



RAPORT DE
SUSTENABILITATE
2019

vimetco
alro 

WWW.LUNEAVALOR.RO

DEFINIȚIA GRUPULUI ALRO¹

Unul dintre cei mai mari producători de aluminiu integrați pe verticală din Europa, pe baza capacității de producție, cu operațiuni în România și Sierra Leone și cu o distribuție globală.

Entitățile care fac parte din Grupul ALRO sunt: ALRO S.A. („ALRO”), Alum S.A. („ALUM”), Conef S.A. („CONEF”), Vimetco Extrusion S.R.L. („VE”), Global Aluminium Ltd. („GAL”), Bauxite Marketing Ltd. („BML”), Sierra Mineral Holdings I Ltd („SMHL”).

GRI: 102-1, 102-3, 102-4

SIERRA LEONE
Mina de bauxită

ROMÂNIA

TULCEA
Procesarea Chimică și
Obținerea Aluminei

SLATINA
Obținerea Aluminiului și
Fabricația Produselor din
Aluminiu
Birouri operaționale

BUCUREȘTI
Sediul Central

1

Grupul este înregistrat la ASF conform Deciziei nr. A/632/26 noiembrie 2013.
În acest raport, termenii „Grupul ALRO”, „Grupul” și „Compania” sunt uneori folosiți atunci când se fac trimiteri la ALRO S.A., ALUM S.A., Vimetco Extrusion S.R.L., și SMHL, în general, și termenul „Companie-mamă” este uneori folosit când se fac referiri la ALRO S.A.

Despre Raport: 04
Metodologie, definiție
și principii

01

DESPRE RAPORT

Mesajul Președintelui 08
Mesajul Directorului General 10
Mesajul Directorului Financiar 12

02

MESAJUL ECHIPEI
DE MANAGEMENT

Prezentarea Grupului ALRO 15
Activitățile și produsele Grupului ALRO 20

03

PROFILUL GRUPULUI
ALRO

Structura de guvernare 27
Managementul riscului 32
Etica și anti-corupția 33

04

GUVERNANȚĂ

Performanța non-financiară 35

05

PERFORMANȚA
NON-FINANCIARĂ

Tabele de performanță non-financiară 99
Afilieri 122
Abrevieri 122
GRI index 123

06

ANEXE

CUPRINS



01.

DESPRE
RAPORT

WWW.CLEABANILOR.RO

METODOLOGIE, DEFINIȚIE ȘI PRINCIPII

În linie cu angajamentele noastre de raportare a informațiilor nefinanciare, publicăm pentru al treilea an consecutiv, Raportul de Sustenabilitate 2019, care prezintă cele mai importante inițiative pentru crearea de valoare sustenabilă. Acest raport a fost pregătit în conformitate cu Standardele GRI: Opțiunea Core și GRI G4 Suplimentul Sectorului Minerit și Metale. Legislația românească privind raportarea nefinanciară, Ordinele Ministerului Finanțelor Publice (MPF) nr. 1938/2016 și nr. 2844/2016, ne solicită să publicăm o declarație nefinanciară la nivel de Grup și la nivel de companie, pentru ALRO și ALUM. Aceasta va fi publicată ca un raport integrat, nefinanciar, separat sub forma Raportului de Sustenabilitate 2019 al Grupului ALRO.

Suplimentar, raportul prezintă informații despre performanțele de sustenabilitate ale următoarelor companii: VE și SMHL. Procesul de raportare a urmat principiile privind conținutul – Materialității, Inclusivității, Contextul de sustenabilitate și Exhaustivității - și privind calitatea informațiilor - Echilibrului, Comparabilității, Acurateții, Regularității, Clarității și Fiabilității cerute de standardul GRI 101. Astfel, am efectuat o analiză aprofundată de materialitate, care ne-a ajutat la stabilirea celor mai importante teme nefinanciare necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței, poziției și impactului Grupului, privind aspectele de mediu, sociale și de guvernare. În raport, prezentăm informații complete despre obiectivele și țintele cuprinse în strategia de dezvoltare și modul în care gestionăm cele mai importante teme de sustenabilitate.

GRI: 102-52, 102-54, 102-45, 102-46

01. DESPRE RAPORT

Toate temele nefinanciare materiale sunt cuprinse într-un singur capitol „Performanța nefinanciară” și detaliate în subcapitole specifice care conțin informații despre gestionarea acestora și indicatori cheie de performanță. Suplimentar, în unele subcapitole am inclus și alte informații, care, deși nu sunt materiale, au fost considerate utile pentru părțile interesate să fie incluse în raport. Pentru mai multe detalii, raportul conține referințe la alte documente care pot fi găsite pe site-ul www.alro.ro, cum ar fi Raportul Anual Consolidat 2019.

În realizarea raportului, Grupul ALRO a beneficiat de sprijinul INNOVA Project Consulting, consultant extern de sustenabilitate.

Perioada de raportare: 1 ianuarie - 31 decembrie 2019.

Data publicării: 30 iunie 2020.

Raportul de sustenabilitate anterior a fost publicat în 2019, raportând rezultatele de performanță de sustenabilitate a Grupului ALRO din 2018.

Asigurare: conținutul raportului nu a fost auditat de o terță parte printr-un proces de asigurare. Existența acestui raport a fost verificată de auditorul companiei, Ernst & Young, Assurance Services S.R.L. în conformitate cu art. 48 din Ordinul MPF nr. 2844/2016.

GRI: 102-51, 102-50, 102-56



A large commercial airplane engine and landing gear on a runway at dusk. The engine is the central focus, with its fan blades clearly visible. The landing gear is positioned to the right of the engine. The background shows a cloudy sky and a runway.

02.

MESAJUL ECHIPEI
DE MANAGEMENT

WWW.MEABANILOR.RO

COMPETITIV

Vectorii competitivității noastre sunt capitalul uman, integrarea tehnologiilor de ultimă generație și capacitatea noastră de a atrage și de a crea relații durabile cu clienții, oferindu-le produse de înaltă calitate și respect. În perioada următoare, ne vom concentra pe creșterea mixului de producție în favoarea produselor cu valoare adăugată mare și foarte mare și pe continuarea investițiilor de eficiență energetică.

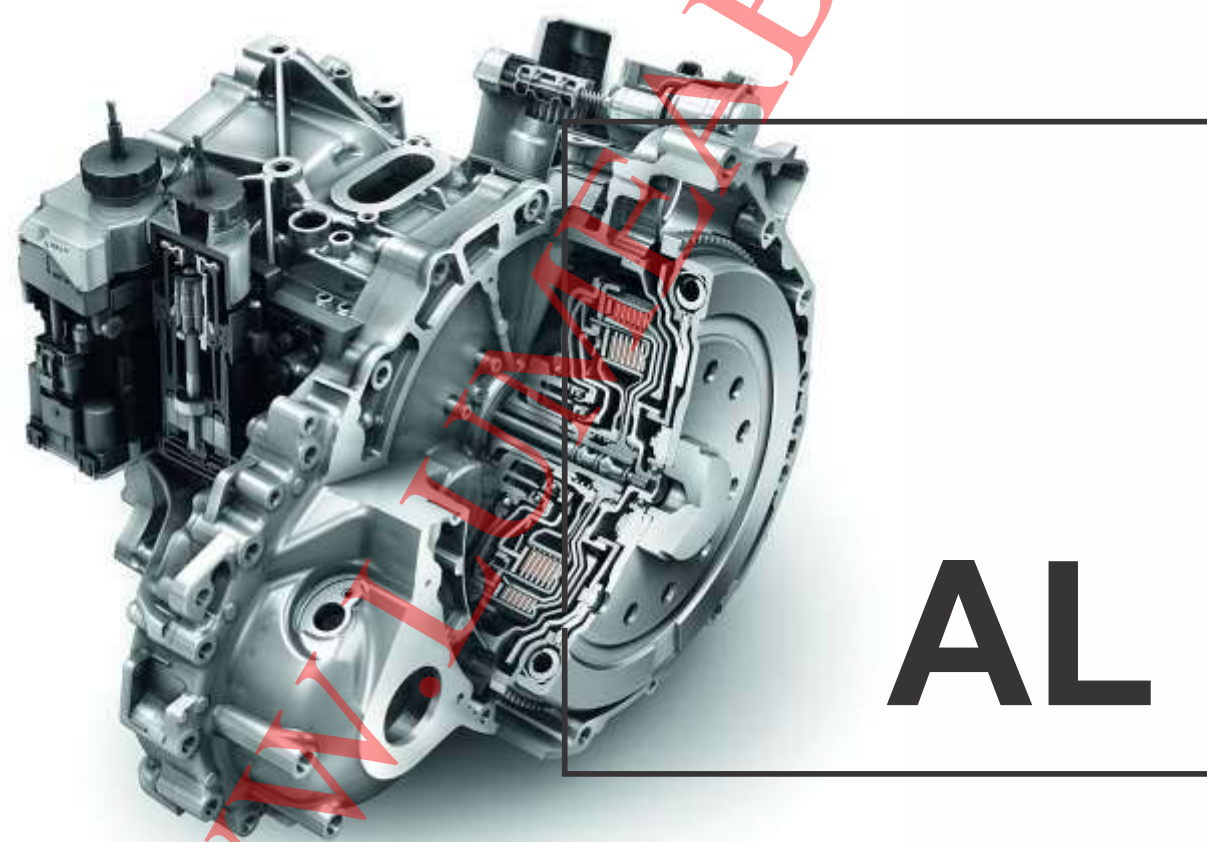
MARIAN NĂSTASE
Președintele Consiliului de Administrație
ALRO

GRI: 102-14



02. MESAJUL PREȘEDINTELUI

În 2019 am continuat să implementăm măsuri, să creăm sisteme și să progresăm în integrarea sustenabilității în tot ceea ce facem.



GRI 102-14

Dragi cititori,

După un 2019 nefavorabil, provocator și imprevizibil, de câteva luni ne confruntăm cu un virus puternic, COVID-19, un inamic nou și invizibil, care ne-a determinat pe toți să ne schimbăm brusc comportamentul și modul în care trăim. Din păcate, conform specialiștilor, ne așteaptă cea mai mare criză de ordin economic cu care lumea s-a confruntat, criză care va testa reziliența și competitivitatea tuturor companiilor la nivel global. Cu toate acestea, trebuie să vedem imensa oportunitate din spatele acestor dificultăți, care este generată de angajamentele globale privind lupta împotriva schimbărilor climatice, întrucât investițiile pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră protejează companiile și investitorii de o serie de riscuri, contribuind în același timp la crearea de noi locuri de muncă. Știți foarte bine că aluminiul este unul dintre cei mai puternici vectori de decarbonizare din economie, ceea ce face ca Grupul nostru să fie un jucător important în atingerea obiectivelor Acordului de la Paris privind schimbările climatice și ale Pactului Ecologic European privind neutralitatea climatică. În acest context, ambiția noastră este de a deveni o fabrică verde, a viitorului, cu ținta de a atinge zero emisii și zero deșeuri cu ajutorul tehnologiilor de ultimă generație, dar și de a ne întări competitivitatea prin creșterea mix-ului de producție în favoarea produselor cu valoare adăugată mare și foarte mare. În paginile acestui Raport de Sustenabilitate, vă invit să descoperiți măsurile pe care le-am implementat în anul 2019, sistemele pe care le-am creat și progresul pe care l-am înregistrat pentru a integra sustenabilitatea în tot ceea ce facem.

MARIAN NĂSTASE

Președintele Consiliului de Administrație



VIITORUL

Având în vedere proprietățile unice ale aluminiului, de a fi reciclat la infinit, fără a-și pierde proprietățile și asigurând astfel utilizarea sa sustenabilă și aplicabilitatea extinsă, Grupul nostru reprezintă un jucător important în realizarea unei industrii globale mai prietenoase cu mediul.

GHEORGHE DOBRA
Director General
ALRO

GRI: 102-14

În 2019 am continuat implementarea programului de eficiență energetică și integrarea principiilor economiei circulare, prin programe intensive de cercetare & dezvoltare și creșterea cantităților de deșeuri de aluminiu reciclate și retopite.



GRI: 102-14

Dragi cititori,

Pentru a ne îndeplini acest obiectiv ambițios de a deveni o fabrică verde, inovativă și sustenabilă, cu ținta de a atinge aproape zero emisii și zero deșeuri, în 2019 am parcurs pași importanți pentru creșterea eficienței energetice a proceselor tehnologice, prin punerea în funcțiune a 25 de cuve de electroliză bazate pe tehnologia AP12LE (Aluminium Pechiney Low Energy). Prin contractul semnat la sfârșitul lui 2018 cu Rio Tinto Aluminium Pechiney („RTA”), ne-am luat angajamentul ca în următorii ani să folosim pentru toate cuvele această tehnologie (aprox. 8-9 ani), estimând un impact pozitiv asupra cantității de energie consumată. Conform studiilor realizate de RTA, după implementarea acestui proiect, Grupul nostru se va situa în top 4 la nivel european din punct de vedere al eficienței energetice în cadrul secției de electroliză. În aceeași direcție de eficientizare și de reducere a impactului nostru asupra mediului, am continuat să creștem cantitatea de deșeuri de aluminiu reciclate și retopite în cadrul instalației de topire a deșeurilor de aluminiu Eco-topitoria și în Turnătorie și suntem bucuroși că anul acesta am atins un nivel de 400.000 tone de deșeuri procesate din 2013. Totodată, în 2019 am continuat programul strategic în cadrul ALUM de a transforma șlamul roșu într-un produs viabil în alte industrii, cum ar fi agricultura și construcțiile. Atenția noastră rămâne asupra identificării celor mai bune soluții pentru valorificarea produselor secundare și a deșeurilor în toate companiile noastre prin integrarea principiilor economiei circulare și crearea de noi oportunități economice pe termen lung pentru Grupul nostru.

GHEORGHE DOBRA
Director General
ALRO

INOVATOR

În contextul cerințelor Pactului Ecologic European, ne vom concentra asupra redirecționării capitalului spre investiții ecologice pe termen lung și pe integrarea tehnologiilor de ultimă generație. Ne dorim să fim o alegere viabilă pentru toți investitorii interesați de oportunitățile de investiții ecologice, care se aliniază la obiectivele europene privind emisiile de gaze cu efect de seră.

GENOVEVA NĂSTASE
Director Financiar
ALRO

GRI: 102-14

Prin acest Raport de Sustenabilitate, vom pune la dispoziția tuturor părților interesate planurile noastre de investiții, care au ca scop final ecologizarea operațiunilor noastre.



GRI 102-14

Dragi cititori,

Atingerea obiectivelor Pactului Ecologic European va necesita eforturi susținute atât din partea instituțiilor publice, cât și a organizațiilor private. Prin acest Raport de Sustenabilitate, vom pune la dispoziția părților interesate nu numai planurile noastre de investiții, care au ca scop final ecologizarea operațiunilor noastre, dar și detalii privind asumarea poziției de a fi unul dintre cei mai mari producători de aluminiu din Europa dintr-o perspectivă sustenabilă. În lumina ultimelor schimbări legislative la nivel European, precum Taxonomia UE privind Reglementarea Finanțării Durabile și amendamentele Directivei privind Raportarea Non-Financiară, Grupul nostru este determinat să respecte și să își adapteze strategiile și programele în concordanță cu acestea. În 2019 am investit aproximativ 16 milioane USD la nivelul ALRO, iar bugetul de investiții pentru 2020 este în valoare de 24 milioane USD. Unul dintre obiectivele noastre strategice este reducerea dependenței energetice prin creșterea capacității Ecotopitoriei și prin îmbunătățirea eficienței energetice a proceselor deja existente. Mai mult, depunem eforturi pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin respectarea în permanență a celor mai bune tehnici disponibile și a regulamentelor privind siguranța de mediu. În acest mod, suntem încrezători că ne vom păstra reputația de a fi unul dintre principalii contribuabili la economia României și compania care încă reușește să se reinventeze după aproape 55 de ani de activitate prin intermediul proiectelor de cercetare și dezvoltare și a investițiilor inovatoare derulate.

GENOVEVA NĂSTASE
Director Financiar
ALRO

A long-exposure photograph of a multi-lane highway at night. The road curves through a dark landscape, with light trails from vehicles creating vibrant yellow and white streaks. In the background, a city is illuminated with warm lights, and mountains are visible under a dark blue sky. A large, semi-transparent red watermark is oriented diagonally across the image.

03.

PROFILUL
GRUPULUI
ALRO

PREZENTAREA GRUPULUI ALRO

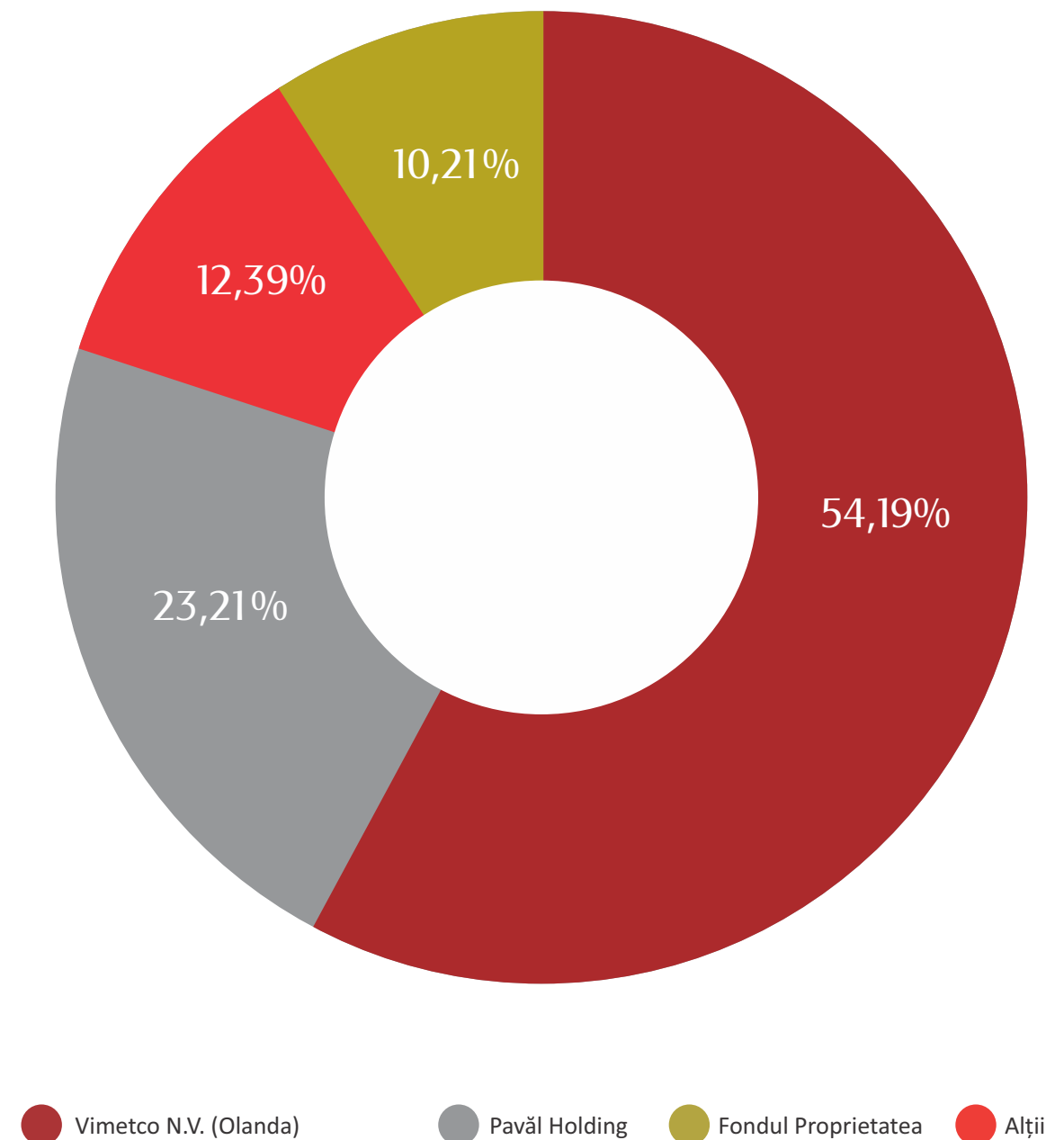
Producător de aluminiu primar și procesat integrat pe verticală (produse laminate plate "PLP" și extrudate), Grupul ALRO are sediul în București. Instalațiile noastre de rafinare, topire și prelucrare sunt localizate în Tulcea și Slatina - România, iar mina de bauxită se află în Sierra Leone - Africa.

Cea mai mare și importantă companie din cadrul Grupului este **ALRO** (fosta Uzina de Aluminiu 16 Februarie) înființată în 1961 și fondată pentru o perioadă nelimitată de timp sub forma unei societăți comerciale pe acțiuni, în conformitate cu Hotărârea Guvernului României nr. 30 din 14 ianuarie 1991 privind înființarea de societăți comerciale pe acțiuni în ramura de metalurgie neferoasă. Instalațiile companiei sunt situate în Slatina, județul Olt. ALRO este cotate la Bursa de Valori București din 16 octombrie 1997, iar acțiunile sale sunt tranzacționate sub simbolul „ALR”.

Începând cu 18 martie 2019, Comitetul indicilor al Bursei de Valori București a aprobat includerea ALRO în BET, indicele principal al pieței și în BET-TR, indicele care include și dividendele acordate de către companiile din BET.

GRI: 102-2, 102-3, 102-4, 102-5

Structura acționariatului ALRO



03. PREZENTAREA GRUPULUI ALRO

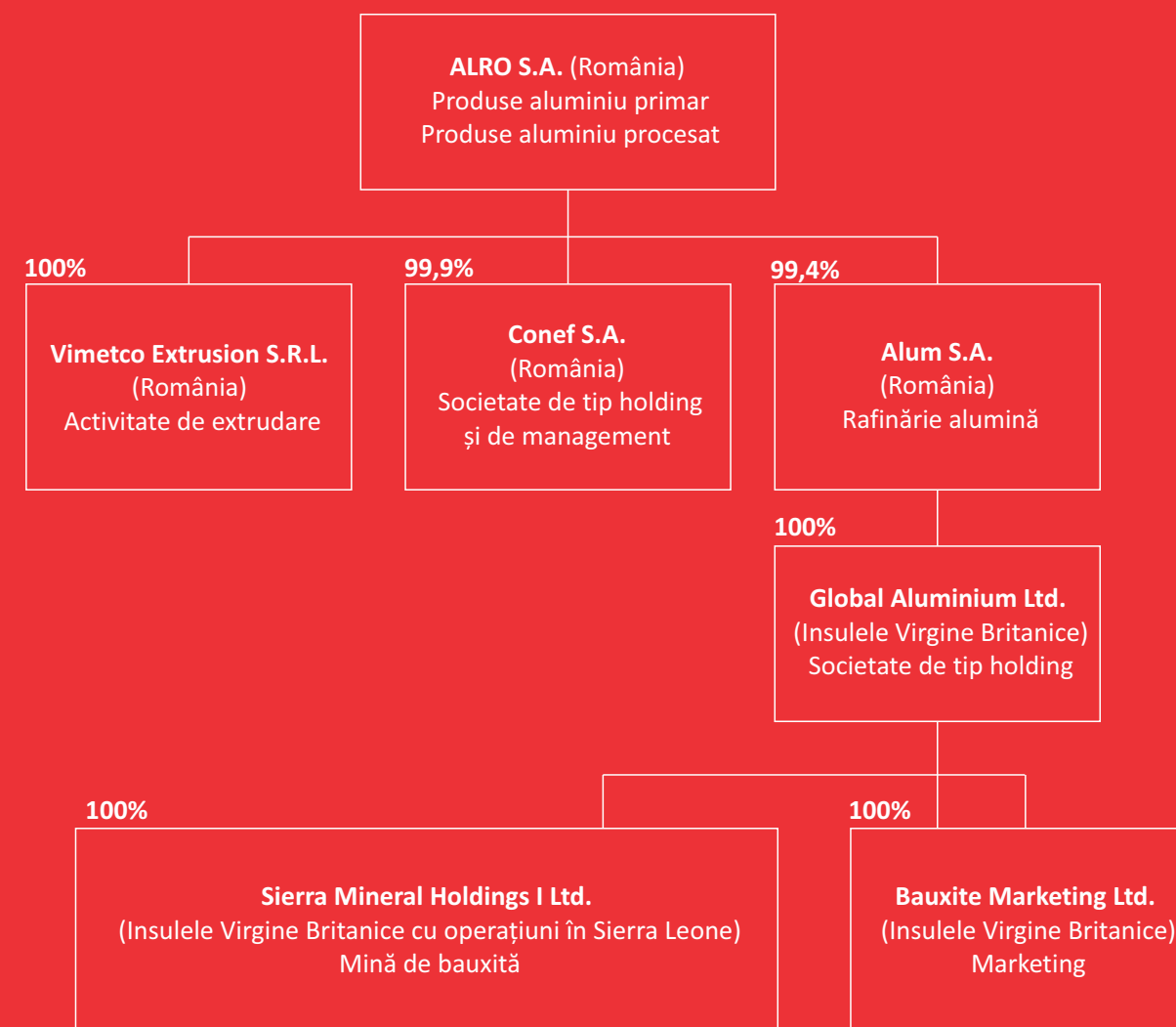
ALUM, parte a Grupului ALRO, este o societate pe acțiuni înființată în conformitate cu legislația românească în iulie 1973, fiind singurul producător de alumina calcinată din România localizat în Tulcea. Scopul societății este prelucrarea hidrometalurgică a bauxitei în vederea obținerii aluminei (oxid de aluminiu), materia primă pentru producerea aluminiului. ALUM este listată la Bursa de Valori București. Inițial, ALUM a fost listată pe RASDAQ (din 2 decembrie 1997), iar în mai 2015 a migrat pe segmentul ATS, categoria AeRO. Acțiunile sale sunt tranzacționate sub simbolul „BBGA”.

VE situată în Slatina și înființată în 2006 reprezintă cel mai mare procesator de produse extrudate din România și un jucător semnificativ pe piața produselor extrudate din Europa de Vest. În prezent, compania operează două prese de extrudare, fiind concentrată pe producerea unei game largi de forme (standard și personalizate) solicitate de clienți din mai multe industrii din Europa.

SMHL gestionează operațiunile miniere ale Grupului și deține un Contract de prospecțiune și extracție minieră de bauxită de 321,7 km² în districtele Bo, Bonthe și Moyamba din Sierra Leone, care se află pe aceeași centură cu bine cunoscutul depozit de bauxită din Guineea. SMHL furnizează bauxită către ALUM și face parte din Grupul ALRO din 2011. Cu rezerve pentru a susține cel puțin încă 10 ani de producție, SMHL este singura mină de bauxită operațională din Sierra Leone și este al doilea cel mai mare angajator minier din țară.

