher de vacanță pentru anul 2020 în termen de 30 de zile de la angajare, instituția pârâtă nu a putut cuprinde în buget suma necesară.

Intimatul reclamant a depus o cerere de obținere a acestui drept la data de 08.02.2021 sub nr.... fără a specifica anul pentru care solicită voucherul de vacanță, cerere ce se afla la dosar.

Unitatea școlară nu avea de unde să știe că reclamantul, membru de sindicat nu a mai fost angajat la alte instituții, nu neapărat unitari școlare, de unde putea să primească voucher de vacanță.

Pentru aceste motive vă rugăm să solicitați admiterea apelului, schimbarea soluției, în sensul de a respinge acțiunea.

Intimatul reclamant A_____ E___ M_____, nu a depus întâmpinare.

Apelul este nefondat pentru următoarele considerente:

Apelanta critică soluția instanței de fond, considerând că intimatul trebuia să depună cerere în termen de 30 de zile de la angajare, să i se dea vouchere de vacanță pentru anul 2020, iar cererea formulată nu menționează anul pentru care se solicită plata voucherelor de vacanță și nici nu a precizat că nu a primit anterior vouchere de vacanță pentru anul 2020.

Din înscrisurile depuse reiese, situația de fapt, reținută în mod temeinic de către prima instanță. Astfel, intimatul reclamant este angajatul apelantei pârâte Colegiului „A_____ A_____” începând cu data 01.09.2020 pe funcția de profesor suplinitor specialitatea Discipline Tehnice.

Prin cererea formulată la data de 08.02.2021 și înregistrată sub nr...., intimatul apelant a solicitat acordarea voucherelor de vacanță, specificând că nu a mai beneficiat voucher de vacanță de la alt angajator, cerere ce a fost respinsă prin adresa nr. ... emisă de apelant, care îi comunica că a fost depășit termenul în care se putea solicita.

Potrivit art. 1 alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificarea adusă prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 107/2018, „(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Prin Ordinul nr.4635/26.06.2020 emis de Ministrul Educației și Cercetării, emis în aplicarea O.U.G nr.8/2009 privind acordarea voucher de vacanță, s-a stabilit modalitatea de acordare a voucherelor de vacanță în anul 2020 stabilindu-se că beneficiază de vouchere de vacanță personalul încadrat în unitățile/instituțiile prevăzute la alin.1 care a desfășurat activitate în anul 2020, indiferent de durata acesteia, inclusiv personalul pensionat/detașat sau aflat în situațiile prevăzute la art.145 alin.4 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii.

Apelanta a susținut că intimatul trebuia să depună cerere pentru acordarea voucherelor de vacanță în termen de 30 de zile de la angajare, aparate nefondate, pentru că nicio dispoziție a Ordinului nr.4635/26.06.2020 nu stabilește un astfel de termen pentru persoanele care doresc să beneficieze de vouchere de vacanță, singurul termen fiind stabilit pentru cei care nu doresc să primească vouchere de vacanță.

Faptul că reclamantul a fost angajat ulterior acordării acestora, la data de 01.09.2020, nu condiționează acordarea voucherelor de vacanță de formularea unei cereri în acest sens, cum susține pârâta, acesta trebuia să beneficieze de vouchere integral, indiferent de durata de activitate în care a desfășurat activitatea.

Celelalte critici formulate de apelanta ca nu era menționat anul pentru care se solicita plata sau că nu a cunoscut dacă intimatul a primit vouchere de vacanță de la alt angajator sunt nefondate, pentru că motivul pentru care nu i-au acordat vouchere de vacanță l-a reprezentat depunerea cererii cu depășirea termenului, iar dacă chiar avea nelămuriri, avea posibilitatea să solicite lămuriri suplimentare de la intimat, iar nu să respingă cererea.

Pentru aceste motive, sentința atacată fiind legală și temeinică, în baza art.480 alin.1 Cod procedură civilă, Curtea va respinge ca nefondat apelul.

PENTRU ACESTE MOTIVE, ÎN NUMELE LEGII

D E C I D E

Respinge ca nefondat apelul formulat de pârâțul A _____ A _____ „A _____ A _____”, cu sediul în localitatea Baia de A _____, _____ județul M _____, e-mail: _____, împotriva sentinței civile nr. 143 din 20 mai 2021, pronunțată de Tribunalul M _____ - Secția Conflicte de Muncă și Asigurări Sociale în dosarul nr. _____, în contradictoriu cu B _____ B _____ B _____ B _____ B _____ REPREZENTANT PREȘEDINTE C _____ C _____ cu sediul în Drobeta T _____ S _____, _____, județul M _____, e-mail _____, în numele membrului de sindicat A _____ E _____ M _____.

Definitivă.