GRI: 102-5

ALRO - dețineri directe și indirecte



GRUPUL ALRO ASPECTE CHEIE

25

AP12LE cuve de
electroliză puse în
funcțiune în 2019²

1,547 tCO₂e/tAl
intensitatea de Carbon ALRO
în 2019³

3,87 tCO₂e/tAl
Emisiile indirecte ALRO
în 2019⁴

Locul 1

Pentru siguranță
la Electroliză⁵

Șlamul roșu

Proiectul de economie
circulară a continuat
în 2019

> 400.000 tone
de deșuri de aluminiu
reciclate și re-topite
din 2013

> 10 mil. tone
de aluminiu electrolitic
produs din 1965

9,5 puncte
(din 10) pentru ALRO în
Evaluarea VEKTOR

ALRO
A fost inclusă în
indexul bursier (BET)
în 2019

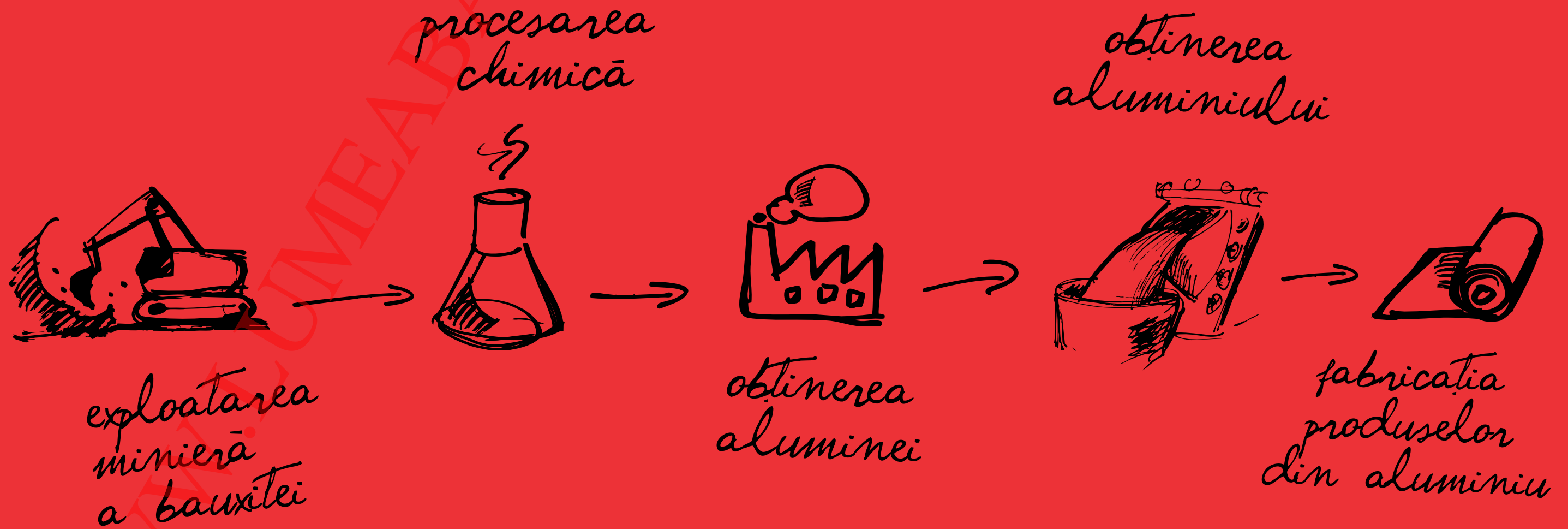
² Conform studiilor realizate de Rio Tinto Aluminium Pechiney după implementarea proiectului AP12LE (Aluminium Pechiney 120 kA Low Energy) Grupul ALRO se va situa în top 4 la nivel european din punct de vedere al eficienței energetice în cadrul secției de electroliză.

³ Reprezintă emisiile directe CO₂. În conformitate cu CRU, media europeană este 2,3 tCO₂e/tAl.

⁴ Reprezintă emisiile indirecte CO₂. În conformitate cu CRU, media europeană este 9,6 tCO₂e/tAl.

⁵ În conformitate cu „Raportul privind statisticile de siguranță din 2019” emis de European Aluminium.

LANTUL VALORIC AL GRUPULUI ALRO



03. PREZENTAREA GRUPULUI ALRO

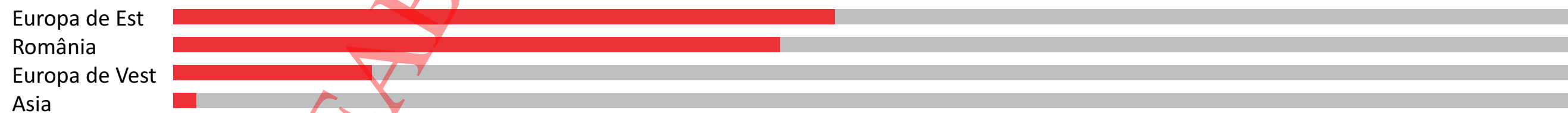
Bauxita se obține din mina din Sierra Leone

Majoritatea se vinde către ALUM - producător de Alumina - și satisface 100% din nevoile Grupului.
Excesul se vinde către terți.

Alumina se produce în instalațiile din Tulcea

Majoritatea se folosește în instalațiile din Slatina ale Grupului ALRO, asigurând nevoile materiale pentru producția de aluminiu în proporție de 100%.
Excesul se vinde către terți.

Aluminiul primar (sârmă, sleburi, bare, lingouri) se produce și se vinde la nivel internațional:



Majoritatea sleburilor și a barelor fabricate în instalațiile de aluminiu primar ale ALRO sunt folosite pentru a produce aluminiu prelucrat, iar cantitatea rămasă se vinde direct către terți:



GRI: 102-2, 102-6

WWW.LUMEABANILOR.RO

ACTIVITĂȚILE ȘI PRODUSELE GRUPULUI ALRO

Întrucât suntem integrați pe verticală, îmbunătățirea ciclului de viață al producției de aluminiu este una dintre principalele noastre preocupări, împreună cu obținerea de produse de cea mai bună calitate pentru clienții noștri și optimizarea utilizării tuturor resurselor necesare.

280.326 tone
producția de
aluminiu primar
în 2019

03. PREZENTAREA GRUPULUI ALRO

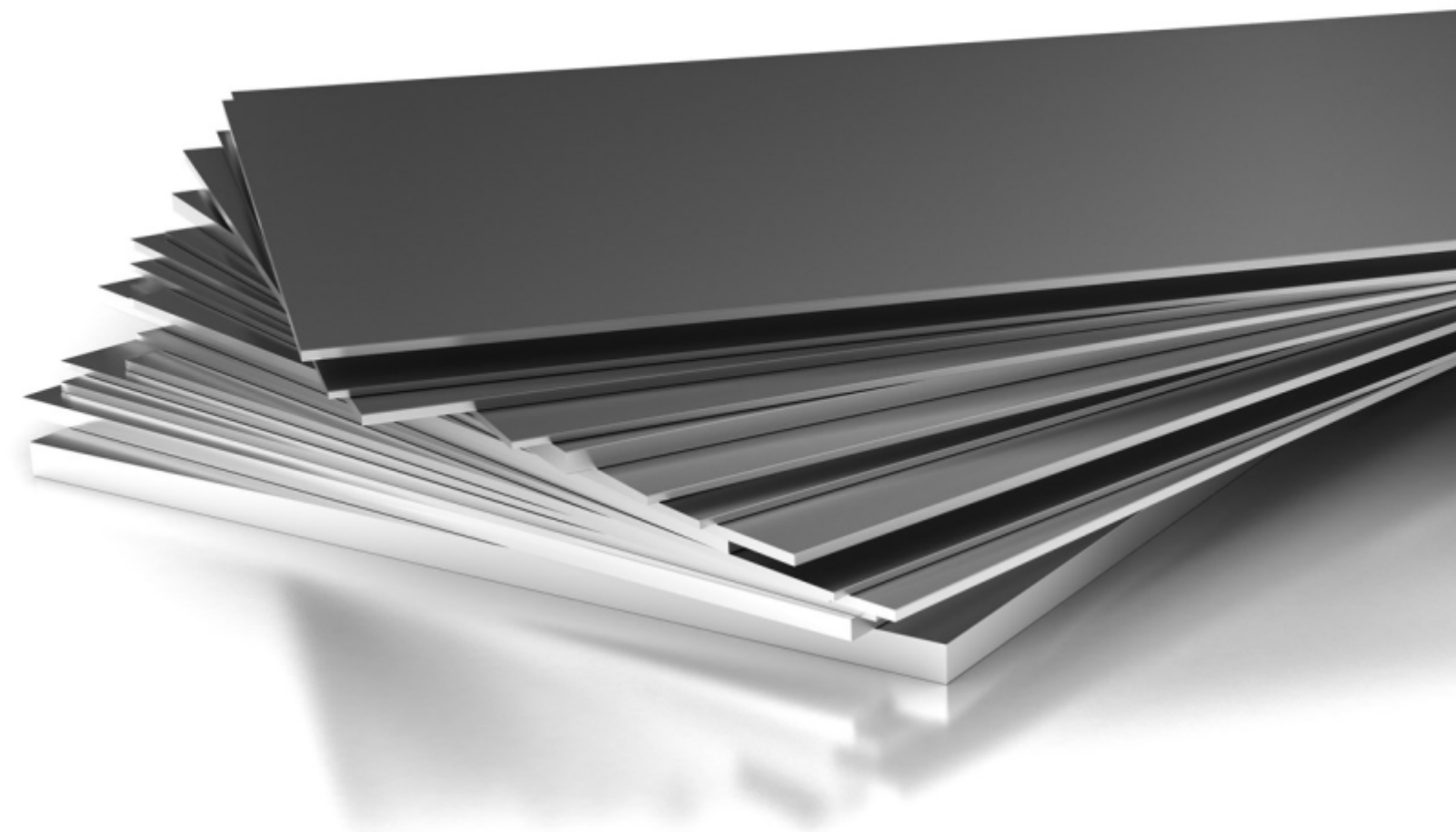
Procesul începe cu producerea de bauxită în mina noastră din Sierra Leone. În 2019, producția de bauxită a fost de 1,9 milioane de tone. Bauxita este expediată pe mare în România și este folosită ca materie primă în unitatea noastră de producție de alumină - ALUM - din Tulcea, care are o capacitate de producție anuală de 600.000 de tone (în 2019, producția totală de alumină a fost de 460.911 tone). Din procesul de producție a aluminei, obținem și hidroxid de aluminiu care este utilizat ca materie primă pentru diferite aplicații: producția de substanțe chimice utilizate în tratarea apei, sticlărie, ceramică, produse refractare etc.

Alumina produsă la Tulcea este apoi transportată pe calea ferată către Slatina în instalația noastră de producție de aluminiu - ALRO - și reprezintă materia primă pentru producția de aluminiu electrolitic. Aici avem două divizii de producție. Prima este Divizia de Aluminiu Primar care, după investiții constante în modernizarea echipamentelor și noi tehnologii, a atins capacitatea de producție anuală de 265.000 de tone de aluminiu primar și 325.000 de tone de aluminiu turnat.

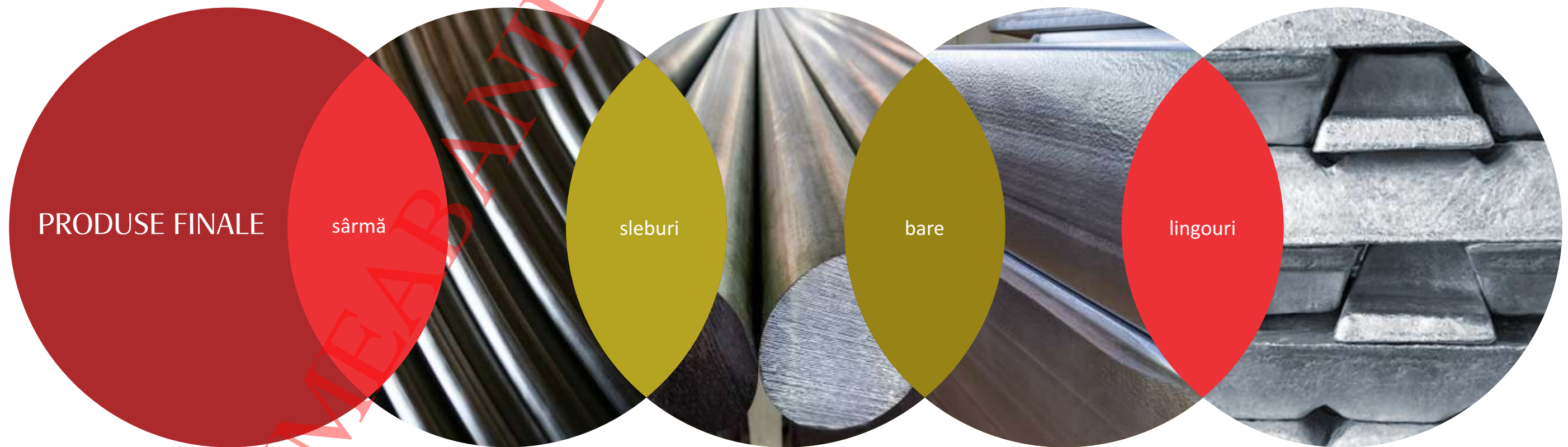
Această divizie include Secția Anozii, Secția Electroliză, Turnătoria, Eco-topitoria, Unitatea de reparații și Unitatea de producție piese de schimb, Secția de transport rutier și feroviar și alte secții responsabile pentru servicii auxiliare. Produsele finale care rezultă din Divizia de Aluminiu Primar sunt sârmă, sleburi, bare, lingouri.

Sârma este utilizată pentru cablurile electrice de înaltă tensiune și fire în general, care sunt prelucrate în continuare în produse finale, cum ar fi cablurile și conductorii care sunt considerate o componentă esențială a sectorului de utilități publice.

Barele sunt utilizate în procesul de extrudare și sleburile sunt utilizate mai ales ca materie primă pentru unitățile noastre de laminare la rece și la cald pentru prelucrarea ulterioară în cadrul Diviziei Aluminiu Prelucrat. În 2019, producția totală de aluminiu primar a fost de 280.326 tone.



PRODUSE FINALE ȘI PIETE FINALE



PRODUSE FINALE

sârmă

striburi

bare

lingouri

PIETE FINALE



Cabluri electrice



Transport

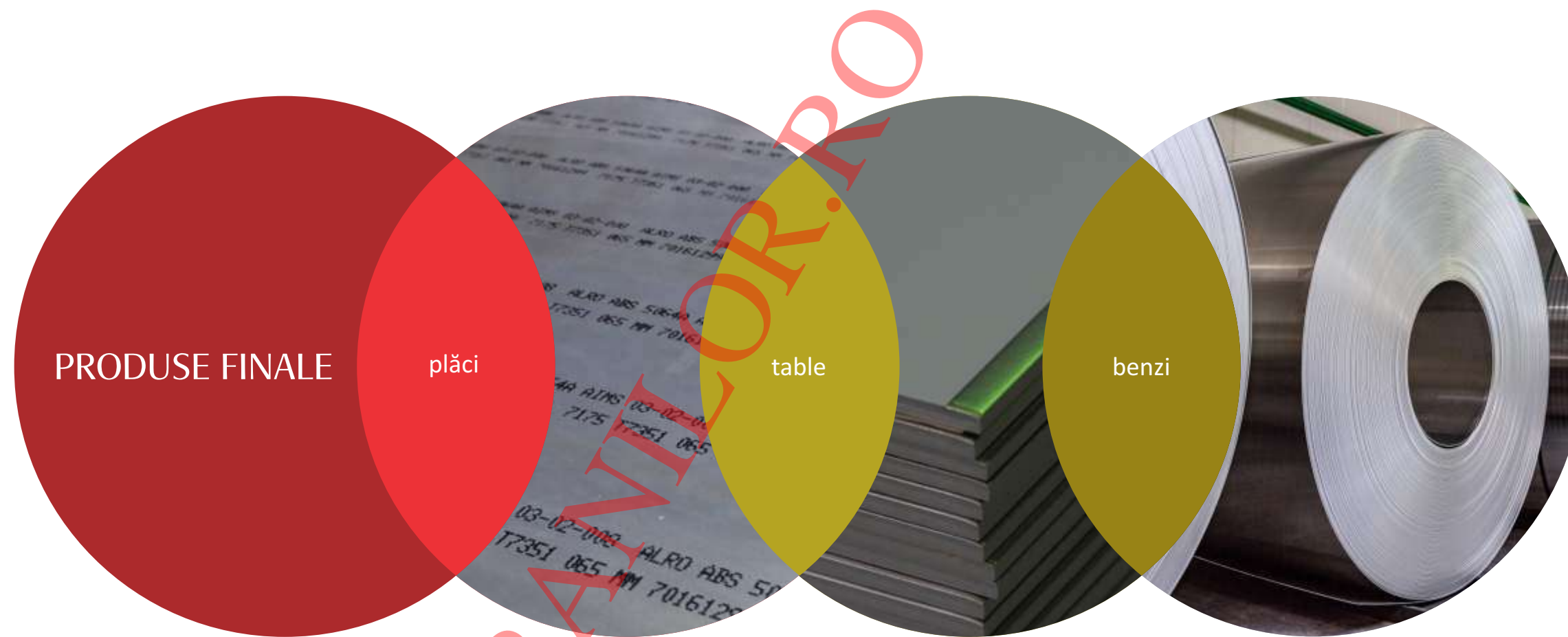


Manufactură



Construcții

GRI: 102-2, 102-6



PVAM - produse cu valoare adaugată mare. PVAFM - produse cu valoare adaugată foarte mare

PIEȚE FINALE



Transport



Industria maritimă



Aeronautică



Construcții



Auto

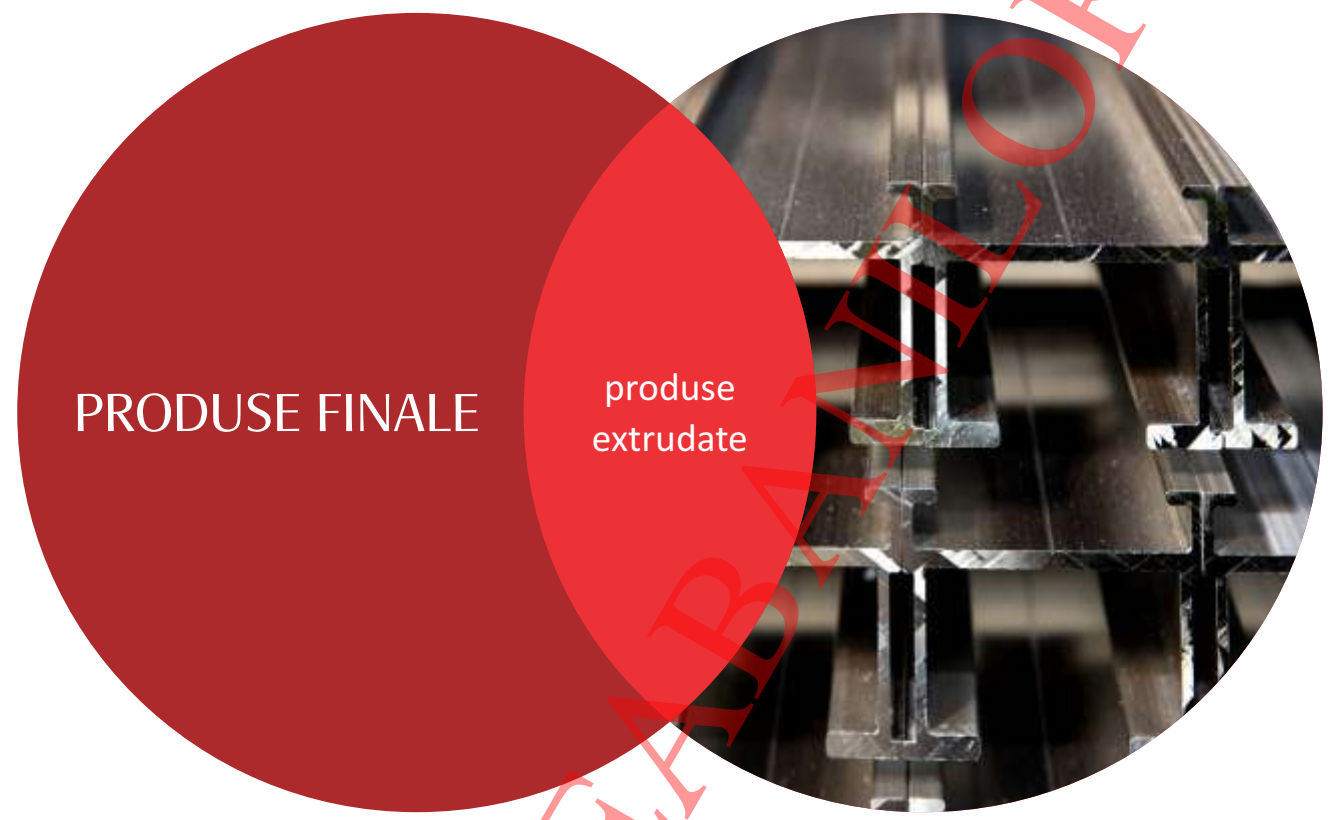


Telecomunicații

Cea de a doua divizie este Divizia de Aluminiu Prelucrat, cu o capacitate de procesare de 100.000 tone de aluminiu prelucrat, în funcție de mixul de producție. În 2019, producția totală de aluminiu procesat a fost de 83.144 tone. În prezent, există un program în implementare pentru a crește capacitatea de producție de până la 120.000 de tone. Produsele care rezultă din Divizia de Aluminiu Prelucrat sunt produse laminate plate, cum ar fi plăci, table și benzi.

GRI: 102-2, 102-6

Aceste produse sunt utilizate de clienți pentru a obține produse finale, cum ar fi structuri ușoare pentru vehicule, avioane și aplicații generale de inginerie, transport și autovehicule, construcții și panouri fotovoltaice. Acestea sunt produse în care caracteristicile mecanice și de coroziune bune ale aluminiului sunt avantajoase și pentru care greutatea mică a materialului joacă un rol esențial. Produsele noastre reprezintă materii prime pentru diferite industrii importante la nivel global. Din acest motiv, ne concentrăm eforturile pentru a asigura un nivel înalt de calitate pentru toți clienții noștri.



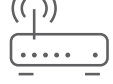



Barele sunt utilizate în procesul de extrudare pentru a realiza profile standard sau personalizate, procesul de extrudare fiind realizat intern de compania noastră Vimetco Extrusion, care are o capacitate anuală de producție de 25.000 de tone.

De-a lungul anilor ne-am concentrat activitățile pentru a obține produse de calitate ridicată care respectă standarde internaționale. Acest lucru ne-a permis să ne extindem portofoliul și să deservim prin produsele noastre industrii strategice la nivel global. Eforturile noastre au fost recunoscute prin obținerea de certificări și acreditări importante, cum ar fi NADCAP, NADCAP Supplier Merit și EN 9100 pentru conformitatea cu cerințele industriei aeronautice. Suntem, de asemenea, certificați ISO 9001 pentru laboratorul de calitate și certificați ISO TS / IATF 16949 pentru industria auto.

PVAM - produse cu valoare adăugată mare
 PVAFM - produse cu valoare adăugată foarte mare

PIEȚE FINALE

- 
 Transport
- 
 Energie
- 
 Electronice
- 
 Telecomunicații

GRI: 102-2, 102-6

04.

GUVERNANȚA



STRUCTURA DE GUVERNARE

Ne-am angajat să ne îmbunătățim regulile și mecanismele de guvernare, în conformitate cu cele mai recente reglementări și bune practici. În acest sens, am aderat la Codul de Guvernare Corporativă emis de Bursa de Valori București în august 2016.

Având în vedere că ALRO este compania-mamă, structura sa de guvernare asigură coordonarea întregului Grup. Astfel, Grupul este administrat într-un sistem unitar și are patru niveluri de conducere: Adunarea Generală a Acționarilor („AGA”), Consiliul de Administrație („Consiliul” sau „CA”), Managementul Executiv și Managementul Operațional. Structuri similare sunt prezente la nivelul fiecărei companii din cadrul Grupului, dar coordonarea generală este asigurată de structura de guvernare ALRO.

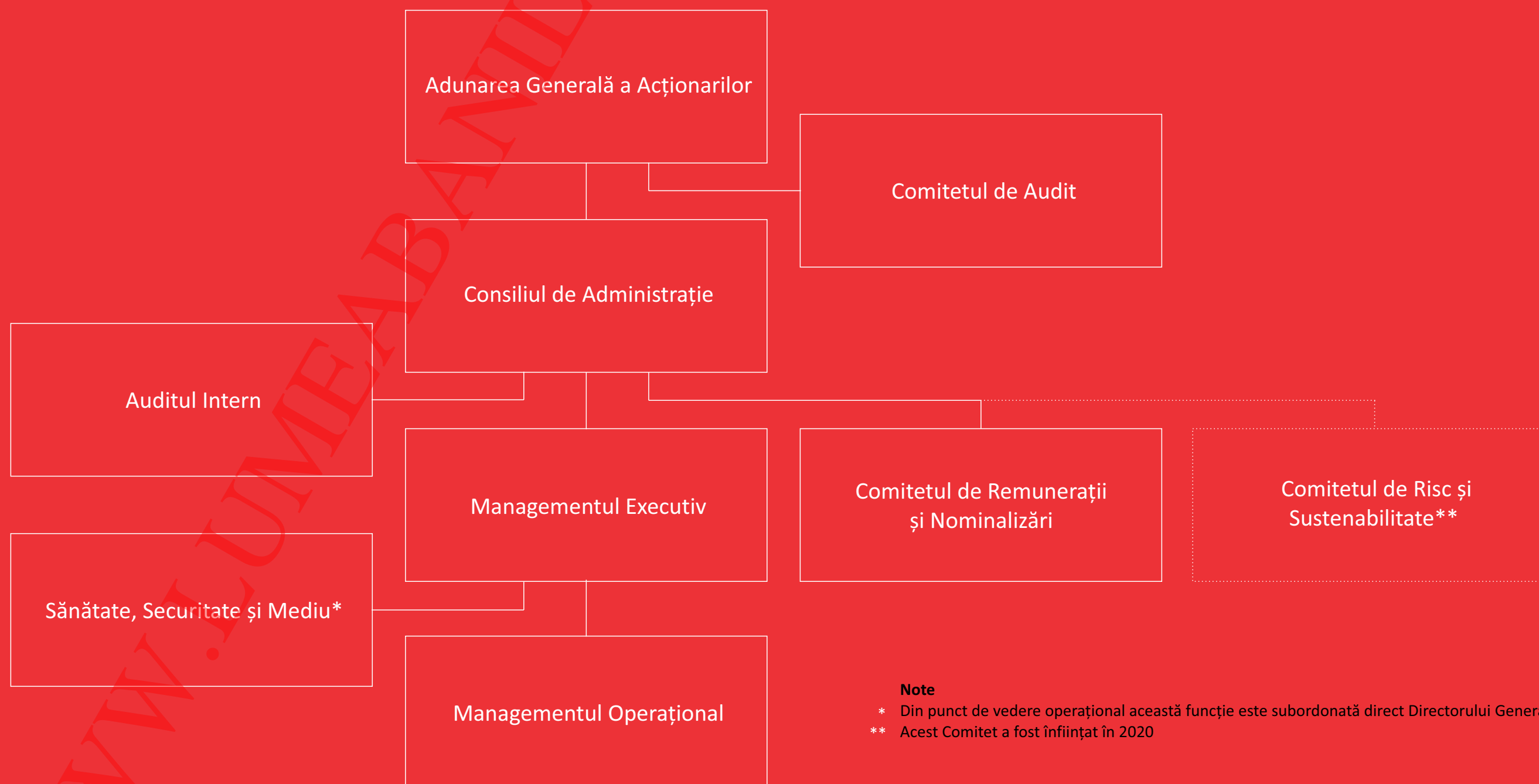
Mai multe informații sunt disponibile pe paginile web ale: ALUM, VE, SMHL.

GRI: 102-18

Ne-am pus bazele pe o structură puternică de guvernare care ne permite să asigurăm un management solid și transparența necesară tuturor părților interesate.



STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ A GRUPULUI ALRO



Adunarea Generală a Acționarilor

Adunarea Generală a Acționarilor poate fi ordinară sau extraordinară. Prima are loc cel puțin o dată pe an și nu mai târziu de patru luni de la sfârșitul exercițiului financiar sau ori de câte ori este necesar. Cea de-a doua are loc ori de câte ori este necesar să se ia decizii privind probleme specifice, așa cum este precizat la pagina 53 din Raportul Anual Consolidat 2019. În conformitate cu prevederile legale, Adunarea Generală a Acționarilor a numit un Comitet de Audit format din trei membri, din care doi sunt independenți. Comitetul este responsabil pentru activitățile de raportare financiară, audit extern și intern, controlul riscurilor și controlul intern și dispozițiile privind conflictul de interese. Mai multe informații pot fi găsite în „Termenii de referință ai Comitetului de Audit” disponibile pe pagina noastră web.

Consiliul de Administrație

Consiliul de administrație în funcție este format din 11 membri, dintre care doi sunt independenți și două sunt femei. Acesta acționează în linie cu Statutul Companiei și cu Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de Administrație. Consiliul de Administrație se întrunește cel puțin o dată pe lună sau ori de câte ori este necesar.

GRI: 102-18, 405-1, 102-22

Consiliul de Administrație al ALRO la 31 decembrie 2019

Nume	Poziția în Consiliul de Administrație	Tipul
Marian-Daniel NĂSTASE	Președinte	Neexecutiv
Svetlana PÎNZARI	Vicepreședinte	Neexecutiv
Gheorghe DOBRA	Membru	Executive
Pavel MACHITSKI	Membru	Neexecutiv
Aleksandr BARABANOV	Membru	Neexecutiv
Vasile IUGA	Membru	Independent Neexecutiv
Marinel BURDUJA	Membru	Independent Neexecutiv
Laurențiu CIOCÎRLAN	Membru	Neexecutiv
Oana-Valentina TRUȚĂ	Membru	Neexecutiv
Voicu CHETA	Membru	Neexecutiv
Pavel PRIYMAKOV	Membru	Neexecutiv

04. GUVERNANȚA

Membrii Consiliului de Administrație sunt nominalizați pentru un mandat de patru ani, pe baza unui proces riguros de selecție, în urma recomandărilor Comitetului de Remunerații și Nominalizări. Candidații pot fi propuși, conform legii, numai de către acționari sau directori. Pentru transparența întregului proces de selecție, pe site-ul Grupului sunt publicate CV-urile candidaților propuși ca Administratori și calificările acestora. Președintele Consiliului de Administrație este membru neexecutiv numit la 25 aprilie 2019, el fiind numit, de asemenea, la 12 august 2019, ca Președinte al Comitetului de Remunerații și Nominalizări. Este membru al echipei de conducere cu responsabilități de reprezentare a Consiliului în raport cu compania și acționarii, organizează și conduce ședințele Consiliului de Administrație, organizează și conduce ședințele Adunării Generale a Acționarilor, îndeplinind formalitățile legale pentru acțiuni specifice (convocarea ședințelor, semnarea rapoartelor).

Responsabilitățile Consiliului de Administrație

Consiliul de administrație este responsabil cu stabilirea direcțiilor principale ale activităților și dezvoltării companiei. De asemenea, Consiliul are responsabilități privind sistemul de control contabil și financiar, bugetul de venituri și cheltuieli și aprobarea planului financiar anual. Celelalte sarcini principale sunt: aprobarea relocării sediului; aprobarea schimbării obiectului secundar; stabilirea tacticii și strategiei de marketing; aprobarea planului de investiții; decide pe ce piață sunt sau urmează a fi cotate valorile mobiliare emise de societate și alege societatea de registru independent autorizat care ține evidența acțiunilor emise de societate.

GRI: 102-24, 102-23, 102-26, 102-19, 102-20, 102-32, 102-33, 102-34, 102-28

Consiliul de Administrație a delegat Comitetului de Risc și Sustenabilitate și Managementului Executiv responsabilitățile de realizare a obiectivelor și țințelor de sustenabilitate. Raportul de Sustenabilitate este aprobat de către Consiliul de Administrație după avizarea inițială a Comitetului de Risc și Sustenabilitate.

Comunicarea aspectelor critice

Consiliul de Administrație este în contact continuu cu managementul executiv și managementul operațional pentru a putea fi la curent cu toate aspectele importante ale companiei. Astfel, Consiliul primește periodic rapoarte ad-hoc care evidențiază aspecte critice privind diferite teme financiare și operaționale, de sănătate și securitate în muncă, de personal, de achiziții, de investiții, de cercetare&dezvoltare, de relații comunitare și de caritate. Pe parcursul anului 2019, Consiliul de Administrație a fost notificat despre aspectele critice legate de furnizarea de materii prime esențiale (electricitate, gaze naturale); gestionarea stocurilor; îmbătrânirea personalului și pensionarea; nevoile de finanțare; accesul la scheme de ajutor de stat pentru industria de aluminiu; provocările pieței privind strategia de vânzare. Pentru a gestiona cu succes toate aspectele critice, Consiliul de Administrație a stabilit planuri de acțiune detaliate și a creat grupuri de lucru dedicate cu Managementul Executiv și Managementul Operațional.

Evaluarea Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație este evaluat o dată pe an printr-un proces de autoevaluare, luând în considerare competențele, alte numiri, prezența la ședințele Consiliului și la comitete.

04. GUVERNANȚA

În urma evaluării din 2018, în 2019 numărul membrilor Consiliului a crescut de la șapte la unsprezece. Cu această ocazie, numărul membrilor independenți ai Consiliului s-a schimbat de la unu la doi, respectiv numărul de femei de la unu la doi. De asemenea, competențele membrilor Consiliului au fost consolidate prin recrutarea de specialiști recunoscuți în domenii specifice, precum auditul, activitatea bancară, analiza financiară și juridică. Pentru a-și îmbunătăți capacitățile, membrii Consiliului de Administrație pot beneficia de diferite resurse, cum ar fi consultanți externi, cursuri de pregătire specifice, participarea la evenimente etc. Mai mult, se evaluează și independența membrilor Consiliului prin criteriile de evaluare stabilite de Codul de Guvernare Corporativă emis de Bursa de Valori București.

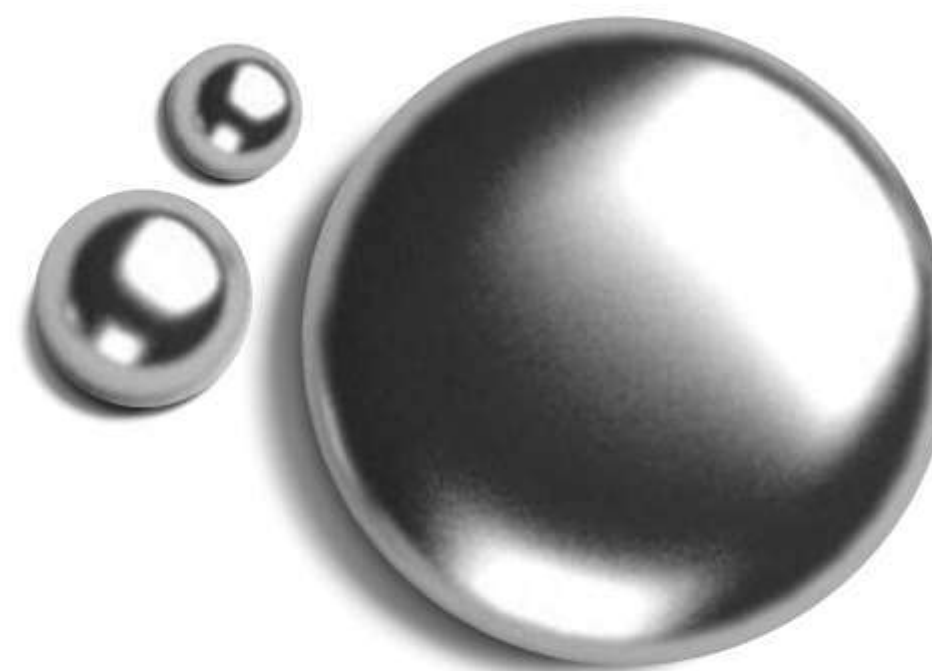
Comitetele Consiliului de Administrație

Structura de guvernare a companiei este întărită de două comitete aflate sub responsabilitatea Consiliului de Administrație: Comitetul de Remunerații și Nominalizări și Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Primul este responsabil pentru supravegherea politicii de remunerare a conducerii executive și operaționale, precum și a politicilor generale de remunerare ale Grupului; recrutarea managerială executivă și operațională și asigurarea planurilor succesoriale. Cel de-al doilea, înființat în 2020, este responsabil de supravegherea atât a managementului riscurilor, cât și a gestionării problemelor de mediu, ocupaționale, de sănătate și siguranță și de responsabilitate socială corporativă.

GRI: 102-27, 102-18, 102-19, 102-20

Managementul Executiv și Managementul Operațional

Managementul executiv este format din doi manageri: directorul executiv și directorul financiar, care sunt numiți pentru un mandat de patru ani de către Consiliul de Administrație. Aceștia au responsabilitatea conducerii companiei în limitele obiectului de activitate al acesteia și în conformitate cu legea sau cu Statutul. Directorul executiv este, de asemenea, responsabil pentru gestionarea și raportarea problemelor economice, sociale și de mediu. Conducerea executivă prezintă periodic un raport de activitate Consiliului de Administrație care evaluează modul în care aceasta își desfășoară activitatea. Activitatea zilnică a Grupului este asigurată de Managementul Operațional care coordonează fiecare divizie.



MANAGEMENTUL RISCVULUI

Am dezvoltat și adoptat un sistem de gestionare a riscurilor pentru ca toate deciziile noastre să fie luate ținând cont pe deplin de riscurile reale și potențiale viitoare.



GRI: 102-29, 102-30, 102-31, 201-2, 103-2, 103-3, 102-15, 102-11

Sistemul Grupului de gestionare a riscurilor constă într-un set de reguli, proceduri și structuri care să asigure un proces adecvat de identificare, măsurare, gestionare și monitorizare a riscurilor cheie și să securizeze operațiunile Grupului. Pentru a gestiona riscurile financiare și nefinanciare la care este expus Grupul (riscul de piață pentru produsele tranzacționate - inclusiv riscul valutar, rata dobânzii, riscul fluxului de numerar și riscul de preț - riscul de credit, riscul de lichiditate și evenimente de risc operațional) Consiliul de Administrație a numit Comitetul de Risc și Sustenabilitate care este responsabil cu supravegherea și monitorizarea proceselor de gestionare a tuturor riscurilor cu care se confruntă Grupul.

Cartografierea și atenuarea riscurilor sunt în responsabilitatea Managementului Executiv. Membrii Consiliului de Administrație susțin, coordonează și se implică activ în îmbunătățirea sistemului de gestionare a riscurilor prin monitorizarea continuă și directă. Astfel, Consiliul aprobă „Matricea riscurilor” și Planul de control al riscurilor elaborat de Managementul Executiv, pe baza aprobării Comitetului de Riscuri și Sustenabilitate. Pentru a evalua eficacitatea activităților de gestionare a riscurilor, Consiliul primește în mod regulat rapoarte privind riscurile de la Managementul Executiv și de la Auditul Intern, însoțit de avizul Comitetului de Riscuri și Sustenabilitate și de avizul Comitetului de Audit pentru riscurile asociate raportării financiare. În urma analizei acestora, Consiliul de Administrație poate solicita informații, comanda măsuri sau solicita elaborarea și implementarea planurilor de acțiune de către Managementul Executiv. Gestionarea riscurilor este o parte esențială a procesului decizional pentru proiectele majore și pentru implementarea unei noi strategii. Astfel, diferite întâlniri sunt organizate la nivelul managementului pentru a discuta și evalua riscurile asociate unui proiect major specific. În cadrul întâlnirilor, pot fi luate în considerare opiniile unor terți specialiști relevanți (cum ar fi, audit intern, consultant extern etc.) care să sprijine adoptarea celei mai bune decizii pentru companie.

ETICA ȘI ANTI-CORUPȚIA

Am adoptat proceduri și instrumente consistente pentru a preveni posibile evenimente care ne-ar putea dăuna bunei noastre reputații. Astfel, Codul de Conduită stabilește modul în care ne desfășurăm activitățile și abordarea noastră privind interacțiunea cu părțile interesate. Codul oferă îndrumări și informații utile angajaților noștri cu privire la modul de soluționare a problemelor etice, fiind obligatoriu pentru toate structurile organizației. Toți angajații și membrii Consiliului nostru trebuie să respecte acest Cod.

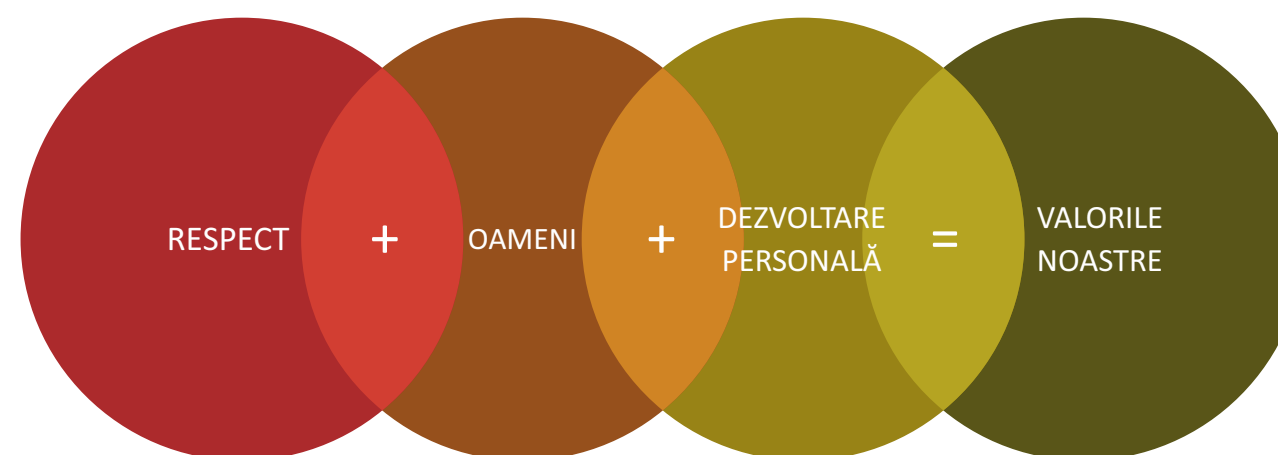
Conform Codului de conduită, principala responsabilitate a angajaților noștri este de a folosi în interesul Grupului cele mai bune competențe și experiența lor profesională. Aceștia trebuie să acționeze etic și eficient pentru a răspunde nevoilor acționarilor, clienților, angajaților și comunităților locale. Astfel, ei trebuie să respecte cu strictețe legislația și toate reglementările, normele și procedurile care ne sunt aplicabile.

Pentru a evita posibilele cazuri de corupție, am stabilit proceduri specifice de gestionare a plăților, de achiziții de bunuri, de vânzări de produse, de furnizare de servicii și alte colaborări cu terți.

GRI: 102-16, 415-1, 102-17, 103-2, 103-3

Orice cadou în bani sau echivalent (acțiuni sau produse) către sau de la o companie concurentă, către sau de la orice persoană sau companie care se află într-o relație de afaceri cu noi sau care încearcă să stabilească o relație de afaceri cu noi este strict interzisă. Mai mult, utilizarea resurselor financiare, a bunurilor sau serviciilor companiei pentru a sprijini partidele politice sau persoanele fizice pentru activități politice este strict interzisă. Orice excepție de la această regulă este posibilă numai cu aprobarea scrisă a Consiliului de Administrație sau a Președintelui Consiliului.

În cazul în care un angajat descoperă un eveniment îndoielnic, fraudulos sau ilegal care este sau poate reprezenta o încălcare a politicilor noastre și ne poate dăuna, este obligat să-l raporteze imediat conducerii care va lua toate măsurile necesare pentru a verifica veridicitatea evenimentului. Mai mult, angajații noștri pot raporta anonim orice problemă prin intermediul cutiilor pentru sesizări disponibile la nivelul companiilor din Grupul nostru.



CONFLICTUL DE INTERESE



GRI: 102-25

La nivel de Grup, conflictul de interese este reglementat explicit printr-o procedură specifică disponibilă pe site-ul nostru web (<http://www.alro.ro/ro/ir/alro/corporategovernance>). Conform acestei proceduri, membrii Consiliului de Administrație au obligația de a comunica orice interes posibil contrar intereselor Companiei în orice operațiuni. Toate conflictele de interese trebuie să fie aduse urgent la cunoștința Președintelui Consiliului de Administrație. Conflictul de interese poate fi semnalat de Președintele Consiliului de Administrație și de orice alt membru al Consiliului care este la curent cu acesta. În acest caz, Consiliul de Administrație va decide, cu votul majorității membrilor săi, asupra existenței unui conflict de interese.

În conformitate cu legislația în vigoare (art. 82 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață), orice act juridic (contract, act adițional, anexe etc.) încheiat de companie cu administratorii, angajații, acționarul majoritar, precum și persoanele implicate cu aceștia care depășește pragul prevăzut de lege trebuie raportat Autorității de Supraveghere Financiară și Bursei de Valori București. Tranzacția cu titluri emise de companie și efectuată în cont propriu de către administratori trebuie notificată unei persoane desemnate în mod expres pentru controlul intern și va fi publicată imediat pe pagina web a companiei.



05.

PERFORMANȚA
NON-FINANCIARĂ

CEEA CE ESTE IMPORTANT PENTRU NOI

Pentru a asigura conformitatea cu dispozițiile legislației naționale privind dezvăluirea informațiilor nefinanciare, am implementat un proces specific care ne-a ajutat să stabilim categoriile de părți interesate relevante și temele nefinanciare necesare pentru a înțelege impactul nostru asupra economiei, societății și mediului.

Identificarea și prioritizarea părților interesate

Unul dintre cele mai importante elemente ale unei afaceri responsabile și de succes este capacitatea de a înțelege și de a răspunde așteptărilor tuturor părților interesate relevante. Astfel, considerăm că o comunicare continuă și transparentă cu părțile interesate ne poate ajuta să identificăm la timp și să gestionăm corect riscurile și oportunitățile. Un prim pas pe care l-am făcut în această direcție a fost să revizuiam lista inițială a părților interesate. Astfel, am actualizat lista prin identificarea și prioritizarea părților interesate pe baza a două variabile: impactul nostru asupra părților interesate și influența acestora asupra Grupului nostru. Pentru realizarea acestor activități au fost create patru grupuri de lucru care au colaborat în cadrul a patru ateliere (trei în prezență și unul on-line) pentru obținerea Hărții Părților Interesate ale Grupului ALRO.

GRI: 102-40, 102-42, 102-43, 102-44



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Rezultatele acestor activități, pe de o parte, sunt contribuții la raportarea informațiilor nefinanciare, iar pe de altă parte ne-au oferit posibilitatea de a eficientiza relația cu părțile interesate și prin dialoguri deschise să înțelegem mai bine așteptările lor acum și viitoare.

La nivelul fiecărei companii din Grupul nostru am stabilit diferite canale de comunicare în funcție de tipul de relație pe care-l avem. Am stabilit proceduri specifice privind depunerea de reclamații și sesizări de la orice persoană interesată, am instalat cutii pentru sesizări și am creat posibilitatea de a participa la audiențe cu managementul companiei, disponibile atât angajaților noștri, cât și altor cetățeni.

La SMHL, unitatea de Afaceri Comunitare organizează întâlniri cu diferite părți interesate pentru a colecta informații privind preocupările, recomandările și solicitările lor legate de operațiunile noastre din Sierra Leone. Principalele aspecte care au fost identificate în urma acestor întâlniri sunt supuse atenției Consiliului de Administrație pentru a stabili măsuri adecvate de răspuns pentru problemele economice, sociale și de mediu. SMHL organizează trimestrial reuniuni consultative ale părților interesate (21 au avut loc în 2019) prin intermediul Liderului de comunitate și al comunității, dar și cu ocazia investigațiilor comunitare. Discuțiile la radiourile locale, în special din zonele de operare ale companiei, sunt de asemenea utilizate ca un forum pentru a ajunge la părțile interesate

care sunt încurajate să transmită răspunsul lor prin apeluri telefonice la care sunt furnizate răspunsuri în direct sau uneori înregistrate pentru a putea fi supuse atenției companiei.

Mai multe informații privind canalele de comunicare sunt disponibile la secțiunea “Relații comunitare”.

Identificarea temelor non-financiare materiale

Pentru realizarea acestui raport am efectuat o analiză de materialitate pentru a identifica temele materiale nefinanciare, adică, cele care sunt cele mai semnificative pentru noi. Activitățile desfășurate în acest sens sunt în conformitate cu liniile directoare și standardele recunoscute la nivel internațional, precum Standardele GRI.

Am început cu analiza de sustenabilitate a contextului, pentru a înțelege principalele tendințe specifice sectorului nostru. Sursele utilizate pentru analiză au inclus cele mai cunoscute standarde și metodologii specifice de raportare (Standarde GRI, Suplimentul de sector GRI G4, Foaia de Parcurș a Sustenabilității Industrii Europene a Aluminiului Orizonturi 2025, Consiliul pentru Standardele de Raportare pentru Sustenabilitate - SASB, Anuarul Sustenabilității RobecoSAM 2019), precum și măsurile de sustenabilitate și performanța companiilor similare. Am analizat rezultatele obținute în cadrul a patru ateliere interne (trei în prezență și unul on-line) pentru a stabili cele mai relevante și materiale teme nefinanciare.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Validarea și revizuirea

Validarea temelor materiale nefinanciare a fost realizată de conducerea Grupului nostru. Pentru următorul ciclu de raportare, vom analiza și actualiza rezultatele acestui proces prin implicarea principalelor noastre părți interesate.

Temele Materiale ale Grupului ALRO

1. Contribuția la dezvoltarea economică a zonelor în care operăm
2. Etica în afaceri
3. Guvernanța corporativă
4. Managementul energiei
5. Managementul emisiei
6. Managementul deșeurilor
7. Managementul apei și al efluenților
8. Managementul substanțelor periculoase
9. Contribuția la o economie circulară
10. Cercetarea&dezvoltarea și noile tehnologii
11. Managementul resurselor umane
12. Sănătatea și securitatea în muncă
13. Relațiile comunitare
14. Pregătirea pentru situații de urgență
15. Managementul clienților
16. Managementul lanțului de aprovizionare

GRI: 102-47, 103-1



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ



Reducerea consumului de apă industrială

- Instalarea și punerea în funcțiune a turnurilor de răcire forțată și a echipamentelor de tratare a apei
- Participare activă în grupul de lucru pentru apa din sectorul de aluminiu european



Reducerea emisiilor în aer

- Instalarea unor unități de curățare uscată
- Instalarea de centre de tratare a fumului
- Instalarea unui centru de tratare a volatilelor
- Conformitate totală cu NFM BREF
- Cooperare cu furnizori de înaltă recunoaștere

Strategia de mediu

Angajament deplin pentru un viitor verde pe mai multe active prin lanțul de creare a valorii



Creșterea gradului de reciclare a deșeurilor

- Creșterea capacității de reciclare
- Cooperare cu universități și alte companii pentru reciclarea deșeurilor
- Participare activă la grupul de lucru european al aluminiului în domeniul deșeurilor



Creșterea eficienței energetice

- Reducerea consumului energetic specific
- Auditare realizată de furnizorii celei mai bune tehnologii și benchmarking
- Înlocuirea lămpilor clasice cu LED-uri
- Instalarea de variatoare de viteză pe motoarele electrice
- Introducerea anozilor cu sloturi
- Investiții constante în cel mai bun echipament



Reducerea progresivă a emisiilor de CO₂

- Reducerea consumului specific de gaz natural
- Reducerea consumului specific de energie electrică
- Reducerea consumului de anozii
- Reducerea consumului specific de carburant

DIRECȚIILE PRINCIPALE ALRO ÎN PROTECȚIA MEDIULUI



TEMELE MATERIALE

Informații despre următoarele teme materiale sunt disponibile în prima parte a raportului, în secțiunile specifice: Contribuția la dezvoltarea economică a zonelor în care operăm, etica în afaceri și guvernanta corporativă.

MANAGEMENTUL ENERGIEI

Depunem eforturi pentru a reduce
amprenta noastră de mediu printr-un
management eficient al nevoilor energetice.
Astfel, de-a lungul anilor, ne-am concentrat
mereu pe îmbunătățirea eficienței
energetice prin optimizarea procesului de
producție și introducerea tehnologiei de
ultimă generație.

GRI: 103-2 103-3

Fiecare companie din Grupul nostru a implementat un sistem de management al energiei care constă în proceduri și principii specifice pentru gestionarea energiei. Astfel, monitorizăm constant consumul de energie pentru a identifica la timp măsurile adecvate care să ne permită atingerea obiectivelor.

În cadrul ALRO am implementat un sistem de management al energiei bazat pe standardul ISO 50001-2018. Pentru aplicarea corectă a acestui sistem de management, 20 de angajați au absolvit cursurile de pregătire privind Sistemul de management al energiei ISO-50001/2018 și cel de auditori interni.

Consumul de energie este verificat de către personalul dedicat printr-un sistem de contorizare și monitorizare on-line (SCADA - Control de supraveghere și achiziție de date). Consumul de energie electrică este monitorizat prin contoare generale pe toate conexiunile electrice la sistemul de transport și/sau distribuție a energiei electrice și contoarele locale de producție și servicii auxiliare.

Consumul de gaze naturale este monitorizat printr-un contor general și prin diferite contoare din secțiile de producție, serviciile auxiliare și centralele termice. În cadrul Grupului, compania ALRO reprezintă cel mai mare consumator de energie din cauza procesului de electroliză necesar producerii aluminiului. Din acest motiv, am stabilit o strategie specifică pentru optimizarea consumului de energie până în 2022.



Strategia ALRO
de eficiență
energetică

- modernizarea a 316 cuve de electroliză cu tehnologia de la Rio Tinto AP12LE (2019-2022);
- modernizarea sistemelor de contorizare a gazelor naturale (2021);
- înlocuirea stației de compresie pentru producerea și pregătirea aerului comprimat la 13 bari (2020)
- instalarea unei instalații de recirculare și răcire a apei industriale în cadrul turnătoriei (2021).

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

În 2019, consumul total de energie a fost de 3.356.790,74 MWh, în scădere față de 2018. Pentru a atinge acest rezultat, am implementat diferite activități de eficiență energetică, precum: instalarea echipamentelor de agitare pe cuptoarele G15, G16, G17; instalarea sistemelor de iluminare cu LED; instalarea convertoarelor de frecvență pentru viteza variabilă LBR2; lucrări de modernizare a cuvelor de electroliză.

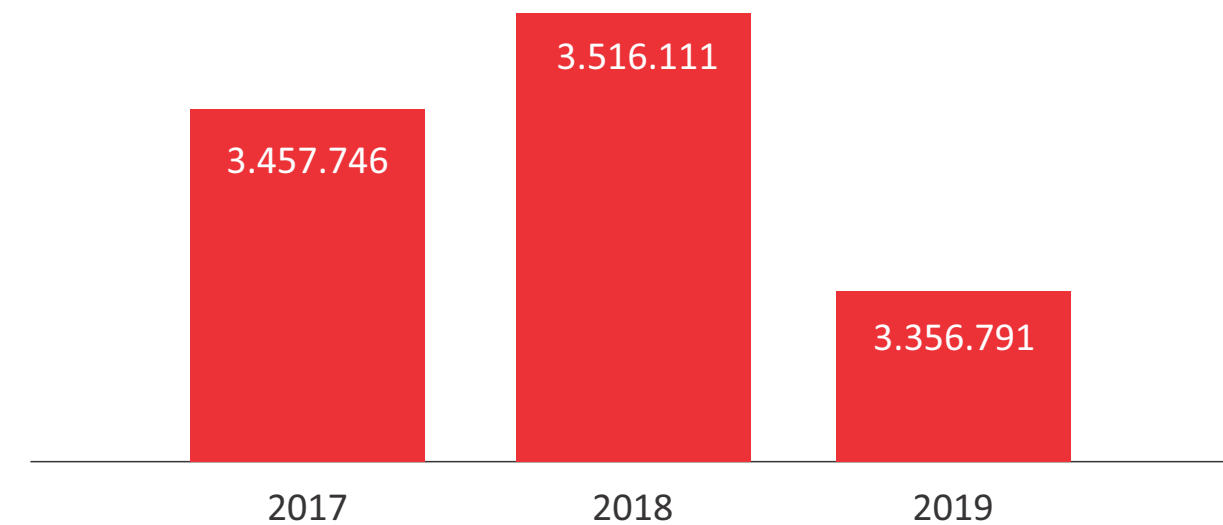
Proiectul AP12LE

În 2018, ALRO a demarat la Slatina un proiect împreună cu Rio Tinto Aluminium Pechiney („RTA”) pentru implementarea unui proiect care vizează realizarea unei noi cuve care presupune un consum de energie mai scăzut („AP12LE”), care să permită companiei să reducă cantitatea de electricitate necesară pentru producerea aluminiului, în timp ce menține producția curentă. Designul cuvelor AP12LE se bazează pe abordarea „Brick Technology” dezvoltată de RTA și folosește materiale noi, catodi și ansambluri de bare catodice noi, precum și anodi cu sloturi.

Modernizarea va fi finalizată în etape, în conformitate cu programul de reparație a cuvelor de electroliză fără a afecta producția de aluminiu. Tehnologia AP12LE vizează un consum de energie sub 13 MWh/tonă de la de la un consum mediu de 13,28 MWh/tonă, menținând în același timp nivelul de eficiență curent (peste 95,5%). În mai 2019, primul proiect AP12LE a început cu succes și primele cinci cuve AP12 Low Energy au fost puse în funcțiune. La sfârșitul anului 2019, 25 de cuve AP12LE erau în funcțiune, iar programul va continua și în anii următori, până când toate cuvele de electroliză vor fi modificate conform noii tehnologii.

GRI: 302-1, 302-4

ALRO - Consumul total de energie (MWh)



Creșterea performanței energetice în ALUM este un alt obiectiv principal al Grupului nostru. Începând cu 2017, am implementat în ALUM un sistem de management al energiei bazat pe standardul ISO 50001. Totodată, de-a lungul anilor, am realizat diferite audituri energetice care ne-au ajutat să îmbunătățim managementul performanței energetice. În 2019, cu sprijinul companiei ELSACO, am efectuat un audit energetic pentru a estima statusul implementării măsurilor stabilite în 2014 și, de asemenea, pentru a stabili un nou set de măsuri pentru următorii 4 ani (2019 - 2022).



Măsurile ALUM
de eficiență
energetică

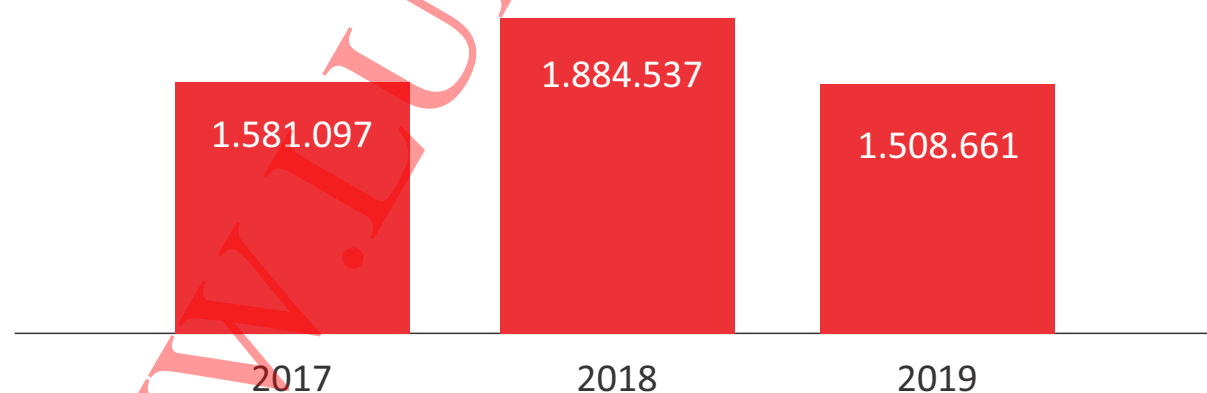
- modernizarea cazanului nr. 4 la CET;
- instalarea de schimbătoare de căldură la instalația descompunere;
- modernizarea cazanului C2AP nr. 2;
- modernizarea instalațiilor de iluminat;
- înlocuirea termoizolațiilor;
- modernizarea bateriilor de leșiere.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

În 2019, consumul specific de energie pe tona de alumina produsă a scăzut cu 0,99%, echivalentul unei economii totale de 36.873 GJ. Rezultatul obținut s-a datorat implementării următoarelor proiecte: re tehnologizarea cazanului de abur 105 t/h 16 bar; înlocuirea exhaustorului de gaze la cazanul de abur C2AP nr. 2 de 120 t/h 90 bar; instalarea de schimbătoare de căldură pentru recuperarea căldurii din soluția de aluminat și răcire soluției; înlocuire grupuri de pompare cu eficiență energetică redusă; instalarea de convertizoare de frecvență pentru motoare electrice; înlocuirea iluminatului clasic cu iluminatul economic cu LED.

În cadrul VE efectuăm în fiecare an un audit energetic pentru a verifica statusul măsurilor de eficiență energetică stabilite. Pentru activitățile implementate de VE, principalele surse de energie sunt consumul de combustibil și energia electrică. În 2019, consumul total de energie a fost de 269,31 MWh, în scădere față de 2018. În perioada de raportare, instalația de iluminat electric a fost înlocuită complet, ceea ce a dus la o economie de energie de 120 MWh/an.

ALUM - Consumul total de energie (MWh)



GRI: 302-1

Pentru activitățile miniere implementate în Sierra Leone de către SMHL, aspectul de gestionare a energiei este reglementat și monitorizat de către Ministerul Energiei și Agenția de Reglementare a Petrolului care desfășoară în mod regulat procese de audit. În perioada de raportare, am implementat câteva măsuri de eficiență energetică pentru aspectele noastre critice, precum implementarea sistemului de iluminare solară pentru camerele de securitate și promovarea activităților care să crească nivelul de conștientizare cu privire la importanța opririi luminii în timpul orelor de lucru.



EFICIENȚĂ

MANAGEMENTUL EMISIILOR

Fiind conștienți de impactul nostru de mediu, monitorizăm continuu emisiile și implementăm măsuri specifice având în vedere strategia noastră de a deveni o fabrică verde, inovatoare și sustenabilă cu aproape zero emisii și deșeuri.

ALRO - Totalul emisiilor GES scop 1 (tCO₂)



GRI: 305-1



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

În cadrul ALRO, am implementat un sistem de management integrat al calității, mediului, energiei, activelor, securității informației, sănătății și securității în muncă, responsabilității sociale, sistem care se conformează standardelor EN ISO 9001, SAE AS / EN 9100, IATF 16949, ISO 14001, EN ISO 50001, ISO 55001, ISO / IEC 27001, SA 8000, ISO 17025, ISO 45001. Monitorizarea emisiilor de GES se realizează în conformitate cu procedurile sistemului integrat de management de mediu certificat conform ISO 14001. Pentru a îmbunătăți performanțele noastre de mediu, în cadrul ALRO și ALUM, am implementat un sistem care permite monitorizarea continuă a emisiilor din surse fixe. Emisiile de GES sunt calculate și raportate anual în conformitate cu Regulamentul UE nr. 601/2012 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de GES. Astfel, în fiecare an, Planul de monitorizare a emisiilor de GES și Raportul de monitorizare a emisiilor de GES (validate de un organism acreditat) sunt întocmite și trimise autorității competente, în formatul trimis de Agenția Națională pentru Protecția Mediului. Evaluarea eficienței procesului de gestionare a emisiilor se realizează în funcție de cerințele autorizației integrate de mediu și a permisului de emisii de gaze cu efect de seră.

Raportul privind rezultatele monitorizării emisiilor este transmis zilnic, lunar și anual, după caz, autorităților competente de mediu. În cadrul ALRO producem emisii de GES prin ardere. Alte emisii de GES rezultă din procesul tehnologic care necesită utilizarea de materii prime sau materiale cu conținut de carbon, cum ar fi: cocs de petrol calcinat, anozii cruzi, anozii copti, sodă calcinată, precum și emisii de PFC. Emisiile de GES sunt generate din procesul de producere al anozilor copti, din consumul anozilor în procesul de electroliză, din apariția de efecte anodice ce generează PFC-uri și descompunerea termică.

GRI: 103-2, 103-3, 305-1, 305-5

În 2019, am modernizat sistemul de combustie pentru cuptoarele de omogenizare din secția Turnătorie prin înlocuirea arzătoarelor actuale gaz metan - aer atmosferic cu arzătoare recuperative, regenerative și am pus în funcțiune și două cuptoare de omogenizare sleburi.

Această investiție va contribui la o creștere de cca. 20% a producției și va contribui, de asemenea, la reducerea consumului de gaz cu aproximativ 30-50%. Față de 2018, efectul pozitiv al acestei investiții a fost o reducere a emisiilor de CO₂ de 6% și o reducere a emisiilor de PFC de 22%.

Pentru 2020, intenționăm să începem extinderea stației de tratare gaze a secției Turnătorie la cuptoarele de topire și elaborare metal prin instalarea unor sisteme moderne de filtrare a gazelor pentru colectarea și filtrarea emisiilor generate de cuptoare.

Datorită acestui proiect, vom putea respecta noile niveluri de emisii de pulberi în atmosferă provenind din topirea, tratarea și turnarea aluminiului în producția de aluminiu primar, așa cum se impune prin noile reguli BAT.



Totalul emisiilor
GES scop 1 la
ALUM în 2019

257.313 tCO₂

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

ALUM - Totalul emisiilor GES scop 1 (tCO₂)



În cadrul ALUM, pentru a optimiza procesul de gestionare a emisiilor, am stabilit un program de măsuri pentru reducerea acestora, urmărind constant aplicarea celor mai bune tehnici disponibile în domeniu.

În perioada de raportare, am modernizat sistemele de ardere a gazelor naturale la cazanele de la CET, am înlocuit vechile schimbătoare de căldură spiralate, cu schimbătoare de căldură cu plăci și am gestionat optim spălările chimice la schimbătoarele de căldură cu plăci. Această măsură a condus la o scădere a emisiilor de GES scop 1 cu 20,73% comparativ cu 2018.

Totodată, ne-am angajat să reducem emisiile de praf care provin de la halda de șlam a ALUM pentru a reduce impactul asupra comunității. În acest sens, am introdus un sistem de umectare și folosim plase de umbră care sunt așezate pe șlam. Mai mult, am plantat și copaci pentru realizarea perdelelor de pădure. În urma acordului de mediu obținut pentru proiectul de înălțare a haldei de șlam, în 2020 vom începe monitorizarea pulberilor sedimentabile provenite de la haldă cu ajutorul unui laborator acreditat.

GRI: 305-1



MANAGEMENTUL DEȘEURILOR

În cadrul Grupului asigurăm gestionarea deșeurilor în conformitate cu sistemul de management de mediu implementat în fiecare dintre companiile noastre.

Am dezvoltat și implementat proceduri specifice de identificare, colectare, sortare, valorificare sau eliminare a tuturor tipurilor de deșeuri pe care le producem. De asemenea, efectuăm periodic audituri externe, pentru a ne verifica și îmbunătăți sistemul de management. În cadrul Grupului, deșeurile sunt colectate selectiv în conformitate cu standardele UE (deșeuri reciclabile periculoase și nepericuloase și deșeuri nereciclabile periculoase și nepericuloase).

GRI: 103-2, 103-3

Depozitarea deșeurilor se realizează în locuri special amenajate pentru a preveni orice contaminare a solului și pentru a reduce la minimum orice eliberare de emisii în aer. Aceste zone sunt marcate corespunzător și delimitate. Reciclarea, recuperarea și eliminarea deșeurilor se realizează prin intermediul agenților autorizați pe baza unor contracte specifice.

În cadrul ALRO am construit două halde ecologice și am eliminat complet azbestul ca material de construcție, iar deșeurile inerte, cum ar fi betonul concasat generat din lucrările de demolare a clădirilor, sunt reciclate. La nivel de Grup, reciclăm deșeurile nepericuloase, precum deșeuri de metal, deșeuri care conțin carbon, dar și deșeuri periculoase din uleiuri care sunt reciclate de către operatorii autorizați.

În 2019, la ALUM, punctele de colectare selectivă au fost extinse și spațiile de depozitare și colectare au fost reorganizate pentru a face procesul mai eficient. În 2020, se va efectua un audit extern care va urmări verificarea metodei de gestionare a deșeurilor. În ALUM depozitarea deșeurilor include depozitul central de deșeuri reciclabile (o platformă de beton de cca. 5.000 mp, compartimentată în boxe pentru diferite categorii de deșeuri, împrejmuită cu un gard din plăci de beton, cu poartă de acces); depozitul de ulei uzat (magazie închisă amenajată, prevăzută cu platformă din beton, cu ușă securizată, în care se depozitează recipienții cu ulei uzat, inscripționați corespunzător, pe tipuri și cantități, închiși etanș pentru prevenirea impurificării); depozitul de hârtie – carton (magazie închisă special amenajată, prevăzută cu platformă din beton, cu ușă de acces securizată, în care se depozitează deșeurile de hârtie și carton colectate în cele 12 puncte de colectare selectivă a deșeurilor); halda de șlam - pentru depozitarea șlamului roșu, principalul deșeu rezultat din activitatea de producție.



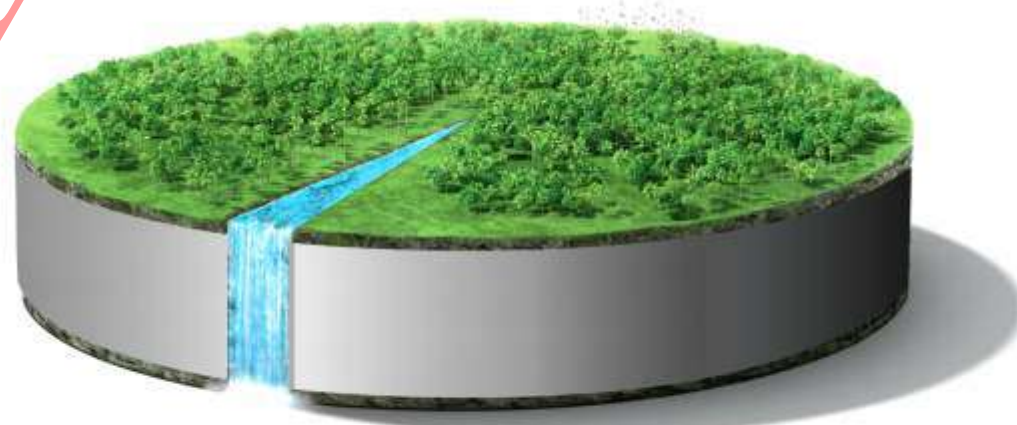
ALUM
Halda de șlam

Halda de șlam este situată la cca. 3,5 km de uzină, cu o suprafață totală de 79,4 ha, din care suprafață activă de depozitare șlam de cca. 54 ha.

MANAGEMENTUL APEI ȘI AL EFLUENȚILOR

Suntem conștienți că apa reprezintă o resursă necesară pentru activitățile noastre. Din acest motiv, în ultimii ani, am implementat diferite proiecte care ne-au permis îmbunătățirea sistemului de gestionare, optimizarea producției de apă, tratarea și reutilizarea a aproape 90% din apa utilizată.

GRI: 103-2, 103-3,
303-1, 303-3



Folosim apa în toate activitățile noastre principale. Pentru operațiunile miniere din Sierra Leone, extragem din râul Taia cca. 6.808.840 litri de apă pe an, din care 6.233.769 litri sunt recuperați și doar 476.760 litri sunt efectiv consumați în procesele de producție. Utilizarea principală este pentru producerea de bauxită spălată premium, pentru eliminarea prafului, dar și pentru uz intern. Am implementat un sistem strict de gestionare pentru a monitoriza consumul și reciclarea apei. Sistemul este în conformitate cu Legea EPA din 2010 și Legea privind Resursele de Gestionare a Apei din 2017 și include indicații pentru reciclarea și reutilizarea apei. Efluenții trec prin zone de depozitare amenajate și sunt prelucrați înainte de evacuare. Suntem periodic auditați și monitorizați privind sistemul de gestionare a apei, inclusiv strategiile, procedurile și responsabilitățile noastre. Efectuăm și Evaluări ale Resurselor de Apă (ERA) pentru a îmbunătăți planificarea și gestionarea resurselor de apă. Aceste evaluări sunt implementate prin măsurarea, colectarea și analizarea parametrilor specifici privind cantitatea și calitatea apei.

La ALUM, folosim apa din fluviul Dunărea pentru răcirea unităților industriale în timpul producției de oxid de aluminiu. Monitorizăm constant volumul și calitatea apei extrase prin analize de laborator a parametrilor specifici, pe baza autorizației noastre de mediu. Pentru producerea aluminei, folosim apă pentru a produce abur și răci instalația. Aburul este utilizat în toate instalațiile, cu excepția procesului de calcinare. Pentru a ne îmbunătăți performanța apei în instalațiile din Tulcea, am implementat un sistem de gestionare a apei, care include un program de măsuri pentru reducerea consumului de apă și unul de automonitorizare a calității apelor evacuate. Astfel, am introdus trei instalații de răcire a apei industriale care recirculă apa industrială convențional curată, având un consum foarte mic de apă de adaos, datorat procesului de evaporare a apei în turnurile de răcire. Prin acest sistem putem recupera cca. 95% - 97% din apa de răcire folosită.

Măsuri de reducere a consumului de apă la ALUM

- înlocuirea schimbătoarelor spiralate cu schimbătoare de căldură cu plăci sudate

- folosirea soluției mumă în loc de apă pentru a răci soluția de aluminat

- teste de dozare aditivi pentru purificarea apei utilizată în turnurile de răcire

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Datorită acestor investiții, ne-am îmbunătățit performanța privind managementul apei.

Pentru a evalua eficiența procesului de gestionare a apei, consumul de apă este monitorizat lunar prin calcularea consumului de apă pe tona de alumina iar, în funcție de rezultate, se pot stabili măsuri suplimentare privind optimizarea consumului. Anual, în raportul de analiză realizat de management, includem evaluarea eficienței consumului de apă. Astfel, în 2019 acesta a fost de 6,14 m³ / tona de alumina, comparativ cu 9,32 m³ / tona de alumina în 2018. În 2019, la Tulcea, apa extrasă din Dunăre a fost de 3.274.611 m³, iar cantitatea totală captată de apă potabilă de 77.044 m³. Consumul specific de apă utilizat în procesul tehnologic a scăzut cu 34,12% față de 2018.

Gestionarea efluenților se realizează pe baza Autorizației de Gospodărire a Apelor. Deversările de apă rezultate în urma procesului tehnologic de fabricație a aluminei calcinate constă în ape uzate din punct de vedere tehnologic care necesită tratare, ape pluviale și convențional curate, care nu necesită tratare și apă menajeră. Indicatorii de calitate ai efluenților sunt monitorizați pe baza rezultatelor din rapoartele lunare de analiză, trimise de laboratoarele acreditate RENAR, a mostrelor de apă colectate în prezența reprezentanților autorității de gestionare a apei. Aceste rapoarte sunt transmise autorităților competente în domeniul protecției mediului. În 2019, cantitatea totală de apă deversată a fost de 1.847.989 m³.

La ALRO, apa este captată din sol și de la suprafață. În ceea ce privește apele subterane, ne asigurăm nevoile prin zece puțuri de mare adâncime forate în incinta societății în imediata apropiere a gospodăriei de apă existente, care constă din două rezervoare de recepție îngropate de 100 m³ și 400 m³, o stație de clorinare, stația de pompare a rețelei, un

castel de apă și o rețea de distribuție din conductă metalică subterană. Cantitatea totală a apei extrase din pânza freatică în anul 2019 a fost de 615.049 m³, în special 421.498 m³ pentru producția de aluminiu primar și 193.551 m³ pentru producția de aluminiu prelucrat. Apa de suprafață o captăm din râul Olt prin trei prize (priza Lacului Arcești, priza Olt și priza temporară). În 2019, cantitatea totală de apă extrasă de suprafață a fost de 2.020.195 m³, în principal pentru producția de aluminiu primar. La sediul ALRO, există, de asemenea, un debitmetru DEM, ce indică și contorizează debitul furnizat către consumatori. Mai mult, am instalat 15 contoare: două contoare cu ultrasunete la captare apă proaspătă din râul Olt, 10 contoare la forajele de apă extrasă din subteran, un contor cu ultrasunete la evacuarea apei industriale și două contoare electromagnetice la evacuarea apei menajere.

În 2019, la ALRO cantitatea totală de apă evacuată a fost de 2.502.755 m³. La ALRO pentru evacuarea apei industriale monitorizăm următorii indicatori: pH, fluoruri, aluminiu, cloruri, CCOCr, reziduuri filtrabile la 105°C, suspensii, substanțe extractibile. Pentru apa menajeră monitorizăm pH-ul, CCOCr, CCOMn, CBO5, azotul amoniacal.

ALRO este, de asemenea, furnizorul de apă potabilă, industrială și dedurizată al VE. Cel mai mare consum este pentru apa industrială care este recirculată de-a lungul întregului proces tehnologic. Activitățile desfășurate de VE nu necesită un consum semnificativ de apă. Într-un an, consumul mediu de apă este de cca. 20.000 m³, din care consumul de apă industrială este de cca. 13.000 m³.

GRI: 303-2, 303-4

MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE

În implementarea activităților noastre, acordăm o atenție deosebită gestionării și utilizării substanțelor periculoase pentru a permite angajaților noștri să lucreze în condiții sigure.

GRI: 103-2, 103-3



La nivelul fiecărei companii, am stabilit proceduri de management specifice pentru manipularea, depozitarea și analiza acestor substanțe. O persoană este, de asemenea, responsabilă pentru raportarea tuturor informațiilor despre substanțele periculoase către autoritățile competente, cum ar fi: lista substanțelor periculoase prezente în zonele de producție, capacitățile maxime de stocare pentru fiecare zonă, precum și date relevante din fișele de securitate ale substanțelor.

În companiile noastre folosim în principal precursori de droguri, precursori explozivi, sodă caustică, uleiuri industriale și grăsimi. Pentru activitățile desfășurate în Sierra Leone, substanțele periculoase sunt gestionate conform indicațiilor Agenției pentru Protecția Mediului (Regulamentul din 2008 - 2010 și Regulamentul de Mediu și Social pentru Sectorul Minier 2013). Oferim tuturor departamentelor în care substanțele periculoase sunt utilizate Fișele de securitate pentru a instrui personalul despre gestionarea acestor substanțe, măsurile de protecție și modul de prevenire a riscurilor potențiale.

Pentru a evita posibilele accidente legate de gestionarea substanțelor periculoase care pot avea consecințe semnificative asupra angajaților noștri și comunităților, am stabilit pentru fiecare dintre companii un sistem de management specific care ne permite să identificăm sistematic și să evaluăm periodic probabilitatea majoră de accidente, prin activități de analiză, pregătire, instruire, testare și revizuire.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

În cazul unui accident major, precum și în cazul unui potențial pericol al unui astfel de accident, echipele noastre de intervenție vor acționa reducând la minimum și limitând efectele asupra sănătății populației, asupra mediului și asupra bunurilor. În plus, suntem obligați să comunicăm toate informațiile necesare autorităților competente în termen de două ore de la eveniment, de a oferi logistica necesară în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă și protecția instalațiilor și de a asigura restaurarea ecologică a zonei afectate în urma unui accident major.

Respectăm legislația privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor chimice, cunoscută sub numele de REACH (Regulamentul nr. 1907/2006 privind Înregistrarea, Evaluarea, Autorizare și Restricționare substanțelor chimice), și CLP (Regulamentul nr. 1272/2008 privind Clasificarea, Etichetarea și Ambalarea Substanțelor și a Amestecurilor), care reprezintă reglementările europene cu impact major asupra industriei, inclusiv a celei de aluminiu. Informăm toți utilizatorii de substanțe chimice cu privire la cerințele de înregistrare a substanțelor achiziționate, pentru a fi siguri că aceste substanțe vor fi disponibile în viitor și utilizarea acestora va fi inclusă în documentația de înregistrare. La nivelul fiecărei companii, am nominalizat o persoană care este responsabilă cu monitorizarea înregistrării și utilizării substanțelor chimice. ALRO este membru al consorțiului REACH, format de Asociația Europeană a Aluminiului (EAA), care pregătește dosarul complet pentru aluminiu, oxid de aluminiu și hidroxid de aluminiu.



CONTRIBUȚIA NOASTRĂ LA O ECONOMIE CIRCULARĂ

Eco-topitoria de la ALRO este proiectul nostru de referință în domeniul economiei circulare, ajungând din 2013, când instalația de topire a deșeurilor din aluminiu a fost pusă în funcțiune până în iunie 2019, la un nivel de 400.000 tone de deșuri de aluminiu reciclate și retopite, din care 187.000 tone în Eco-topitorie și restul în Turnătorie. Întrucât energia necesară pentru reciclarea aluminiului este de aproximativ 5% din cererea de producție primară, intenționăm să creștem și mai mult activitatea acestei Eco-topitoriei pentru a atinge o capacitate totală de procesare a deșeurilor de 100.000 tone pe an.

Crearea de valoare prin operarea unei afaceri sustenabile și pe termen lung reprezintă unul dintre pilonii fundamentali ai strategiei de dezvoltare a Grupului ALRO. Alocăm resurse semnificative pentru minimizarea amprentei noastre de mediu, identificând cele mai bune soluții pentru valorificarea produselor secundare și a deșeurilor în toate companiile noastre. Având în vedere că aluminiul își recuperează continuu proprietățile inițiale, chiar și după mai multe cicluri de reciclare, ceea ce îi permite să fie utilizat în mod repetat în același scop, suntem concentrați pe promovarea principiilor economiei circulare pentru a crea noi oportunități economice și stimularea competitivității pe termen lung a Grupului nostru.

Cantitatea de energie economisită prin reciclare (până la 95%) corespunde unei economii echivalente de emisii de gaze cu efect de seră.



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

De asemenea, continuăm programul nostru strategic de transformare a șlamului roșu din ALUM într-un produs viabil comercial pentru alte industrii, în special în agricultură pentru neutralizarea solurilor acide și creșterea productivității culturilor.

Lucrările de cercetare pentru acest proiect au fost inițiate încă din 2011, atunci fiind efectuate mai multe rapoarte de monitorizare, cercetări și teste de laborator privind depozitarea și utilizarea șlamului roșu, de către prestigioase institute de cercetare din România, cum ar fi ICIM București (Institutul de Cercetare din Ministerul Mediului), ECOIND București, IMNR București, IPROCHIM SA București etc.

Mai mult, au avut loc întâlniri cu fermierii și alte părți interesate de un astfel de proiect, pentru a colecta și analiza percepția și feedback-ul cu privire la acest proiect. În acest moment, proiectul continuă conform planificării, rezultatele obținute fiind promițătoare.

Astfel, pe 6 martie 2019, ALUM a anunțat că a alocat în 2018 peste un milion USD pentru stocarea în siguranță a șlamului roșu rezultat din procesarea bauxitei.

În plus, la nivelul ALUM am înființat un „Grup de lucru privind valorificarea produselor secundare” responsabil de identificarea celor mai bune soluții pentru valorificarea produselor secundare și a deșeurilor din companie. Atribuțiile și responsabilitățile Grupului de lucru vizează:



- urmărirea respectării responsabilității extinse a producătorului;
- întocmirea dovezilor privind informațiile referitoare la vânzarea de produse secundare și deșeuri de la companie, către clienții interesați și autorizați;
- urmărirea și păstrarea evidenței cu privire la trasabilitatea acestor produse secundare și a deșeurilor;
- respectarea legislației naționale și europene privind gestionarea deșeurilor;
- aplicarea principiului „plățiți pentru ceea ce aruncați”, cu responsabilitatea fiecărui factor implicat în lanțul de gestionare a deșeurilor.

GRI: 103-2, 103-3

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Pentru a atinge obiectivele menționate mai sus, a fost elaborat un program de acțiune pe termen scurt, care vizează identificarea tuturor deșeurilor reciclabile și recuperabile și cantitățile aferente, pentru a crește gradul de recirculare și valorificare, precum și identificarea potențialilor clienți interesați să recupereze produsele secundare și deșeurile din societate.

Materiale utilizate	U.M.	2019	2018	2017
Cantitea sau volumul total de materiale utilizate pentru a produce și amabala produsele companiei ALRO	t	82.598*	74.212*	79.152 *
Cantitea sau volumul total de materiale utilizate pentru a produce și amabala produsele companiei ALUM	Saci (buc)	27.257	28.652	29.712
	Paleți (buc)	11.388	9.416	9.704

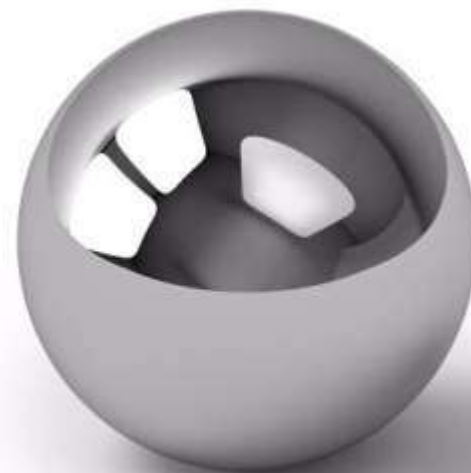
Materiile prime reciclate folosite	2019	2018	2017
Procentul de AL reciclat utilizat la fabricarea produselor organizației ALRO, ca materie primă	29%	26%	28%
Ponderea deșeurii de leșie reziduală valorificată în cadrul procesului tehnologic din ALUM, ca materie primă	1%	0,70%	2%

* Cantitatea se referă numai la Al reciclat din surse interne și externe

GRI: 301-1, 301-2

CERCETAREA & DEZVOLTAREA ȘI NOILE TEHNOLOGII

Suntem conștienți că nivelul ridicat de competitivitate al produselor noastre poate fi menținut doar printr-o activitate solidă de cercetare-dezvoltare care ne permite să facem mai bine ceea ce facem deja și să identificăm noi oportunități de a inova.



Am stabilit o strategie de cercetare-dezvoltare care ghidează activitățile Departamentului de Cercetare și Dezvoltare, format din 62 de persoane. Strategia are patru direcții principale - scăderea consumului de energie, îmbunătățirea calității produselor, creșterea competitivității produselor, dezvoltarea de noi produse - articulate într-un program specific de cercetare.

Am stabilit un sistem de management care ne permite să îmbunătățim activitățile de cercetare-dezvoltare. Astfel, în fiecare lună analizăm și definim statusul fiecărui proiect de cercetare în curs de implementare, iar raportul final al fiecărui proiect îl prezentăm spre aprobare Comisiei Economice Tehnice ALRO. Anual elaborăm Raportul activităților de cercetare-dezvoltare care este aprobat de directorul CTI și Directorul General. Am stabilit, de asemenea, o colaborare fructuoasă cu institute de cercetare importante și cu universitățile românești și europene pentru realizarea planului de cercetare care reprezintă foaia noastră de parcurs până în 2024.

În acest moment, suntem concentrați pe implementarea următoarelor proiecte: filtrarea dublă la turnare; modelarea tratamentelor termice în funcție de aliaj și temperatura de menținere în cuptor; catozi cu microrondoane în cuvele de electroliză (cuve test cu reducerea energiei electrice cu aproximativ 100 kWh/t); colaborarea cu RTA pentru un nou design de cuvă pentru reducerea consumului de energie electrică în electroliză cu 300 kWh/t; optimizarea aspirației emisiilor de sub capota cuvei de electroliză prin îmbunătățirea design-ului aspirației din zona plonjoarelor.

Departamentul de Cercetare și Dezvoltare monitorizează constant procesele de producție și parametrii săi pentru a identifica soluții de optimizare.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Departamentul dezvoltă modele matematice pentru a crea produse pe baza unor parametri specifici, identifică teme de cercetare industrială pe baza nevoile proceselor de producție și sprijină punerea în aplicare a măsurilor stabilite în urma misiunilor de consultanță tehnică. Pentru clienții din industria aeronautică și auto, efectuăm analize specifice în cadrul laboratorului nostru de analize metalografice în conformitate cu cerințele lor de calitate.

Cu echipamentele achiziționate în cadrul proiectului „Investiții în departamentul de C&D al ALRO cu scopul îmbunătățirii infrastructurii de cercetare pentru plăcile din aliaje din aluminiu tratate termic destinate aplicațiilor industriale de înaltă tehnicitate” dezvoltăm noi tehnologii pentru producerea tablelor subțiri, echipamente compuse din: echipament independent pentru studierea tratamentului de călire a plăcilor din aliaje de Al; echipament independent pentru studierea procesului de îndepărtare a tensiunilor reziduale din plăcile din aliaje de aluminiu cu grosimi până în 20 mm; echipament independent pentru studierea tratamentului de îmbătrânire a plăcilor din aliaje de Al. În ianuarie 2019, toate testele de punere în funcțiune a celor trei echipamente au fost finalizate. Temele de cercetare realizate au avut ca obiective studierea influenței temperaturii mediului de răcire asupra caracteristicilor mecanice ale tablelor din aliaje de aluminiu cu durificare structurală și studierea vitezelor de încălzire ale tablelor până la temperatura de menținere asupra distribuției în volumul spațiului de lucru calibrat a proprietăților mecanice obținute după Tratamentul de Îmbătrânire Artificială a aliajelor de aluminiu.

În 2019 am finalizat implementarea proiectului „Dotarea Departamentului Cercetare-Dezvoltare al SC ALUM SA cu instalații independente, performante de cercetare în sprijinul creșterii competitivității economice și a dezvoltării afacerii”, cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020: Investiții în dezvoltare durabilă.



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Prin acest proiect, trei echipamente de ultimă generație au fost achiziționate, instalate, ajustate și puse în funcțiune, care sunt în prezent în dotarea Departamentului de Cercetare-Dezvoltare ALUM:

- instalație independentă pentru cercetarea și dezvoltarea tehnologiei de obținere a hidroxidului de aluminiu uscat;
- instalație independentă pentru cercetarea și dezvoltarea tehnologiei de măcinare și sortare a hidroxidului de aluminiu uscat;
- instalație independentă pentru cercetarea și dezvoltarea tehnologiei de clasare a hidroxidului de aluminiu umed.

Un alt rezultat remarcabil obținut prin implementarea acestui proiect a fost crearea a 26 de noi locuri de muncă, care a depășit așteptările inițiale.

Rezultatele activităților noastre de cercetare și dezvoltare sunt recunoscute la nivel internațional, fiind discutate la evenimente importante și publicate în publicații remarcabile ale sectorului. În 2019, ALRO a participat la cea de-a 148-a ediție anuală și expoziție TMS 2019, din San Antonio, SUA, cu trei lucrări: „Analiza cuplului de fluid și a transferului de căldură la cuptorul de îmbătrânire”; „Influența distanței dintre placă și duzele superioare în timpul procesului de călire a plăcilor din aliaj de aluminiu 6061”; „Influența condițiilor proceselor de călire și întindere a plăcilor din aliaj de aluminiu asupra tensiunilor reziduale”. Toate aceste lucrări au fost publicate în cartea „Metale ușoare 2019”.



De asemenea, în 2019 am participat la cel de-al XI-lea Congres Internațional și Expoziție de Metale și Mineruri Neferoase 2019, din Krasnoyarsk, Rusia, cu următoarele lucrări: „Influența raportului dintre încălzire și temperatura de îmbătrânire asupra proprietăților mecanice ale plăcilor din aliaj de aluminiu 6082” și „Efectele adăugării de Ti în aliajul de bază asupra proprietăților mecanice și rezistenței la coroziune a benzilor placate din aliaj de aluminiu 4343/3003/4343.” Această ultimă lucrare a fost premiată ca „Cel mai bun raport” în secțiunea „Turnare, deformare și reciclare”.

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Depunem toate eforturile pentru a ne asigura că toți oamenii noștri sunt implicați, motivați și conectați în permanență la nevoile companiei, prin menținerea unui mediu de muncă sigur și corect, bazat pe respectarea drepturilor omului, egalitatea de șanse și toleranță zero pentru un comportament discriminatoriu.

GRI: 103-2, 103-3

Suntem conștienți de faptul că sustenabilitatea pe termen lung a Grupului ALRO și succesul în furnizarea de produse de înaltă calitate se bazează pe capacitatea sa de a atrage și menține oamenii cei mai calificați și talentați. Asigurarea unor locuri de muncă sigure pentru toți angajații noștri, în special în cele mai dificile și provocatoare perioade, este și va rămâne una dintre principalele noastre preocupări.

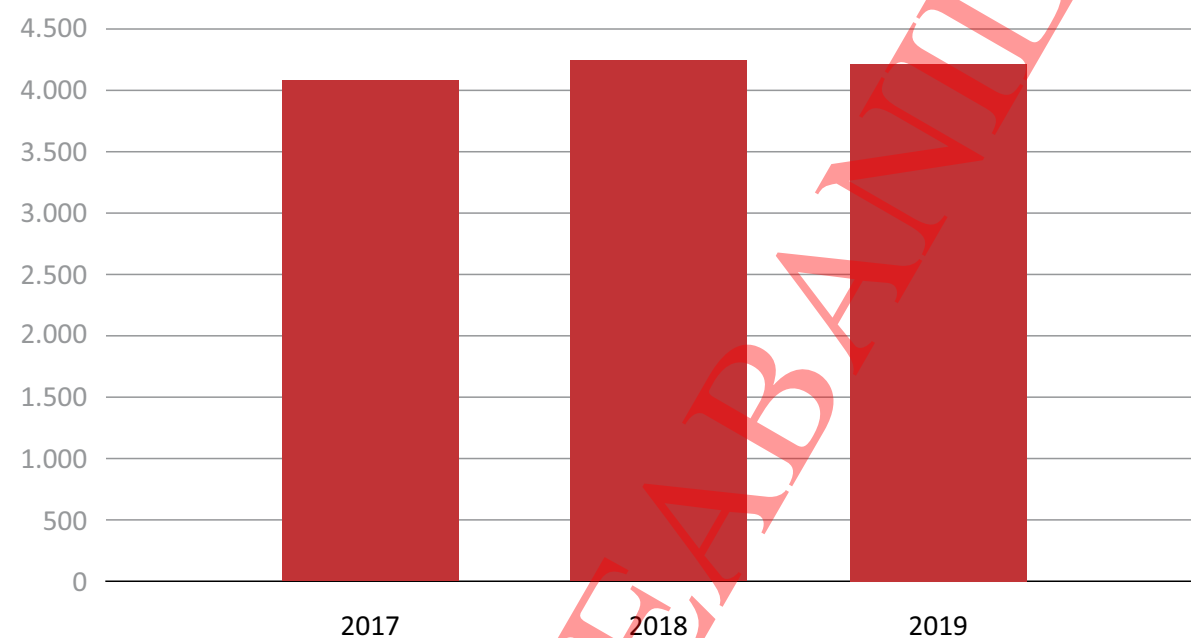
Din acest motiv, am conceput și implementat un management al resurselor umane care ne permite să urmărim obiective clare, cum ar fi:

- analiza și organizarea activităților,
- stabilirea structurii organizaționale,
- planificarea resurselor umane,
- recrutarea, selecția și orientarea personalului,
- pregătire profesională continuă
- evaluarea performanțelor individuale,
- asigurarea unui mecanism eficient de recompense și beneficii,
- asigurarea sănătății și securității în muncă,
- asigurarea disciplinei și a unui mediu de lucru corespunzător dezvoltării în
- condiții optime pentru toate activitățile.

În toate domeniile în care ne desfășurăm activitatea, suntem unul dintre cei mai mari angajatori, contribuind la ocuparea forței de muncă locale și la creșterea economică. Robustețea și soliditatea activităților noastre ne permit să menținem un număr relativ constant de angajați, fără fluctuații mari de la un an la altul. Astfel, în 2019, Grupul ALRO a avut peste 4.100 de angajați, din care peste 700 de femei, în 2 țări: România și Sierra Leone.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Numărul total de angajați ai Grupului ALRO



Unul dintre factorii care asigură acest succes este garanția și respectarea drepturilor angajaților și o politică de remunerare corectă, care este, în general, peste media națională. 100% dintre angajații noștri din România sunt acoperiți de Contractul Colectiv de Muncă și 76,4% din Sierra Leone.

GRI: 102-8, 102-41, 202-1

Ratele salariului standard pentru junior pe sexe comparativ cu salariul minim la nivel local

Locația de operare	An	Ratele salariului standard din companie pentru junior pe sexe comparativ cu salariul minim pe economie.	
		Femei	Bărbați
București	2017	3,3	2,0
	2018	3,2	2,0
	2019	3,1	3,0
Slatina - ALRO	2017	1,1	1,2
	2018	1,1	1,2
	2019	1,3	1,3
Slatina - VE	2017	1	1,02
	2018	1	1
	2019	1	1
Tulcea - ALUM	2017	1,11	1,11
	2018	1,11	1,11
	2019	1,21	1,21
Sierra Leone - SMHL	2017	1,37	1,37
	2018	1,47	1,47
	2019	2,50	1,90

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Managementul Performanței

Sistemul nostru de resurse umane asigură recunoașterea contribuției angajaților la realizarea obiectivelor Grupului, implicându-i și construind o cultură unică. Sistemul de recompense este alcătuit din pachete de remunerare atractive și include: o remunerație fixă de bază plătită lunar și alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri fixe și indemnizații speciale în conformitate cu Contractele Colective de Muncă. Mai multe detalii despre beneficiile acordate angajaților noștri sunt disponibile la pag. 113.

La baza sistemului nostru de remunerare se află evaluarea performanței angajaților care are loc anual printr-un dialog între fiecare angajat și managerul său direct. Accentul este pus pe feedback și creșterea frecvenței acestuia, încurajând astfel o comunicare continuă și deschisă între manageri și angajați. În 2019, 3.781 de angajați ai Grupului ALRO au primit o evaluare a competențelor lor.

GRI: 404-3, 103-2, 103-3

Numărul angajaților care au beneficiat de evaluări de performanță

Indicator	Angajați			Management		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Număr total de angajați care au beneficiat de programe de evaluare - ALRO	2.266	2.261	2.256	18	18	18
din care femei	368	373	374	2	2	2
Număr total de angajați care au beneficiat de programe de evaluare - ALUM	780	775	722	14	14	16
din care femei	129	129	117	2	2	2
Număr total de angajați care au beneficiat de programe de evaluare - VE	244	240	232	30	29	24
din care femei	109	110	99	10	10	7
Număr total de angajați care au beneficiat de programe de evaluare - SMHL	491	496	446	93	93	77
din care femei	41	45	38	7	9	8



WWW.LUMEAR.IT

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Formarea angajaților

Pentru a obține produsele Grupului ALRO la cele mai înalte standarde, este necesar să avem o echipă motivată și implicată, cu competențe și abilități adecvate, în linie cu cerințele mediului competitiv de afaceri. Prin urmare, investim constant în programe de pregătire profesională pentru angajații noștri. Prin formarea și dezvoltarea profesională a angajaților, Grupul ALRO este implicat direct și contribuie la creșterea și performanța lor și implicit la creșterea performanței echipei și, astfel, a organizației.

Pregătirea profesională continuă a angajaților din cadrul Grupului ALRO se realizează pe baza programelor anuale de formare și a bugetului alocat stabilit la nivelul fiecărei companii. Obiectivul principal al acestor programe este de a spori competențele profesionale ale tuturor participanților la programele de formare în conformitate cu activitățile specifice dezvoltate, pentru a îmbunătăți performanțele individuale și ale echipei. Un accent important este pus pe programele de instruire „in house”, adresate operatorilor și managerilor de primă linie, care urmăresc creșterea performanței echipelor de producție.

Programul anual constă dintr-o gamă largă de activități de formare, precum: cursuri periodice de formare pentru toți angajații dintr-un sector cu formatori interni; cursuri autorizate de inițiere, calificare, recalificare și specializare; programe postuniversitare (MBA, studii aprofundate etc.); programe de team-building organizate la nivel departamental sau interdepartamental; participarea la simpozioane, conferințe, ateliere, târguri și expoziții; servicii de consultanță de specialitate etc.

GRI: 103-2, 103-3



Formarea profesională a angajaților

Programele organizate anual sunt continuate, asigurând astfel trasabilitatea acestora, dar și pregătirea și specializarea angajaților implicați în diferite proiecte. Temele de formare abordează: schimbarea mentalității angajaților în ceea ce privește autocontrolul, calitatea produselor, reducerea costurilor, utilizarea eficientă a resurselor, tehnicile și tehnologiile noi, protecția mediului, respectarea sistemului și a procedurilor operaționale, îmbunătățirea comunicării etc. Aceste programe sunt dedicate angajaților cu funcții executive, dar mai ales operatorilor implicați direct în fluxul de producție.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

De exemplu, în cadrul programului de formare ALRO, programele de instruire dedicate operatorilor care desfășoară activități în domeniul obținerii de produse din aluminiu și aliaje de aluminiu destinate industriilor aeronautice și auto sunt finalizate cu certificarea internă la locul de muncă valabilă 2 ani. ALRO este un furnizor de formare profesională autorizat pentru cursurile de calificare metalurgist neferoase și laminorist, calificări specifice domeniului nostru de activitate, dar care sunt deficitare pe piața muncii.

În același timp, Grupul nostru se concentrează pe dezvoltarea și implementarea de programe de formare dedicate, care corespund nevoilor identificate prin comunicarea permanentă între management, șefii de secție și angajați, subliniind atât dezvoltarea profesională, prin programe de management al talentelor, dar și pe dezvoltarea personală și de echipă.

La angajare, toți angajații cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, indiferent de sex, sunt incluși în programe de formare sau dezvoltare, pentru a facilita integrarea lor în cadrul companiei, familiarizarea cu activitățile și procedurile specifice de lucru. În funcție de rezultatele obținute, formarea profesională continuă, fiind incluși în alte programe specifice.

Pentru unele dintre companiile noastre derulăm programe de instruire specifice pentru a stabili o rezervă de angajați cu anumite calificări, luând în considerare și tehnologiile de ultimă generație. Pentru ALRO, aceste tipuri de programe sunt organizate în cadrul ALRO Skills Academy.

În cadrul ALRO Skills Academy sunt organizate programe de pregătire profesională ale căror obiective principale sunt:

- creșterea competențelor și abilităților angajaților, în funcție de tehnica și tehnologiile nou apărute la nivel organizațional;
- adaptarea noilor angajați la activitățile și procedurile de lucru specifice dezvoltării în condiții optime ale activităților;
- includerea personalului în programe pluridisciplinare de calificare, specializare, autorizare, programe de atestare internă etc., care să conducă la o mobilitate internă sporită, precum și certificarea competențelor profesionale;
- pregătirea anticipată a forței de muncă, realizată prin organizarea de programe de stagii practice, cu participarea elevilor și studenților.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Fiind conștienți de importanța atragerii de noi talente și asigurarea tranziției pentru anumite funcții cheie în domeniul nostru de activitate, asigurăm organizarea de stagii și acordarea de burse pentru studenți pe baza diferitelor parteneriate pe care le stabilim cu instituții de învățământ. În 2017, ALRO a fost primul agent economic din sudul Olteniei care a încheiat contracte cu elevii școlii profesionale într-un sistem dual. În 2020, ALRO va avea primii absolvenți ai acestui sistem de învățământ. Mai multe detalii despre organizarea de stagii în 2019 în cadrul ALRO sunt disponibile în secțiunea „Relații cu comunitatea”.



GRI: 404-1

Număr total de ore de formare pe an

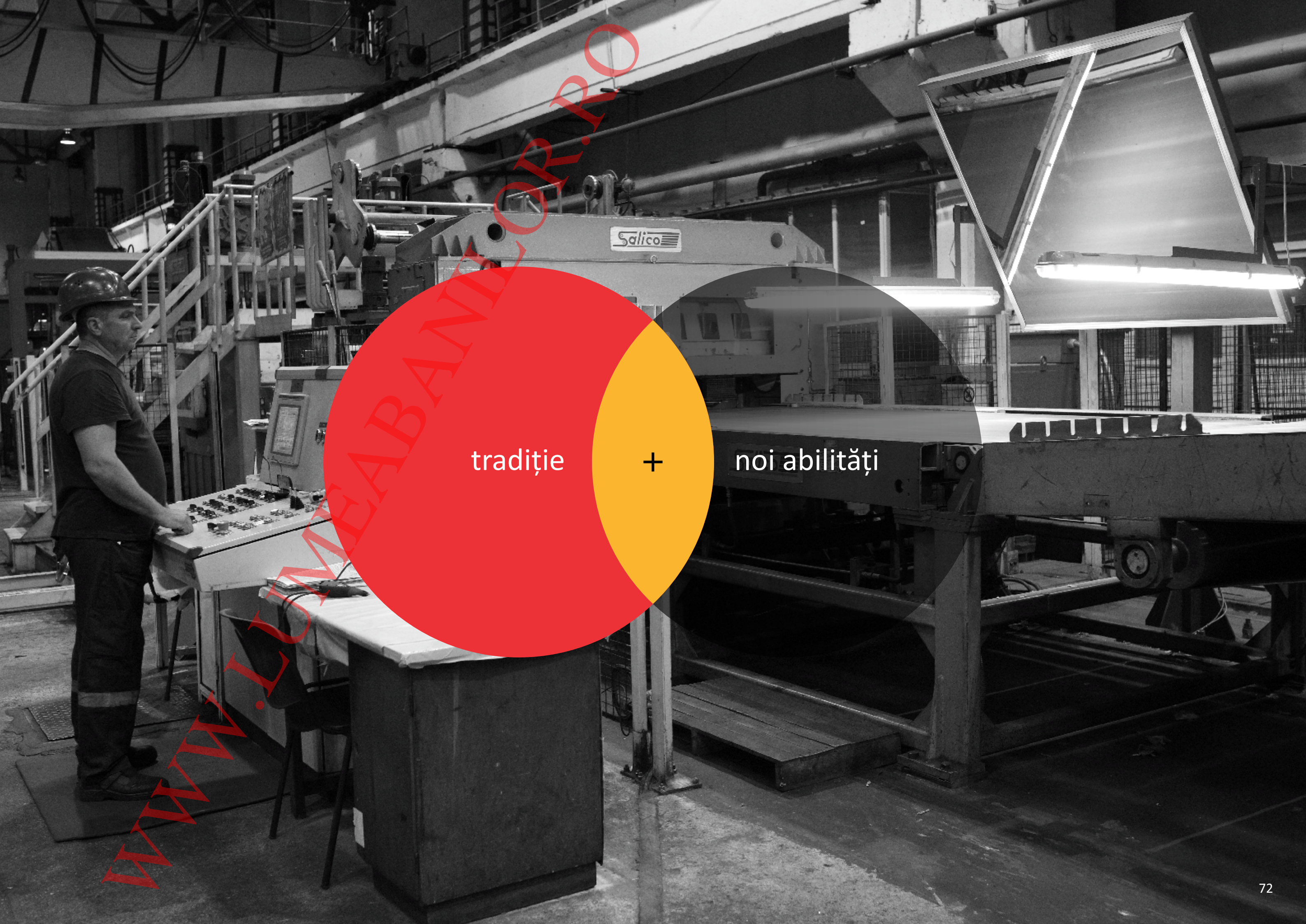
Indicator	Angajați			Management		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Număr total de ore de formare oferite angajaților - ALRO	66.746	91.305	74.875	219	233	184
din care femei	8.853	10.403	9,897	54	180	66
Număr total de ore de formare oferite angajaților - ALUM	34.905	26.906	25.436	380	308	592
din care femei	3.214	3.494	7.602	72	60	92
Număr total de ore de formare oferite angajaților - VE	6.272	5.040	5.644	3.086	2.531	4.794
din care femei	2.832	2.400	1.697	1.396	1.442	1.940
Număr total de ore de formare oferite angajaților - SMHL	672	242	145	96	84	40
din care femei	4	86	24	32	18	4

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Programe pentru îmbunătățirea competențelor și programe de asistență a tranziției

ALRO		
Tipul programului	Numele programului	Competențe
Cursuri interne	Programe de formare internă pentru toate categoriile de personal din fiecare sector de activitate	îmbunătățirea și dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale; dobândirea/menținerea competențelor și abilităților necesare produselor specifice industriei aeronautice și auto
Programe de formare profesională	ALRO Skills Academy	dobândirea de competențe și abilități necesare practicării eficiente a meseriilor specifice ALRO
Cursuri externe de formare profesională	Îmbunătățirea pregătirii profesionale a specialiștilor în toate domeniile de activitate (tehnice, economice, juridice, alte specialități), pentru a accesa cele mai avansate informații tehnice, economice și alte informații de interes pentru companie.	dobândirea și dezvoltarea de noi competențe specifice dezvoltării activităților, creșterea gradului de eficiență, adaptarea rapidă la orice situație problematică care apare

GRI: 404-2



tradiție

+

noi abilități

WWW.LUMEA BAMBUROR.RO

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

ALUM		
Tipul programului	Numele programului	Competențe
Programe de formare profesională	Curs de macaragiu	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Programe de formare profesională	Școala de maistri	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Programe de formare profesională	Motostivitoriști	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Programe de formare profesională	Responsabili SSM	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Programe de formare profesională	Curs auditori SRAC	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Programe de formare profesională	Curs managementul deșeurilor	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Programe de formare profesională	Six Sigma Course (champions+ Green Belt)	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Programe de formare profesională	Curs TPM (Total Productive Maintenance)	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Conferințe/seminarii	Seminar psihologie	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Conferințe/seminarii	Produse biocide și chimice - metode complete de aprobare, înregistrare și autorizare	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Cursuri interne	Curs intern de instruire „Creșterea performanțelor profesionale în domeniul procesului tehnologic de fabricare a aluminei calcinate prin procedeul Bayer” Instruire lunară SSM la locul de muncă (muncitori, TESA)	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă
Cursuri externe	AFER - personal CFU Curs "Responsabil de mediu"	îmbunătățirea abilităților specifice locului de muncă

GRI: 404-2

WWW.LAMEABANILOR.RO

competență

+

îndemânare

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

SMHL		
Tipul programului	Numele programului	Competențe
Cursuri și parte practică	Managementul Performanței	importanța PM și rolul de Supervisor / manager de linie în acest proces.
Cursuri	Team Building	coeziunea și reimplicarea grupului pentru atingerea obiectivului organizațional
Cursuri	Coordonarea grupului de servicii pentru clienți	cea mai bună abordare pentru a asigura satisfacția clienților (internă și externă)
Cursuri	SSM	conștientizarea pericolului și abordarea de precauție
Cursuri	Supraveghere și competență managerială	identificarea comportamentelor care diferențiază și îmbunătățirea activităților de coaching atât la nivel individual, cât și la nivel de grup
Cursuri	Leadership și Management Formarilor	identificarea comportamentelor care diferențiază și îmbunătățirea activităților de coaching atât la nivel individual, cât și la nivel de grup
Cursuri	Managementul conflictelor	atenuarea și medierea conflictelor și construirea unui repertoriu de abilități de gestionare a conflictelor
Cursuri	Stăpânirea inteligenței emoționale	crearea și instituționalizarea comportamentelor eficiente ale inteligenței emoționale

GRI: 404-2



motivare

+

devotament

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

VE		
Tipul programului	Numele programului	Competențe
Soft skills - training	Feedback, Comunicare, Managementul timpului	îmbunătățirea abilităților de comunicare și relaționare
Conferințe	Teme legale, financiare, de resurse umane	îmbunătățirea noțiunilor și actualizarea informațiilor legislative
Cursuri tehnice	Managementul temperaturilor, Noțiuni de extruziune, Catalogul defectelor	îmbunătățirea abilităților specifice postului de lucru precum: noțiuni de extruziune, managementul temperaturilor și rebuturilor, catalog defecte



GRI: 404-2

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Drepturile omului

Drepturile omului sunt una dintre valorile esențiale ale Grupului nostru, deoarece credem că toți oamenii trebuie să trăiască în demnitate, libertate, egalitate, dreptate și pace. Respectarea acestor drepturi reprezintă o condiție esențială pentru dezvoltarea etică a afacerii noastre și, de asemenea, a comunităților în care ne desfășurăm activitatea.

Respectarea drepturilor omului și ale angajaților, este asigurată în cadrul Contractului Colectiv de Muncă pe care îl negociem anual la nivelul fiecărei companii.

Din acest motiv, nu ne-am confruntat cu riscuri de muncă forțată sau de exploatare a minorilor, respectând Codul Muncii, niciuna dintre operațiunile noastre nu este expusă riscului de incidente de muncă forțată sau obligatorie sau de muncă a copiilor.

Procedurile de recrutare, angajare și promovare stabilite în cadrul Grupului se bazează strict pe criterii legate de competența și performanța fiecărui angajat și reprezintă una dintre acțiunile noastre pozitive. Acestea sunt completate de măsurile de securitate și sănătate la locul de muncă, care asigură un mediu de lucru adecvat și sigur pentru toți angajații noștri, precum și dreptul la libertatea de asociere.

În cadrul Grupului, toți angajații noștri au dreptul să se înregistreze într-unul dintre cele 7 sindicate existente, după cum urmează: „Sindicatul Liber ALUM” - 95,27% din numărul total de angajați din ALUM sunt membri, „Sindicatul Liber ALRO”, „Sindicatul Liber Aluministul”, „Sindicatul Solidaritatea”, „Sindicatul Prelucrarea Aluminiului”, „Sindicatul Alroproduct”, „UPS Sindicatul (Uniunea Profesională „Știința”)” - 90% din numărul total de angajați de la ALRO sunt membri. În Sierra Leone, libertatea de asociere este asigurată de Constituția din 1991 și, de asemenea, de Regulamentul privind Salariile și Legea industrială nr. 18 din 1971. Angajații “Junior Staff” (414 angajați) sunt membri ai Sindicatului “United Mines Workers Union” (UMU). Personalul senior este, de asemenea, pe punctul de a forma o asociație.

În conformitate cu legile naționale, respectăm dreptul de a informa toți angajații noștri în cazul în care sunt necesare modificări semnificative ale operațiunilor noastre care le-ar putea afecta locul de muncă. Pentru aceasta, furnizăm o perioadă de preaviz rezonabilă care este reglementată în Contractele Colective de Muncă existente la nivelul fiecărei companii din Grup. Grupul ALRO nu tolerează nicio formă de discriminare. Toți angajații au șanse egale, indiferent de sex, naționalitate, vârstă, statut familial, limbă, religie etc. În 2019, am avut zero incidente de discriminare.

GRI: 409-1, 408-1, 402-1, 406-1, 103-2, 103-3



Valoare
esențială

+

Respect

WWW.LUMEAABANILOR.RO

SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA

Una dintre principalele noastre priorități este să asigurăm un mediu de lucru sănătos și sigur pentru toți angajații noștri. Acest lucru înseamnă gestionarea eficientă a tuturor aspectelor care pot afecta pozitiv și negativ performanțele noastre de SSM.

În toate companiile noastre am implementat un sistem puternic de gestionare a sănătății și siguranței la locul de muncă. Sistemul implementat voluntar în cadrul celor trei companii românești este certificat conform ISO 45001: 2018 și include proceduri pentru instruirea angajaților, monitorizarea stării de sănătate a angajaților, cerințe minime pentru semnalizarea riscurilor la locul de muncă, cercetarea și înregistrarea evenimentelor de securitate și sănătate în muncă, precum și un program de măsuri de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea accidentelor de muncă. În cadrul SMHL, am implementat un sistem de management bazat pe Standardele OSHA, în conformitate cu legislația în vigoare din Sierra Leone. Toți angajații noștri contribuie la realizarea, implementarea și evaluarea sistemelor de management. În conformitate cu standardul, un reprezentant al angajaților participă la auditurile interne și externe.



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

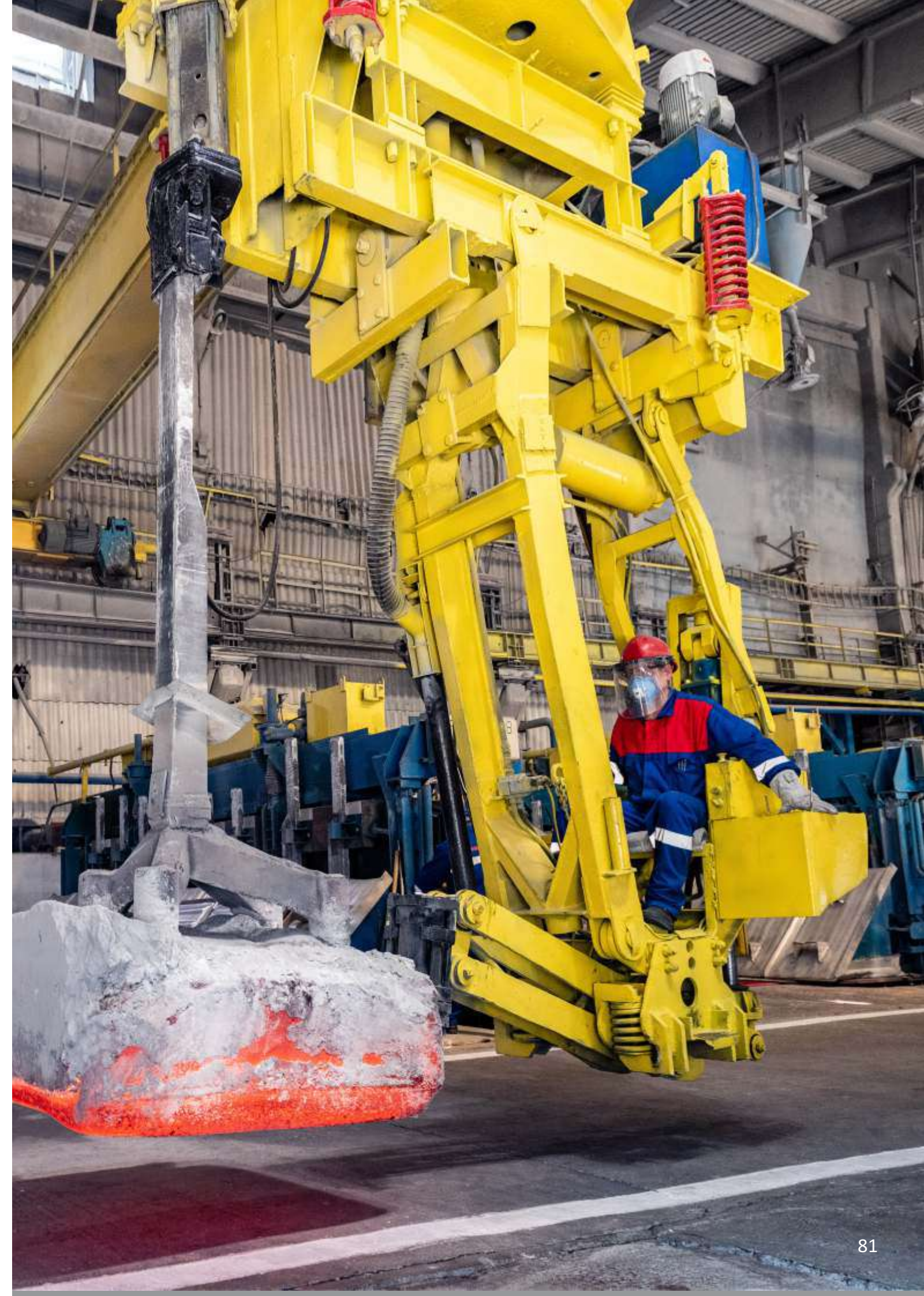
Identificăm și evaluăm riscurile legate de locul de muncă analizând toate elementele principale legate, cum ar fi: cerințele legale, sistemul de muncă, neconformitățile, accidentele, rezultatele auditului, opinia angajaților, observațiile medicale și cele mai bune practici. Pentru fiecare categorie de risc, stabilim forma concretă a manifestării riscului, iar nivelul riscului este determinat în funcție de consecința maximă previzibilă, de nivelul de gravitate și de probabilitatea apariției.

Pentru riscurile care au un scor de alertă ridicat, realizăm un plan de măsuri pentru eliminarea/reducerea riscului respectiv. În vederea îmbunătățirii performanțelor noastre, efectuăm periodic controale specifice de sănătate și siguranță la toate locurile noastre de producție.

Rezultatele acestor activități au ca rezultat măsuri specifice care sunt propuse pentru a rezolva toate neconformitățile constatate. În urma activităților de identificare și evaluare a riscurilor, în cadrul ALRO am identificat riscuri specifice pentru sănătate și siguranță, după cum urmează: contactul cu materialele fierbinți, cădere de la înălțime, prindere/lovire de către elemente ale utilajelor aflate în mișcare, electrocutare și expunerea la praf sau gaze.

În cadrul ALUM, am identificat și evaluat pericolele la locul de muncă pe baza fișelor de evaluare a riscurilor și a calculului nivelului de risc pentru fiecare loc de muncă. Cele mai importante riscuri care au dus la producerea accidentelor de muncă au fost clasificate după cum urmează: 20% stropiri oculare și cutanate cu soluții alcaline (arsuri chimice), 11,5 % contactul cu suprafețe alunecoase și 10,4 % căderi de la același nivel (fracturi, entorse, luxații). Pentru a preveni situații similare și pentru a elimina aceste riscuri, am stabilit un program de măsuri și tot personalul a fost instruit.

GRI: 403-2, 103-3, 403-9, 403-10



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Conform legislației românești, la nivelul fiecărei companii (ALRO, ALUM și VE) există un Comitet de securitate și sănătate în muncă având următoarele responsabilități:

- supraveghează starea actuală a activităților de securitate și sănătate; propune îmbunătățiri ținând cont de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- verifică modul în care legislația este respectată;
- analizează propunerile angajaților privind prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- efectuează propria sa verificare cu privire la aplicarea instrucțiunilor de securitate și sănătate.

100% dintre angajații noștri sunt reprezentați de aceste comitete.

În cadrul SMHL, activitățile de securitate și sănătate sunt supravegheate de trei Comitete de muncă și siguranță. În acest caz, angajații noștri sunt reprezentați doar în proporție de 50%.

Pentru a preveni producerea de accidente sau incidente de sănătate și siguranță, am implementat un sistem de semnale de sănătate și siguranță care oferă informații despre riscurile sau pericolele existente, impunerea de interdicții, marcarea ieșirilor de urgență, identificarea punctelor de prim ajutor și echipament de protecție.

Toți angajații beneficiază de echipamente individuale de protecție confortabile specifice fiecărui loc de muncă, achiziționate după o perioadă de testare. De asemenea, fiecare instalație are truse de prim ajutor echipate cu materiale de prim ajutor și dușuri de urgență.

GRI: 403-4, 403-3, 403-7, 403-6, 403-5

Asigurăm alimentație de protecție angajaților care își implementează activitățile în divizii care necesită acest lucru. În cadrul fiecărei companii există un cabinet medical care oferă asistență medicală continuă. Mai mult, la ALUM, pentru a promova accesul angajaților la servicii medicale în afara locului de muncă, oferim o asigurare de sănătate pentru unii angajați și oferim sprijin financiar pentru angajații cu probleme de sănătate, oferind asistență socială pentru tratamentul și investigarea diferitelor boli. În permanență, promovăm acțiuni de prevenire și reducere a riscurilor pentru sănătate și siguranță, prin evaluarea riscurilor potențiale pentru fiecare poziție și formăm periodic personalul nostru cu privire la respectarea măsurilor de prevenire și reducere/eliminarea riscurilor pentru sănătate și siguranță. Toți angajații noștri sunt instruiți pe subiecte de sănătate și securitate în conformitate cu Planul anual de instruire.

Efectuăm instrucțiuni introductive-generale pentru personalul nou angajat, vizitatorii, subcontractanții și instruire periodice pentru tot personalul angajat. În 2019, în cadrul ALRO am implementat un sistem nou de instruire de SSM pentru vizitatori. De asemenea, instruire suplimentare sunt efectuate atunci când unii angajați își schimbă poziția, când unii angajați au lipsit de la locul de muncă mai mult de 30 de zile.

De exemplu, în 2019, 99 de angajați ai ALRO au participat la un curs de prim ajutor organizat de un furnizor de formare specializat, iar șapte angajați dintre șefii de secție ALUM și personalul TESA au participat la un curs de formare specifică în domeniul SSM organizat cu sprijinul Inspectoratului Teritorial de Muncă de Tulcea. La VE, în anul 2019, am derulat proiectul „Fără accidente la locul de muncă” constând în inspecții săptămânale pentru fiecare departament. În urma acestui proiect, un plan de măsuri de îmbunătățire a fost elaborat și este în derulare.

RELAȚIILE COMUNITARE

Suntem constienți de rolul important pe care îl jucăm, influențând viața economică, socială și culturală, așa că facem tot posibilul să acționăm responsabil pentru a influența pozitiv comunitatea în care ne desfășurăm activitatea.

Datorită potențialului nostru economic și financiar, dar și datorită faptului că suntem singurul producător de aluminiu și aliaje de aluminiu din România și una dintre cele mai importante companii din Sierra Leone, suntem o companie reprezentativă nu numai pentru zonele în care funcționăm, dar pentru întreaga industrie națională. Pentru partea de sud a României, Grupul ALRO este un exemplu al modului în care managementul tehnic și financiar se împletește cu protecția mediului și managementul relațiilor comunitare, iar în Sierra Leone în 2019 am fost premiați pentru nivelul nostru ridicat de conformitate în plata impozitelor.

Grupul ALRO este implicat activ în viața comunității prin implicarea în programe de responsabilitate socială corporativă, de la furnizarea de asistență socială sau bunuri pentru evenimente în urma unor dezastre naturale, la programe de educație, sport și sănătate.

Credem în dezvoltarea durabilă a societății, fiind permanent preocupați de îmbunătățirea și dezvoltarea parteneriatelor și sponsorizărilor, promovarea și încurajarea practicilor și principiilor RSI și protejarea mediului și contribuirea la bunăstarea membrilor comunităților.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Anual, ALRO, cea mai mare și mai importantă companie din Grupul nostru, publică un Raport RSI, care prezintă inițiativele implementate pentru comunitate. Parteneriatele, donațiile și sponsorizările sunt una dintre formele în care Grupul ALRO interacționează strategic cu comunitatea. Încercăm constant să rezolvăm nevoile sociale ale comunităților.

Pe baza procedurii interne existente, disponibilă la nivelul fiecărei companii, am stabilit un sistem clar și nediscriminatoriu pentru selectarea și acordarea sponsorizărilor. Astfel, în cadrul fiecărei companii am înființat o Comisie de Sponsorizare care se întrunește lunar și analizează cererile primite pe baza următoarelor criterii: natura juridică și obiectul de activitate al solicitantului, valoarea sponsorizării, utilizarea și justificarea sponsorizării, precum și alte criterii specifice. Am înființat un departament specific în cadrul fiecărei companii care este responsabil de primirea, înregistrarea și depunerea cererilor de sponsorizare.

Cererile sunt redirecționate către Secretarul Comisiei de Sponsorizare pentru a fi analizate de către membrii Comisiei. Pentru a verifica scopurile pentru care au fost acordate diferitele sponsorizări, am stabilit un sistem de monitorizare și verificare care conține clauze contractuale specifice și realizarea de către beneficiari de rapoarte de implementare detaliate și de vizite la fața locului.

GRI: 103-2, 103-3



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

În 2019, Grupul ALRO a implementat mai mult de 45 de inițiative RSI pentru comunitate și pentru angajații săi din județele Slatina și Tulcea și din Sierra Leone. Principalele programe implementate pentru comunitățile locale:

- „Învățământul profesional dual cu durata de 3 ani”;
- „Crosul Primăverii - Slatina 5km”;
- Olimpiada Națională de Mecanică și Concursul Național de Mecanică destinat elevilor de la școlile profesionale. Evenimentul a fost organizat în parteneriat cu Liceul Tehnologic Metalurgic Slatina;
- Suport oferit Asociației ALUCRO pentru acordarea unuia dintre premiile decernate în cadrul festivalului Can Art & Design;
- Proiectul organizat cu Societatea Națională a Crucii Roșii din România - filiala Tulcea, la care au participat angajați ai ALUM (voluntari), reprezentanți ai Direcției de Asistență și Protecție Socială Tulcea;
- Proiectul „Asta vreau eu” (AVE) organizat în parteneriat cu Liceul Nalbant;
- Prezentarea detaliilor privind finalizarea implementării proiectului cu finanțare europeană „Dotarea Departamentului Cercetare-Dezvoltare a SC ALUM cu instalații de cercetare independente și performante pentru creșterea competitivității economice și dezvoltării afacerilor”. Au participat reprezentanții mass-media, managementul ALUM, consultanți, autorități, angajați ALUM implicați în proiect;
- Suport oferit Asociației „The Mentoring Project” pentru susținerea publicării și lansării lucrării „Energia. Concepte și instrumente operaționale”;
- Suport oferit ECOIND pentru organizarea evenimentului Simpozionul Internațional „Mediul și industria SIMI 2019”;
- Suport oferit Asociației Salvați Copii, pentru proiecte educaționale, felicitări de sărbători;
- Suport oferit Filialei de Cruce Roșie Olt, pentru desfășurarea proiectului social „Tabără de prim ajutor pentru copii din mediul rural”;
- Tabăra de dezvoltare emoțională pentru 16 copii din DGASPC;
- Sprijin pentru Spitalul Județean Slatina prin achiziționarea unui monitor pentru funcții vitale complet echipat pentru secția de neonatologie;
- Proiecte implementate în Sierra Leone, după cum urmează: bursă pentru 207 de studenți; reabilitare rutiera; construcția de puțuri de apă, construcția școlii și a cartierului pentru angajați; construcția clădirilor de piață, construcția secretariatului/complexului de tineret, reabilitarea Centrului de sănătate.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

În perioada iunie-iulie 2019, în cadrul ALRO a avut loc un program de internship pentru studenții și absolvenții cursurilor de specializare „Metalurgie neferoasă”. Oferim participanților posibilitatea de a se adapta mediului de lucru, de a participa la discuții și întâlniri de lucru cu specialiștii în domeniu, precum și la cursurile de formare și atelierele tematice.

Ne-am implicat în mod tradițional în proiecte educaționale pentru viitorii angajați, continuăm implementarea de parteneriate cu licee, școli postliceale și colegii, precum Colegiul Tehnic Metalurgic din Slatina, Liceul Tehnic „Henri Coandă” Tulcea, Universitatea Politehnică din București și Brașov, Universitatea din Craiova etc. Programele facilitează pregătirea practică a studenților, proiectele lor practice anuale, proiectele de absolvire sau doctorat pe diverse teme de cercetare sau clase profesionale axate pe specializări care ne interesează.

Începând cu 2017, implementăm proiectul „Învățământul profesional dual cu durata de 3 ani” pentru anul școlar 2017/2018, 2018/2019 și 2019/2020 în parteneriat cu Colegiul Tehnic Metalurgic din Slatina în domeniul mecanic și electric. Prima clasă de învățământ dual a avut 27 de elevi care au beneficiat de o pregătire teoretică și practică pe parcursul a trei ani și s-au calificat în meseria de mecanic utilaje și instalații în industrie.

Am oferit stagii de pregătire practică și o bursă lunară de 200 RON pentru fiecare elev, precum și o masă caldă zilnic pe toată durata stagiilor. De asemenea, aceste parteneriate au facilitat organizarea de stagii de practică pentru elevii înscriși la școala profesională pentru operator mașini cu comandă numerică, turnător și clase de electromecanică.

La SMHL ne implicăm în implementarea unui sistem de burse diferite pentru a dezvolta competențele necesare pentru angajare, având în vedere nivelul ridicat de dependență față de comunitatea locală pe care îl avem pentru locurile de muncă (80% dintre angajați sunt din Sierra Leone).

O altă preocupare a noastră se referă la protecția mediului și la asigurarea bunăstării comunităților în care activăm. Pentru aceasta, am continuat să investim pentru modernizarea și eficiența managementului de mediu prin implementarea mai multor măsuri, precum:

- monitorizarea emisiilor în spațiile și în zonele de producție;
- promovarea unei culturi organizaționale și a unei mentalități de protecție a mediului în rândul angajaților, inclusiv prin seminarii de instruire specifice (producția apei, stocarea, tratare și distribuția apei; instruire în gestionarea deșeurilor; curs responsabil de mediu etc.);
- gestionarea eficientă a deșeurilor;
- asigurarea protecției așezărilor umane și îmbunătățirea ecosistemelor.

ALUM 46 ANI

de creare de valoare pentru comunitate



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

În februarie 2019, am organizat o dezbatere publică a raportului cu privire la impactul asupra mediului pentru proiectul „Înălțarea digurilor din zona de depozitare a reziduurilor de bauxită” pentru a identifica posibilele îngrijorări ale comunității din Tulcea și pentru a oferi clarificările necesare.

În Sierra Leone respectăm o distanță de cel puțin 300 de metri față de orice comunitate, am asigurat integritatea infrastructurii existente și implementăm măsuri pentru păstrarea poluării cu praf și zgomot la un nivel acceptabil. Datorită procedurii noastre de gestionare, nu a trebuit să relocăm niciun sat și nici nu am avut vreo dispută semnificativă (plângeri și procese în curs) legate de utilizarea terenului și alte drepturi ale comunităților locale. Din operațiunile noastre totale din Sierra Leone, opt sunt în teritoriile sau în apropierea teritoriilor aparținând populației indigene și pentru cinci dintre acestea am stabilit acorduri formale cu aceste populații.

De asemenea, suntem preocupați să menținem un dialog permanent cu toate autoritățile locale, inclusiv cu cele privind situațiile de urgență sau din domeniul de protecție a mediului, dar și cu angajații noștri și cu diferiți membri ai comunității. Pentru a asigura și permite acest dialog, am stabilit o procedură specifică privind depunerea de reclamații și notificări din partea oricărei persoane interesate. În 2019, am primit diferite solicitări din partea comunității locale, pe care le-am rezolvat, dar nu am primit nicio reclamație. De asemenea, am instalat cutii pentru depunerea sesizărilor pentru ca oricine să poată depune o plângere sau o notificare.

GRI: MM6, MM5, 413-2, 103-2, 103-3

Un alt instrument de comunicare pe care l-am creat este organizarea audiențelor la managementul companiilor de către angajați, precum și de alți cetățeni, pentru a aborda cereri, reclamații, notificări și propuneri specifice.

În acest sens, am elaborat proceduri specifice pentru fiecare companie din cadrul Grupului. În plus, în Sierra Leone organizăm discuții radio la posturile radio comunitare pentru a colecta feedback-uri, preocupări și recomandări pentru acțiunile noastre direct de la comunitate.

În cadrul SMHL, având în vedere impactul nostru important la nivel de comunitate, am înființat o unitate de relații comunitare pentru a facilita legătura între companie și comunități, pentru a primi sprijin în vederea stabilirii procedurilor și politicilor specifice ale companiei și, în același timp, pentru a ghida compania cu privire la tradițiile și drepturile sociale și economice ale comunității. Astfel, ne asigurăm că avem un mediu propice pentru operațiunile miniere, atrăgând beneficii reciproce pentru organizație și comunitățile gazdă.



PREGĂTIREA PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ

Pregătirea pentru situații de urgență este o cerință legală pentru Grupul nostru, fiind obligatorie pentru orice operator economic. În România ne supunem următoarelor legi și Ordine: Legea 307/2006 privind protecția împotriva incendiilor; Legea 481/2007 privind protecția civilă; Ordinul MAI 163/2006 privind aprobarea normelor generale de protecție împotriva incendiilor; Legea 59/2016 privind controlul riscurilor majore de accidente care implică substanțe periculoase.

Pe baza acestor norme legislative, am elaborat la nivelul fiecărei companii din cadrul Grupului nostru proceduri și planuri de acțiune interne, pentru a gestiona orice situații de urgență și pentru a proteja angajații și comunitatea.

În cadrul ALRO, directorul executiv este coordonatorul activității pentru situații de urgență, având și funcția de șef al celei de urgență ALRO, constituită în conformitate cu cerințele legale. Directorul executiv este, de asemenea, un membru al Comitetului Județean pentru Situații de Urgență, un comitet condus de prefectul județului.

GRI: 103-2, 103-3



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Realizarea documentelor oficiale și relația cu autoritățile publice, precum și monitorizarea modului în care angajații se conformează procedurilor interne specifice sunt sub responsabilitatea managerului pentru situații de urgență. Managerul pentru Situații de Urgență are competențe și calificări profesionale în domeniul prevenirii incendiilor și protecției civile. Managerul pentru Situații de Urgență este, de asemenea, membru al Comitetului Local pentru Situații de Urgență, condus de primarul orașului Slatina.

Pentru operațiunile din România, Grupul ALRO a încheiat un contract de prestări servicii cu Rivergate Fire S.R.L., o companie de servicii private pentru situații de urgență care ne sprijină în implementarea tuturor măsurilor necesare.

În Sierra Leone, avem un Plan de Intervenție de Urgență (PIU). PIU este în curs de revizuire, iar situațiile de urgență sunt identificate în funcție de situația operațională și de circumstanțele de interes național și internațional. Dacă situația o impune, formăm un comitet de intervenție de urgență care este însărcinat cu implementarea sau revizuirea PIU și pentru coordonarea grupului de lucru responsabil.

SMHL și-a externalizat operațiunile de securitate către o agenție locală de securitate autorizată și înregistrată în conformitate cu legile locale care furnizează servicii specifice, precum: supraveghere, patrulare fluvială, gărzi armate și manager de securitate. Personalul companiei de pază este instruit direct de SMHL.

Desfășurăm o activitate de identificare a riscurilor care are în vedere aspectele și impactul asupra mediului și specificul fiecărui loc de muncă și efectuăm simulări pentru a testa capacitatea de răspuns a angajaților în caz de posibile accidente.

GRI: 103-2, 103-3

Pe baza rezultatelor acestor analize, stabilim programe pentru implementarea și realizarea diferitelor măsuri și lucrări pentru prevenirea poluării accidentale sau a accidentelor umane și stabilim planul de acțiune atât în cazul poluării accidentale, cât și în cazul accidentelor umane.

Evaluăm capacitatea, planurile și procedurile de pregătire pentru situații de urgență intern și extern. Efectuăm exerciții și simulări, în urma cărora se fac rapoarte de evaluare, care sunt trimise instituțiilor competente și conducerii Grupului.

Rivergate Fire efectuează controale în domeniul situațiilor de urgență pentru compania ALRO și pregătește rapoarte care sunt prezentate directorului general. În urma acestor controale, dacă este necesar, de către șefii sectoarelor în care s-au constatat neregulile sunt puse în aplicare măsuri corective.

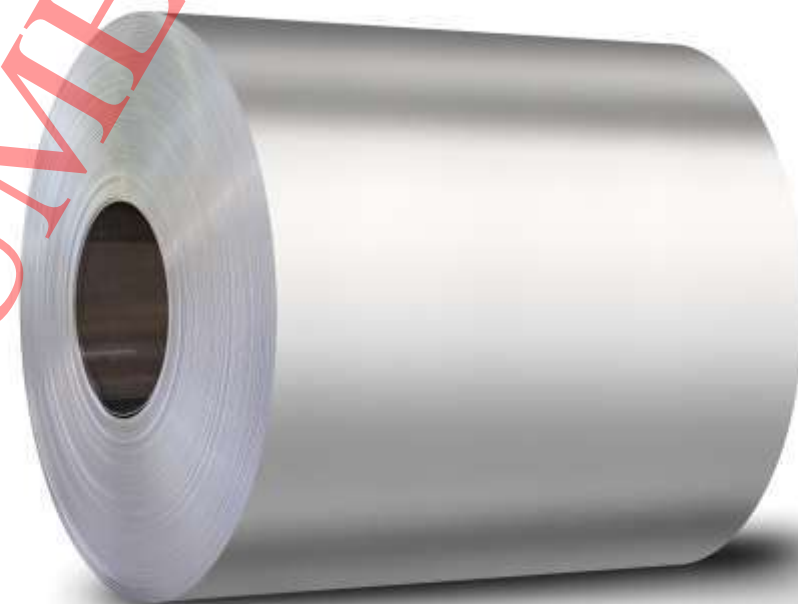
În 2019, au fost organizate mai multe exerciții și simulări, după cum urmează:

- 24 de exerciții în situații de urgență prin Rivergate Fire (două în fiecare lună, atât ziua cât și noaptea) - ALRO
- 32 de simulări, conform standardelor ISO privind pregătirea de urgență și capacitatea de răspuns - ALRO
- În conformitate cu Directiva Europeană Seveso III, transpusă în legislația română prin Legea nr. 59/2016, se fac 12 pregătiri teoretice și 3 exerciții în fiecare an.

De asemenea, anual, instituțiile competente, respectiv Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și Agenția pentru Protecția Mediului execută o misiune de control. SMHL efectuează simulări pentru a evalua eficiența și pregătirea PIU. Eventualele deficiențe identificate în timpul procesului sunt ajustate / modificate.

MANAGEMENTUL CLIENTILOR

Gestionăm relația cu clienții noștri asumându-ne responsabilitatea pentru toate aspectele relației de muncă și asigurând cea mai înaltă calitate a produselor noastre.



GRI: 103-2, 103-3

Un instrument important, parte a sistemului nostru de management, sunt procedurile pentru stabilirea cerințelor clientului cu privire la un produs, performanța livrărilor și evaluarea satisfacției clienților. Aceste proceduri definesc responsabilitățile și metodele utilizate în cadrul Grupului ALRO pentru a se asigura că toate produsele livrate respectă cerințele, normele, standardele, specificațiile și contractele de vânzare aplicabile.

Monitorizarea satisfacției clienților se face anual, pe baza unei proceduri specifice, care urmărește să stabilească percepția clientului privind îndeplinirea cerințelor sale, percepția generală despre companie, așteptările clienților și percepția despre eficacitatea interfeței dintre Grupul ALRO și clienți.

Monitorizăm aceste informații prin trimiterea de chestionare de evaluare a satisfacției clienților, feedback-ul primit fiind un factor cheie în îmbunătățirea calității produselor și serviciilor noastre. Toate răspunsurile sunt centralizate și în funcție de rezultat, iar acolo unde este necesar, sunt elaborate planuri de acțiune de îmbunătățire.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

În 2019, scorul mediu obținut pentru produsele VE a fost de 4,1 puncte, dintr-un maxim posibil de 5 puncte, pentru următoarele aspecte evaluate:

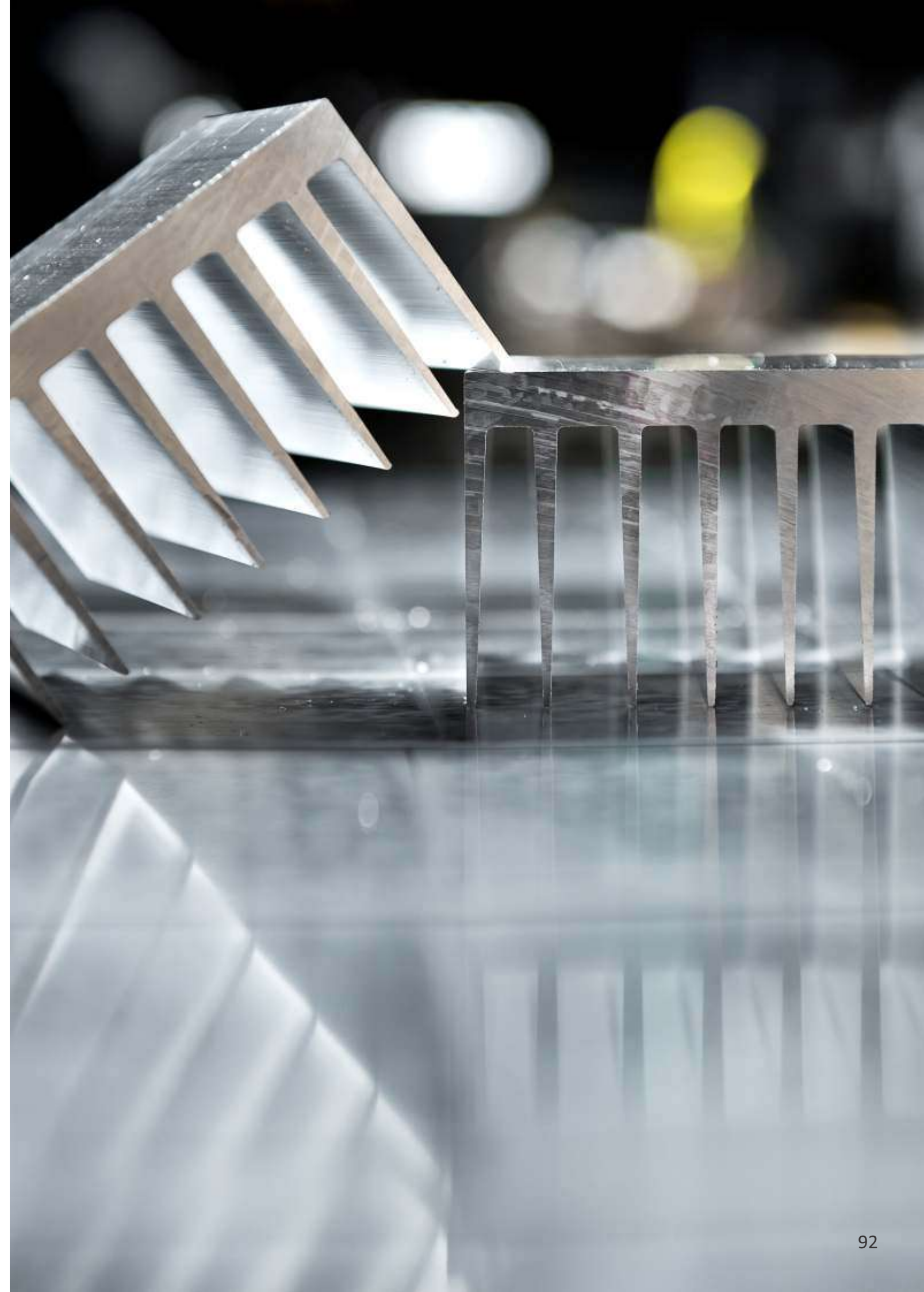
- Calitatea produselor
- Respectarea termenului de livrare
- Termenul de livrare oferit în funcție de nevoile și așteptările clientului
- Calitatea ambalajului produsului
- Comunicarea cu reprezentanții desemnați
- Managementul reclamațiilor (timp de reacție, soluții tehnice)
- Calitatea produselor cu valoare adăugată (prelucrare mecanică)
- Calitatea produselor cu tratament de suprafață (vopsire și anodizare)
- Capacitatea companiei de a oferi soluții tehnice în caz de nevoie
- Comunicare generală între companii
- Prețul oferit
- Satisfacția generală a cooperării între companii

De asemenea, conform procedurii noastre, toți clienții au la dispoziție un instrument pentru soluționarea reclamațiilor.

Sistemul nostru de management asigură, de asemenea, confidențialitatea datelor clienților noștri, adoptând strategii eficiente care ne ajută în prevenirea problemelor de încălcare a confidențialității.

Datorită sistemului nostru de management și preocupării noastre constante de a asigura calitatea tuturor produselor noastre, în 2019 nu am primit nicio reclamație cu privire la încălcarea confidențialității clienților și nu am fost supuși sancțiunilor administrative pentru nerespectarea prevederilor legislative referitoare la probleme de marketing, comunicare și etichetare.

GRI: 418-1, 417-2; 417-3



MANAGEMENTUL LANȚULUI DE APROVIZIONARE

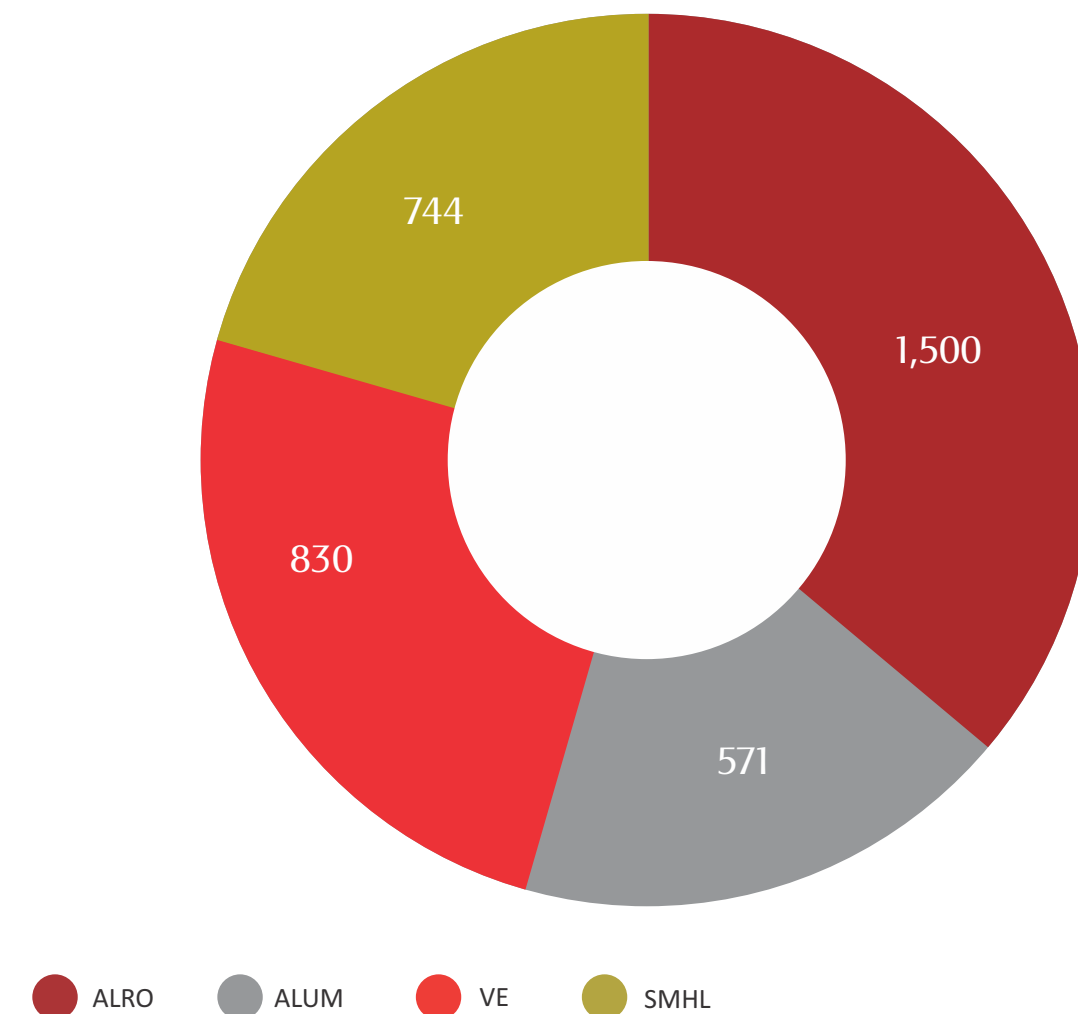
Încurajăm întreprinderile locale și naționale să facă parte din lanțul nostru de aprovizionare și căutăm să asigurăm împreună cu furnizorii noștri un mediu de afaceri etic, sigur și sănătos. Implementăm sisteme de management eficiente pentru a asigura un comportament de afaceri într-un mod economic, ecologic și social responsabil.

GRI: 204-1, 102-9, 103-2, 103-3

Lanțul nostru de aprovizionare este axat pe asigurarea materialelor și materiilor prime necesare pentru funcționarea în siguranță a procesului de producție, permițând atingerea obiectivelor generale de dezvoltare ale Grupului. Baza de date a furnizorilor Grupului ALRO totalizează peste 3.600 de furnizori, cu o locație geografică globală.

Activitatea de aprovizionare generează anual o valoare estimată a plăților către furnizori de aprox. 1.083 milioane USD. În 2019, peste 80% din totalul cheltuielilor noastre cu furnizorii au fost efectuate la nivel local.

Furnizorii Grupului ALRO





SMHL deține mai multe depozite în zona Gondama și Mokañji. Suprafață totală de concesiune este de 321,7 Km².

32 de transporturi navale în 2019

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Când planificăm achiziția, în cadrul Grupului ALRO acordăm o atenție sistematică factorilor de calitate și preț. Lucrăm constant cu furnizorii noștri pentru a identifica oportunitățile potențiale de a reduce costurile, de a crea valoare pe termen lung și de a reduce riscurile pentru afacerea noastră. Unul dintre instrumentele sistemului de gestionare a lanțului de aprovizionare este politica de aprovizionare care are ca principiu fundamental corelarea stocurilor cu necesitățile de producție pentru a asigura ritmicitatea aprovizionării cu materii prime, astfel încât să nu existe sincope în acest proces. Cu sprijinul sistemului nostru intern, stocurile de siguranță sunt dimensionate pentru principalele materii prime fără a bloca inutil resursele financiare și a evita riscul de a opri producția din cauza lipsei de materii prime.

Achizițiile se efectuează conform planului de achiziții stabilit la nivelul companiei și după o procedură unitară. Fiecare departament lansează o cerere de achiziții, iar furnizorii trimit prin e-mail ofertele corespunzătoare. Ofertele sunt analizate tehnic de către departamentul care a lansat cererea și după validare și negociere oferta finală este selectată. Dacă achiziția depășește valoarea de 10.000 USD, vor fi solicitate cel puțin două oferte pentru a asigura selecția celei mai bune oferte din punct de vedere tehnic și financiar sau, în cazul ALRO, o selecție electronică este organizată într-un website specific.

GRI: 103-2, 103-3, 102-9



05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

	ALRO		ALUM		VE		SMHL	
	Cheltuieli cu furnizorii locali	Cheltuieli cu alți furnizori	Cheltuieli cu furnizorii locali	Cheltuieli cu alți furnizori	Cheltuieli cu furnizorii locali	Cheltuieli cu alți furnizori	Cheltuieli cu furnizorii locali	Cheltuieli cu alți furnizori
Procent din total achiziții 2017	79%	21%	52%	48%	91%	9%	90%	10%
Procent din total achiziții 2018	84%	16%	60%	40%	90%	10%	77%	23%
Procent din total achiziții 2019	79%	21%	60%	40%	91%	9%	95%	5%

Departamentul de Achiziții și Lanț de Aprovizionare de la SMHL este organizat în trei unități, respectiv: Departamentul de achiziții, Depozitul și Unitatea de combustibil, care au ca responsabilitate furnizarea tuturor bunurilor necesare pentru ca SMHL să funcționeze în condiții corespunzătoare: motorină utilizată pentru generatoare și toate vehiculele, piese de schimb și consumabile pentru instalații și mașini existente, vehicule, camioane, materiale de construcție pentru echipamente grele, de asemenea alimente, materiale pentru menaj, medicamente și produse IT; de asemenea, să contracteze servicii care nu pot fi furnizate de compania însăși, adică servicii de transport pentru angajații companiei, servicii de transport pentru minereul de bauxită, închiriere de echipamente grele pentru servicii miniere, inginerie și consultanță, alte servicii terțe.

GRI: 102-9, 204-1, 103-2, 103-3

Toate achizițiile se fac pe baza cererii formale aprobate (Nota de necesitate) sau pe baza instrucțiunilor date de directorul general prin e-mail. Selecția furnizorilor se face prin analiza ofertei a minim 2-3 furnizori. Prima considerație este acordată vânzătorilor locali, dar majoritatea produselor provin din străinătate, datorită cerințelor de calitate sau a indisponibilității acestora pe piața locală.

Evaluarea noilor furnizori se realizează la începutul colaborării și este introdusă în Lista Furnizorilor Autorizați, pe baza unui formular intern care conține: informații generale, date financiare, persoane de contact, mențiuni ale certificărilor, domeniului de activitate etc.

05. PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

Furnizorii principali autorizați, care furnizează materiale și servicii cheie (influențează direct producția și productivitatea) sunt evaluați la fiecare 6-24 luni (în funcție de fiecare companie), de către specialiștii în domeniul achizițiilor, pe baza unui formular intern care conține criterii precum: preț, calitate, conformitatea cu termenul de livrare, termenul de plată, etc.

Specialiștii în achiziții monitorizează furnizorii după criterii de performanță din baza de date electronică pentru furnizori („Furnizori KPI”), oferind fiecărui furnizor un punctaj (de la 1 la 5). Pe baza acestor criterii, se calculează un KPI total pentru fiecare furnizor, rezultând astfel un nivel de risc pentru fiecare dintre aceștia. Când nivelul de risc al unui furnizor crește, acesta este informat asupra cauzelor și trebuie să ia măsuri corective pentru îmbunătățirea criteriilor de performanță. Prin urmare, există un control constant asupra clauzelor contractuale pe care furnizorii trebuie să le îndeplinească. În același timp, fiecare furnizor are acces permanent la informațiile despre KPI-ul său, asigurând transparența totală a acestui proces.

Deși, Grupul ALRO nu evaluează în mod direct impactul social și de mediu al furnizorilor săi, însă în procesul de evaluare a furnizorului, realizăm și o evaluare a riscului reputațional care constă în verificarea informațiilor referitoare la posibile probleme legale sau conflicte în care se află implicat furnizorul evaluat. Dacă furnizorul are un istoric juridic al incidentelor și acțiunilor în instanță, inclusiv pentru încălcarea legislației de mediu, considerăm aceste probleme drept riscuri de reputație.

De asemenea, în dosarul de evaluare a tuturor furnizorilor solicităm prezentarea următoarelor documente referitoare la mediu:

- copia Autorizației de Mediu (eliberată / revizuită în anul curent) sau a documentului care atestă că nu este necesară emisă de Agenția Națională pentru Protecția Mediului;
- formularul actualizat al fișei cu date de securitate pentru fiecare clasă de substanțe chimice livrate (document eliberat fie de furnizor, fie de producători conform Regulamentului UE nr. 830/2015);
- formularul completat al chestionarului REACH pentru fiecare clasă de produse chimice livrate (document eliberat fie de furnizor, fie de producători cel puțin în conformitate cu Regulamentul UE nr. 830/2015).

Unul dintre principiile politicii de aprovizionare este legat de atenția acordată personalului angajat în activitatea de achiziții, respectiv de creșterea continuă a competitivității și eficienței sale, de stimularea și încurajare a inițiativelor managerilor de contract. Procesul de perfecționare continuă a personalului specializat este asigurat de participarea periodică la cursuri și evenimente legate de evoluția pieței, noile reglementări în comerțul intern / internațional, modele de digitalizare a activității de aprovizionare, alte subiecte esențiale ale activității de aprovizionare, precum și abonamente la publicații de specialitate. Evaluăm anual personalul nostru de achiziții pe baza performanțelor acestuia.

GRI: 308-1; 308-2; 414-1; 414-2, 102-9, 103-2, 103-3

06.

ANEXE

WWW.TMFBANILOR.RO

Economic

Dimensiunea organizației

GRI: 102-7	2019				2018				2017			
	ALRO	ALUM	VE	SMHL	ALRO	ALUM	VE	SMHL	ALRO	ALUM	VE	SMHL
	(K RON)	(K RON)	(K RON)	(K USD)	(K RON)	(K RON)	(K RON)	(K USD)	(K RON)	(K RON)	(K RON)	(K USD)
Cifra de afaceri	2.492.611	783.644	289.800	63.743	2.598.735	875.818	314.035	67.413	2.466.032	635.446	313.701	60.278
Profit/Pierdere	-152.901	77.311	472	884	225.957	52.326	6.532	13.885	317.686	14.021	4.348	7.245
Vânzări nete	2.492.611	783.644	289.800	69.549	2.598.735	875.818	314.035	74.428	2.466.032	635.446	313.701	66.282
Capital propriu	741.546	384.357	31.072	-33.761	1.223.639	307.473	30.600	-34.710	1.379.276	255.405	24.067	-48.437
Datorii	1.381.022	231.709	69.069	73.886	1.560.456	233.350	84.243	73.612	1.201.698	259.537	79.822	79.555
Cantitatea de produse furnizate (t)	233.147	458.478	25.378	1.815.277	231.389	568.576	22.803	1.957.280	233.381	475.566	25.078	1.687.312

06. ANEXE

Valoarea economică directă generată și distribuită

201-1	2019				2018				2017			
	ALRO	ALUM	VE	SMHL	ALRO	ALUM	VE	SMHL	ALRO	ALUM	VE	SMHL
	(K RON)	(K RON)	(K RON)	(K USD)	(K RON)	(K RON)	(K RON)	(K USD)	(K RON)	(K RON)	(K RON)	(K USD)
Valoarea economică directă generată	2.586.339	783.644	291.791	69.549	2.635.936	875.818	316.157	74.428	2.466.032	635.446	316.348	66.282
Valoarea economică distribuită	2.896.073	776.870	284.381	59.106	2.650.212	792.040	303.198	64.169	2.120.925	600.433	302.480	55.347
Valoarea economică reținută	-309.734	6.774	7.410	10.443	-14.276	83.778	12.959	10.259	345.107	35.012	13.867	10.935

Mediu

Consumul de energie în cadrul organizației

302-1	2019				2018				2017			
	ALRO	ALUM	VE	SMHL	ALRO	ALUM	VE	SMHL	ALRO	ALUM	VE	SMHL
Consumul total de combustibil din surse neregenerabile în MWh	7.651,63	4.507	353,89	124.438,03	7.855,70	5.388	562,95	126.712,98	7.617,91	4.385	548,78	109.182,76
Cantitatea totală de energie electrică în MWh	2.929.260,13	77.514	9.180	2,83	3.086.141,34	93.660	9.449,31	2,24	3.029.382,05	62.287	9.829	2,11
Cantitatea totală de energie termică în MWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cantitatea totală de gaze naturale în MWh	419.878,99	1.428.441	0	0	422.113,92	1.787.143	0	0	420.745,96	1.510.203	0	0
Cantitatea de energie electrică vândută în MWh	0	1.801	0	0	0	1.654	0	0	0	1.778	0	0
Cantitatea de energie termică vândută în MWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consumul total de energie în MWh	3.356.790,74	1.508.661	2.908,13	124.440,86	3.516.110,96	1.884.537	3.194,48	126.715,22	3.457.745,91	1.581.097	10.377,78	109.184,87

06. ANEXE

Intensitatea energetică

302-3		2019	2018	2017
Intensitatea energetică [MWh/1000 lei] - ALRO		1,313	1,386	1,415
Intensitatea energetică [MWh/1000 lei] - ALUM		1,924	2,151	2,495
Intensitatea energetică [MWh/1000 lei] - VE		0,030	0,028	0,031

Emisiile directe GES (scop 1)

305-1	ALRO	UM	2019	2018	2017
Total GES scope 1 ⁶		tCO ₂	404.989	418.739	417.147
din care CO ₂ (dioxid de carbon)		tCO ₂ e	401.168	413.783	411.583
din care PFCs (fluorocarbon)		tCO ₂ e	3.821	4.956	5.564
din care SF ₆ (hexafluorura de sulf)		kg	1.059	888	888

305-1	ALUM	UM	2019	2018	2017
Total GES scope 1		tCO ₂	257.313	324.631	273.169
din care CO ₂ (dioxid de carbon)		tCO ₂	257.313	324.631	273.169

⁶ Include emisiile de la Diviziile Aluminiu Primar și Prelucrat

06. ANEXE

Emisiile indirecte GES (scop 2)

305-2	ALRO	UM	2019	2018	2017
Total GES scope 2		tCO ₂	775.346	1.229.249	952.801

305-2	ALUM	UM	2019	2018	2017
Total GES scope 2		tCO ₂	Vezi nota de subsol	26,668	21,450

Intensitatea GES

305-4	ALRO	UM	2019	2018	2017
Intensitatea GES		tCO ₂ /t Al	Vezi nota de subsol	5,74	6,42

Emisia specifică GES

	ALRO	UM	2019	2018	2017
Emisia specifică GES		tCO ₂ /t aluminiu	1,92	1,90	1,92

	ALUM	UM	2019	2018	2017
Emisia specifică GES		tCO ₂ /t alumina	0,58	0,59	0,64

Aceste informații trebuie să fie calculate pe baza datelor furnizate de raportul ANRE pentru 2019, care vor fi disponibile începând cu a doua jumătate a anului 2020

06. ANEXE

Oxizi de azot (NO_x), oxizi de sulf (SO_x)
și alți poluanți atmosferici semnificativi

305-7 Poluanți atmosferici	ALRO	UM	2019	2018	2017
SO ₂ (dioxid de sulf)		t	1.092	1.142	1.304
NO _x (oxizi de azot)		t	297	309	321
Poluanți organici consistenți		t	N/A	N/A	N/A
NM-VOC (compuși organici volatili nemetanici)		t	0	0	0
Poluanți atmosferici periculoși		t	N/A	N/A	N/A
Emisii de particule		t	148	155	547
Alte categorii de poluanți atmosferici		t	N/A	N/A	N/A

06. ANEXE

Oxizi de azot (NOx), oxizi de sulf (SOx)
și alți poluanți atmosferici semnificativi

305-7 Poluanți atmosferici	ALUM	UM	2019	2018	2017
SO ₂ (dioxid de sulf)		t	0,71	3,73	5,21
NOx (oxizi de azot)		t	87,56	333,77	217,52
Poluanți organici consistenți		t	N/A	N/A	N/A
NM-VOC (compuși organici volatili nemetanici)		t	N/A	N/A	N/A
Poluanți atmosferici periculoși		t	N/A	N/A	N/A
Emisii de particule		t	5,46	8,73	6,50
Alte categorii de poluanți atmosferici		t	N/A	N/A	N/A

06. ANEXE

Clasificarea deșeurilor pe tipuri și metode de eliminare

306-2	UM	2019				2018				2017			
		ALRO	ALUM	VE	SMHL	ALRO	ALUM	VE	SMHL	ALRO	ALUM	VE	SMHL
Cantitatea totală de deșeuri nepericuloase	t	129.738,28	504.460,19	5.047,20	57,60	129.018	617.228,64	6.663,72	31,30	50.160	501.375	6.781,13	62,14
din care deșeuri reutilizate	t	101.486,91	11.212,26	0	0	95.305	13.602,40	0	0	19.994	8.172	0	0
din care deșeuri reciclate	t	670,29	790,78	4.979,22	32,10	621,10	260,44	6.595,46	28,30	494	2	6.724,43	37,40
din care deșeuri compostate	t	N/A	0	0	5	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0
din care deșeuri recuperate (inclusiv recuperarea de energie)	t	10.009,04	0	67,98	0	16.282	0	68,26	0	13.825	0	56,70	0
din care deșeuri incinerate	t	N/A	0	0	8,30	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0
din care deșeuri îngropate	t	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0
din care deșeuri injectate	t	0	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0
din care deșeuri depozitate	t	9.137,14	491.842,37	0	5,20	877	603.019,77	0	0	N/A	493.201	0	0
din care deșeuri eliminate prin alte metode	t	8.434,90	614,78	0	7	15.933	346,03	0	0	15.847	0	0	0

06. ANEXE

Clasificarea deșeurilor pe tipuri și metode de eliminare

306-2	UM	2019				2018				2017			
		ALRO	ALUM	VE	SMHL	ALRO	ALUM	VE	SMHL	ALRO	ALUM	VE	SMHL
Cantitatea totală de deșuri periculoase	t	70,06	3,23	603	102	180,39	9,82	615	111,10	72,40	0	520	65
din care deșuri reutilizate	t	35,64	0	0	15,40	0	0	0	8,30	0	0	0	0
din care deșuri reciclate	t	N/A	0	0	65	116,76	9,82	0	50	N/A	0	0	38
din care deșuri compostate	t	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0
din care deșuri recuperate (inclusiv recuperarea de energie)	t	N/A	0	0	0	63,40	0	0	0	53,04	0	0	0
din care deșuri incinerate	t	0,06	0	0	18,60	0,23	0	0	52,80	19,36	0	0	22
din care deșuri îngropate	t	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0
din care deșuri injectate	t	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A	0	0	0
din care deșuri depozitate	t	N/A	3,23	0	3	N/A	0	0	0	N/A	0	0	5
din care deșuri eliminate prin alte metode	t	33,86	0	603	0	0	0	615	0	0	0	520	0

06. ANEXE

Deșuri periculoase transportate

306-4	SMHL	UM	2019	2018	2017
Cantitatea totală de deșuri periculoase transportată		t	0,18	0,14	0,12

Cantități totale de rocă, steril și nămoluri

MM3	SMHL	UM	2019	2018	2017
Cantități totale de rocă, steril și nămoluri		t	244.298	519.768	177.200,20

Cantitatea totală de apă captată în vederea utilizării

303-3	Apa captată pe tip de sursă în 2019	UM	ALRO	ALUM	VE	SMHL
Cantitatea totală de apă captată		m ³	2.643.244	3.351.655	14.061	6.906,20
din care apă de suprafață		m ³	2.028.195	3.274.611	0	5.878
din care apă din pânza freatică		m ³	615.049	0	0	97,2
din care apă produsă		m ³	0	0	0	931
din care apă furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități		m ³	0	77.004	14.061	0

Consumul de apă

303-5	Consumul de apă în 2019	UM	ALRO	ALUM	VE	SMHL
Consumul de apă în 2019		m ³	2.643.244	1.847.989	14.061	6.906,30

Social

Resurse Umane

102-8	Informații privind angajații și alți lucrători	2019	2018	2017
	Numărul total de angajați ALRO	2.559	2.625	2.594
	din care femei	428	434	438
	Numărul total de angajați ALUM	794	789	738
	din care femei	131	131	119
	Numărul total de angajați VE	274	269	256
	din care femei	119	120	106
	Numărul total de angajați SMHL	584	589	523
	din care femei	41	45	38
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada nedeterminată, normă întreagă ALRO	2.507	2.547	2.502
	din care femei	420	414	427
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada nedeterminată, normă întreagă ALUM	698	643	646
	din care femei	118	113	117
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada nedeterminată, normă întreagă VE	254	252	249
	din care femei	111	112	104
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada nedeterminată, normă întreagă SMHL	507	534	473
	din care femei	36	41	35
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada nedeterminată, cu timp parțial ALRO	6	5	5
	din care femei	5	4	4
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada nedeterminată, cu timp parțial ALUM	6	8	7
	din care femei	2	2	1

06. ANEXE

102-8	Informații privind angajații și alți lucrători	2019	2018	2017
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada nedeterminată, cu timp parțial VE	3	3	3
	din care femei	2	2	2
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada nedeterminată, cu timp parțial SMHL	77	55	50
	din care femei	5	4	3
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada determinată, normă întreagă ALRO	46	73	87
	din care femei	3	16	7
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada determinată, normă întreagă ALUM	95	145	90
	din care femei	12	16	9
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada determinată, normă întreagă VE	16	14	4
	din care femei	8	7	2
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada determinată, normă întreagă SMHL	77	55	50
	din care femei	0	0	0
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada determinată, cu timp parțial ALRO	0	0	0
	din care femei	0	0	0
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada determinată, cu timp parțial ALUM	1	1	2
	din care femei	0	0	1
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada determinată, cu timp parțial VE	1	1	1
	din care femei	0	1	1
	Numărul total de angajați cu CIM, perioada determinată, cu timp parțial SMHL	77	55	50
	din care femei	0	0	0
	Numărul de angajați supervizați ALRO	0	0	0
	din care femei	0	0	0
	din care independent	0	0	0
	Numărul de angajați supervizați ALUM	0	0	0
	din care femei	0	0	0
	din care independent	0	0	0
	Numărul de angajați supervizați SMHL	56	58	46
	din care femei	4	5	4
	din care independent	0	0	0

Pentru VE numărul de angajați supervizați este zero.

06. ANEXE

202-2 Angajați la nivel senior în funcții de conducere recrutați de la nivelul comunităților locale		
Locație de operare		Procentul de angajați la nivel senior în funcții de conducere recrutați de la nivelul comunităților locale
Slatina ALRO	2017	67 %
	2018	67 %
	2019	67 %
Slatina VE	2017	65%
	2018	69%
	2019	80%
Tulcea	2017	50%
	2018	57,14%
	2019	64,29%
Sierra Leone	2017	34%
	2018	29%
	2019	26%

06. ANEXE

401-1		Numărul de noi angajați		
Locație	Categoriile de vârstă	An	Numărul de persoane nou angajate	Din care femei
București	< 30	2017	1	0
		2018	0	0
		2019	0	0
	30-50	2017	1	1
		2018	1	1
		2019	2	2
	> 50	2017	0	0
		2018	0	0
		2019	0	0
Slatina ALRO	< 30	2017	83	7
		2018	62	7
		2019	23	1
	30-50	2017	97	14
		2018	127	19
		2019	59	9
	> 50	2017	4	1
		2018	14	3
		2019	13	1
Slatina VE	< 30	2017	17	6
		2018	25	10
		2019	18	3
	30-50	2017	16	6
		2018	38	17
		2019	25	11
	> 50	2017	1	1
		2018	6	1
		2019	3	1

06. ANEXE

401-1		Numărul de noi angajați		
Locație	Categoriile de vârstă	An	Numărul de persoane nou angajate	Din care femei
Tulcea	< 30	2017	14	1
		2018	35	5
		2019	28	1
	30-50	2017	54	9
		2018	73	15
		2019	45	10
	> 50	2017	19	1
		2018	28	1
		2019	28	1
Sierra Leone	< 30	2017	16	3
		2018	5	1
		2019	4	0
	30-50	2017	73	6
		2018	42	5
		2019	22	2
	> 50	2017	6	0
		2018	4	0
		2019	1	0
401-2		Beneficiile		
ALRO	Prime: Paște, Ziua Metalurgistului, Crăciun, sărbători, pentru rezultatele financiare din anul anterior, nașterea copilului, pentru fidelitate; tichete cadou și masă; bilet de tratament în valoare de 2.800 lei/angajat - acordat salariaților cu boli profesionale; pilon III pensii; acordarea zilnică a unei mese calde fiecărui salariat; echipamente de lucru; asistența medicală prin dispensarul medical ALRO; asigurarea medicală adițională.			
ALUM	Spor de vechime; prime: Paște, Crăciun, Ziua Metalurgilor, 8 martie pentru femei, sărbători; bilete de masă; tichete cadou; pensie privată; zile plătite pentru evenimente familiale (naștere, căsătorie, decese); materiale igienico-sanitare; antidot; control medical anual gratuit.			
VE	Tichete de masă și de vacanță (pentru angajații din zona de producție și angajații TESA); acoperirea biletului de transport public în proporție de 60% (pentru angajații din zona de producție); prima de Paște; prima de ziua Metalurgistului; prima de Crăciun.			
SMHL	Cazare, indemnizație de cazare, indemnizație pentru educație, indemnizație pentru energie electrică, indemnizație pentru alimente, concedii anuale, concediu de maternitate/paternitate, indemnizație de încadrare, prestații de sfârșit de serviciu, apeluri de telefon și de apeluri apropiate, facilități medicale și rambursare, instruire.			

06. ANEXE

401-3		Concediul pentru creșterea copilului				
			Numărul total de angajați care au dreptul la concediu pentru creșterea copilului	Numărul total de angajați care au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului	Numărul angajaților care au revenit la locul de muncă în perioada de raportare, ca urmare a finalizării perioadei de concediu	Numărul angajaților care au revenit la locul de muncă în perioada de raportare, ca urmare a finalizării perioadei de concediu și care sunt încă angajați la 12 luni după revenire
ALRO	Femei	2017	2	2	2	2
		2018	3	3	1	1
		2019	3	3	0	0
	Bărbați	2017	22	0	1	0
		2018	36	3	1	0
		2019	24	4	1	0
ALUM	Femei	2017	2	1	4	4
		2018	0	1	0	0
		2019	3	2	4	1
	Bărbați	2017	8	1	0	0
		2018	8	1	1	0
		2019	4	2	1	1
VE	Femei	2017	6	5	2	2
		2018	7	4	4	4
		2019	3	6	3	1
	Bărbați	2017	6	2	0	0
		2018	5	3	2	2
		2019	4	0	3	1
SMHL	Femei	2017	3	3	3	3
		2018	5	5	5	5
		2019	3	2	3	3
	Bărbați	2017	29	29	29	29
		2018	14	14	14	14
		2019	18	18	18	18

06. ANEXE

405-1	Structura Consiliului de Administrație - ALRO	2019	2018	2017
	Numărul total de membri ai Consiliului de Administrație	11	7	7
	din care femei	2	1	1
	din care membri cu vârstă sub 30 de ani	0	0	0
	din care membri cu vârstă cuprinsă între 30-50 de ani	6	3	3
	din care membri cu vârstă peste 50 de ani	5	4	4

405-1	Structura Consiliului de Administrație - ALUM	2019	2018	2017
	Numărul total de membri ai Consiliului de Administrație	5	5	5
	din care femei	1	1	1
	din care membri cu vârstă sub 30 de ani	0	0	0
	din care membri cu vârstă cuprinsă între 30-50 de ani	2	2	2
	din care membri cu vârstă peste 50 de ani	3	3	3

405-1	Structura Consiliului de Administrație - VE	2019	2018	2017
	Numărul total de membri ai Consiliului de Administrație	5	5	5
	din care femei	0	0	0
	din care membri cu vârstă sub 30 de ani	0	0	0
	din care membri cu vârstă cuprinsă între 30-50 de ani	3	3	3
	din care membri cu vârstă peste 50 de ani	2	2	2

405-1	Structura Consiliului de Administrație - SMHL	2019	2018	2017
	Numărul total de membri ai Consiliului de Administrație	3	3	3
	din care femei	1	1	1
	din care membri cu vârstă sub 30 de ani	0	0	0
	din care membri cu vârstă cuprinsă între 30-50 de ani	3	3	3
	din care membri cu vârstă peste 50 de ani	0	0	0

06. ANEXE

405-1	Structura angajaților pe categorii - ALRO					
	Personal de execuție			Personal cu funcție de conducere		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Numărul total de membri ai organizației	2.541	2.607	2.576	18	18	18
din care femei	426	432	436	2	2	2
din care membri cu vârstă sub 30 de ani	192	218	185	0	0	0
dintre care membri cu vârstă între 30-50 de ani	1.248	1.350	1.408	6	6	6
din care membri cu vârstă peste 50 de ani	1.101	1.039	983	12	12	12

405-1	Structura angajaților pe categorii - ALUM					
	Personal de execuție			Personal cu funcție de conducere		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Numărul total de membri ai organizației	780	775	722	14	14	16
din care femei	129	129	117	2	2	2
din care membri cu vârstă sub 30 de ani	58	69	66	0	0	0
dintre care membri cu vârstă între 30-50 de ani	354	352	330	5	5	5
din care membri cu vârstă peste 50 de ani	368	354	326	9	9	11

06. ANEXE

405-1	Structura angajaților pe categorii - VE						
	Personal de execuție			Personal cu funcție de conducere			
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	
Numărul total de membri ai organizației	244	240	232	30	29	24	
din care femei	109	110	99	10	10	7	
din care membri cu vârstă sub 30 de ani	43	53	63	1	1	1	
dintre care membri cu vârstă între 30-50 de ani	165	160	146	25	25	21	
din care membri cu vârstă peste 50 de ani	36	27	23	4	3	2	

405-1	Structura angajaților pe categorii - SMHL						
	Personal de execuție			Personal cu funcție de conducere			
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	
Numărul total de membri ai organizației	566	569	504	18	20	19	
din care femei	39	43	36	2	2	2	
din care membri cu vârstă sub 30 de ani	49	39	39	1	0	0	
dintre care membri cu vârstă între 30-50 de ani	429	508	413	15	17	16	
din care membri cu vârstă peste 50 de ani	88	22	52	2	3	3	

06. ANEXE

Sănătate și siguranța la locul de muncă

403-9	ALRO - accidente de muncă					
	Număr			Rată		
Angajați	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	0	0	0	0	0	0
Accidentele de muncă cu consecințe mari	0	1	0	0	0,225	0
Accidentele de muncă înregistrate	18	16	17	4,14	3,61	3,90
Ore lucrate	4.344.998	4.434.661	4.344.526			
Lucrători care nu sunt angajați, dar a căror activitate și/sau loc de muncă sunt controlate de organizație	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Accidentele de muncă cu consecințe mari	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Accidentele de muncă înregistrate	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Ore lucrate	N/A	N/A	N/A			

06. ANEXE

403-9	ALUM - accidente de muncă					
	Număr			Rată		
Angajați	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	0	0	0	0	0	0
Accidentele de muncă cu consecințe mari	0	1	0	0	0,78	0
Accidentele de muncă înregistrate	14	7	14	10,53	5,46	11,57
Ore lucrate	1.329.343	1.280.778	1.209.997			
Lucrători care nu sunt angajați, dar a căror activitate și/sau loc de muncă sunt controlate de organizație	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Accidentele de muncă cu consecințe mari	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Accidentele de muncă înregistrate	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Ore lucrate	N/A	N/A	N/A			

06. ANEXE

403-9	VE - accidente de muncă					
	Număr			Rată		
Angajați	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	0	0	0	0	0	0
Accidentele de muncă cu consecințe mari	0	0	0	0	0	0
Accidentele de muncă înregistrate	2	1	6	4,06	2,12	12,75
Ore lucrate	492.314	469.587	470.403			
Lucrători care nu sunt angajați, dar a căror activitate și/sau loc de muncă sunt controlate de organizație	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	0	0	0	0	0	0
Accidentele de muncă cu consecințe mari	0	0	0	0	0	0
Accidentele de muncă înregistrate	0	0	0	0	0	0
Ore lucrate	76.859	83.047	67.710			

06. ANEXE

403-9	SMHL - accidente de muncă					
	Număr			Rată		
Angajați	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	6	1	3	1,32	0,28	0,92
Accidentele de muncă cu consecințe mari	17	18	37	3,73	4,98	11,39
Accidentele de muncă înregistrate	4	6	12	0,88	1,66	3,69
Ore lucrate	4.559.504	3.612.576	3.249.082			
Lucrători care nu sunt angajați, dar a căror activitate și/sau loc de muncă sunt controlate de organizație	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Accidentele de muncă cu consecințe mari	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Accidentele de muncă înregistrate	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Ore lucrate	N/A	N/A	N/A			

Afilieri

Asociația Constructorilor de Automobile
Aluminium Reach Consortium
Asociația European Aluminium
Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă din România (ARIR)
Asociația Marilor Consumatori de Energie din România (ABIEC)
Biroul Internațional de Reciclare
Camera de Comerț Americană în România (AmCham)
Camera de Comerț și Industrie Franceză din România (CCIFER)
Consiliul Investitorilor Străini
CRU INTERNATIONAL
EUROMETEUX

Abrevieri

AGA Adunarea Generală a Acționarilor
AL Aluminiu
ASF Autoritatea de Supraveghere Financiară
ATS Sistemul de tranzacționare alternativ
BAT Cele mai bune tehnici disponibile
CBO5 Cantitatea de oxigen (mg/masa) necesară pentru degradarea oxidativă de către microorganisme a substanțelor organice conținute dintr-un litru de apă la 20°C, timp de 5 zile.
CCOCr Consumul chimic de oxigen CCO-Cr (metoda cu bicromat de potasiu) reprezintă concentrația masică de oxigen echivalentă cu cantitatea de bicromat de potasiu consumată pentru oxidarea în mediu acid a materiilor organice dizolvate și în suspensie prezente în apele uzate.
CCOMn Consumul chimic de oxigen (metoda cu permanganat de potasiu)
CET Comisia Tehnică Economică

C&D Cercetare și Dezvoltare
CO2 Dioxid de carbon
DGASPC Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
EAA Asociația Europeană a Aluminiului
EPA Agenția pentru Protecția Mediului
ERA Evaluări ale Resurselor de Apă
GES Gaze cu efect de seră
GES Scop 1 Emisii directe provenite din operațiuni care sunt deținute sau controlate de organizație
GES Scop 2 Emisiile indirecte de energie rezultate din generarea energiei electrice, a încălzirii, a răcirii sau a aburului achiziționat
GJ Giga jouli
GRI Global Reporting Initiative
Ha hectar
Km Kilometri
kWh Kilowatt-oră
LED Diode electroluminiscente
m² Metru pătrat
m³ Metru cub
MBA Master de Administrare a afacerilor
MAI Ministerul Afacerilor Interne
MFP Ministerului Finanțelor Publice
mm milimetru
MWh Megawatt oră
NADCAP Programul național de acreditare a contractorilor aeronautice și de apărare al Institutului de evaluare a performanței
Nr. Număr
PFC Emisii de perfluorocarbon
REACH Regulamentul privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice
RSI Responsabilitatea Socială a Întreprinderilor
RTA Rio Tinto Aluminium Pechiney
SAAB Consiliul pentru standardele de raportare pentru sustenabilitate
SCADA Control de supraveghere și achiziție de date
SSM Sănătate și Securitate în muncă
t tone
TESA Tehnic, Economic și Socio-Administrativ
UE Uniunea Europeană
UMU United Mines Workers Union
UPS Uniunea Profesională „Știința”

Conținutul GRI Index

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
Informații Generale			
GRI 102: Informații Generale	Profil Organizațional		
	102-1 Numele organizației	2	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-2 Activități, mărci, produse și servicii	15, 19, 22, 23, 24, 25	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-3 Adresa sediului central	2,15	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-4 Localizarea operațiunilor	2,15	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-5 Forma de proprietate și forma juridică	15-16	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-6 Piețe deservite	19, 22-25	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-7 Dimensiunea organizației	99	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-8 Informații privind angajații și alți lucrători	65, 109, 110	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-9 Lanțul de aprovizionare	93-97	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-10 Modificări semnificative ale cadrului organizațional și ale lanțului de aprovizionare	La sfârșitul anului 2018, ALRO a finalizat cu succes cel mai mare plasament privat realizat la Bursa de Valori București, iar în 2019, structura acționariatului companiei s-a schimbat. Mai multe informații despre structura acționariatului sunt disponibile la pag. 15 din acest raport. În cadrul AGA din 25 aprilie 2019, structura Consiliului de Administrație a fost modificată de la 7 la 11 membri.	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-11 Principiul precauției	32	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
Informații Generale			
GRI 102: Informații Generale	102-12 Inițiative externe	ALRO contribuie la Sustainability Roadmap 2025 publicată de Asociația Europeană a Aluminiului	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102 -13 Afilieri	122	ART 44 (6) Informații suplimentare
	Strategia		ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	102-14 Declarația celui mai înalt reprezentant oficial	8-13	Model de afaceri și riscuri
	102-15 Principalele impacturi, riscuri și oportunități	32	ART 44 (1)(a) Modelul de afaceri
	Etică și integritate		ART 44 (1)(d) Principalele riscuri și relațiile de afaceri
	102-16 Valori, principii, standarde și norme comportamentale	33	
	102-17 Mecanisme pentru consiliere și îngrijorări legate de etică	33	
	Guvernanță		
	102-18 Structura guvernamentală	27, 29, 31	
	102-19 Delegarea autorității	30,31	
	102-20 Responsabilitatea la nivelul conducerii pentru teme economice, sociale și de mediu	30,31	
	102-21 Consultarea părților interesate cu privire la teme economice, sociale și de mediu	37	ART 44 (6) Informații suplimentare despre dialogul social

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
GRI 102: Informații Generale	102- 22 Componenta celui mai înalt organism de guvernare și a comitetelor sale	29	
	102-23 Președinte al celui mai înalt organism de guvernare	30	
	102-24 Nominalizarea și selecția celui mai înalt organism de guvernare	30	
	102-25 Conflictul de interese	34	
	102-26 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în stabilirea obiectivelor, valorilor și strategiei	30	
	102-27 Cunoașterea colectivă a celui mai înalt organism de guvernare	31	
	102-28 Evaluarea performanțelor celui mai înalt organism de guvernare	30	
	102-29 Identificarea și gestionarea impacturilor economice, de mediu și sociale	32	
	102-30 Eficiența proceselor de management al riscurilor	32	
	102 102-31 Revizuirea temelor economice, sociale și de mediu	32	
	102 102-32 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea de sustenabilitate	30	
	102-33 Comunicarea aspectelor critice	30	
	102-34 Natura și numărul total de aspecte critice	30	
	102-35 Politicile de remunerare	Raport Anual Consolidat 2019 pag. 51-52	
	102-36 Procesul de determinare al remunerației	Raport Anual Consolidat 2019 pag. 51-52	

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016	
GRI 102: Informații Generale	Consultarea părților interesate			
	102-40 Lista grupurilor de părți interesate	36		
	102-41 Contractul colectiv de muncă	65		
	102-42 Identificarea și selectarea părților interesate	36		
	102-43 Abordarea procesului de consultare a părților interesate	36	ART 44 (6)	Informații suplimentare despre dialogul social
	102-44 Principalele aspecte rezultate în urma procesului de consultare a părților interesate	36		
	Practici de raportare			
	102-45 Entități incluse în rapoartele financiare consolidate	5		
	102-46 Definierea conținutului raportului și a perimetrului temelor materiale	5	ART 44 (1)	Informații privind aspecte de sustenabilitate
	102-47 Lista temelor materiale	38	ART 44 (1)	Informații privind aspecte de sustenabilitate
	102-48 Actualizări ale informațiilor din rapoartele anterioare	Acolo unde este necesar și posibil, actualizarea informațiilor din rapoartele anterioare este explicată în notele de subsol		
	102-49 Modificări ale practicii de raportare	Nu există modificări în comparație cu Raportul anterior		
	102-50 Perioada de raportare	6		
	102-51 Data celui mai recent raport	6		

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
GRI 102: Informații Generale	102-52 Ciclul de raportare	5	
	102-53 Persoana de contact pentru procesul de raportare	Orice întrebare privind Raportul de Sustenabilitate poate fi adresată la sustainability@alro.ro	
	102-54 Declarație privind raportarea conform Standardelor GRI	5	
	102-55 Index conținut GRI	123-141	
	102-56 Verificare externă	6	
			ART 48 Asigurare

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
Temă materială			
GRI 200 Seria de standarde pentru temele economice			
Performanță economică			
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	Raport Anual Consolidat 2019 pag. 25-31	
	103-3 Evaluarea abordării de management	Raport Anual Consolidat 2019 pag. 25-31	
GRI 201: Performanță Economică	201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	100	
	201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice	32	ART 44 (6) Informații suplimentare despre consecințele asupra schimbării climatice pe care le au activitatea entității ART 44 (1)(d) Principalele riscuri și relațiile de afaceri

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
	201-4 Asistența financiară primită de la Guvern	În 2019 ALRO S.A. a primit din partea guvernului o subvenție în valoare de 3.572.000 RON pentru activitățile de cercetare și dezvoltare. În 2019 ALUM S.A. a primit din partea guvernului o subvenție în valoare de 839.000 RON pentru activitățile de cercetare și dezvoltare .	
Prezența pe piață			
	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	
GRI 103: Abordarea de management	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	33	
	103-3 Evaluarea abordării de management	33	
GRI 202: Prezența pe piață	202-1 Ratele salariului standard pentru junior pe sexe comparativ cu salariul minim la nivel local	65	
	202-2 Proportia angajaților la nivel senior în funcții de conducere recrutați de la nivelul comunităților locale	111	
Practicile de achiziții			
	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	
GRI 103: Abordarea de management	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	93-97	
	103-3 Evaluarea abordării de management	93-97	
GRI 204: Practicile de achiziții	204-1 Proportia cheltuielilor pentru furnizorii locali	93, 96	
Anti-corupție			
	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	
GRI 103: Abordarea de management	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	33	
			Combaterea corupției și a dării de mită
			ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
			ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență necesară aplicate

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
	103-3 Evaluarea abordării de management	33	ART 44 (1)(c) Informații privind aspecte de sustenabilitate
GRI 205: Anti-corupție	205-3 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse	În 2019, la nivelul Grupului, nu au existat incidente de corupție confirmate.	ART 44 (1)(e) ART 44 (6) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre instrumentele instituite pentru combaterea corupției și a dării de mită
Comportament anticoncurențial			
	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
GRI 103: Abordarea de management	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	33	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență necesară aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	33	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 206: Anti-competitive behavior	206 Măsuri legale cu privire la comportamentul anticoncurențial, antitrust și monopol	În anul 2019, la nivelul Grupului, nu au fost înregistrate acțiuni legale pentru comportament anticoncurențial, antitrust și monopol.	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară
GRI 300 Seria de standarde pentru temele de mediu			
Materials			
	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
GRI 103: Abordarea de management	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	57, 59	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență necesară aplicate

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016	
	103-3 Evaluarea abordării de management	57, 59	ART 44 (1)(c)	Rezultatele politicilor
GRI 301: Materiale	301-1 Materiale utilizate	60	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
	301-2 Materiile prime reciclate folosite	60	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
Energie				
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1)	Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	41	ART 44 (1)(b)	Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență necesară aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	41	ART 44 (1)(c)	Rezultatele politicilor
GRI 302: Energie	302-1 Consumul de energie din cadrul organizației	43, 45, 101	ART 44 (1)(e) ART 44 (6)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre utilizarea de energie regenerabilă și neregenerabilă
	302-3 Intensitatea energetică	102	ART 44 (1)(e) ART 44 (6)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre utilizarea de energie regenerabilă și neregenerabilă
	302-4 Reduceri ale consumului de energie	43	ART 44 (1)(e) ART 44 (6)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre utilizarea de energie regenerabilă și neregenerabilă
Apa				
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1)	Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență necesară aplicate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	52	ART 44 (1)(b)	Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
	103-3 Evaluarea abordării de management	52	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 303: Apa	303-1 Interacțiuni cu apa ca resursă comună	52	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44 (6) Informații suplimentare despre utilizarea apei
	303-2 Gestionarea impacturilor legate de evacuarea apei	54	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44 (6) Informații suplimentare despre utilizarea apei
	303-3 Apa extrasă	52, 108	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44 (6) Informații suplimentare despre utilizarea apei
	303-4 Apa evacuată	54	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44 (6) Informații suplimentare despre utilizarea apei
	303-5 Consumul de apă	108	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44 (6) Informații suplimentare despre utilizarea apei
Emisiile			Mediul
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	47	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență necesară aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	47	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 305: Emisii 2016	305-1 Emisii directe GES (scop 1)	46-47, 49, 102	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44(6) Informații suplimentare despre emisiile de gaze cu efect de seră

GRI 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
GRI 305: Emisii 2016	305-2 Emisii indirecte GES (scop 2)	103	ART 44 (1)(e) ART 44(6) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre emisiile de gaze cu efect de seră Informații suplimentare despre poluarea aerului
	305-4 Intensitatea emisiilor GES	103	ART 44 (1)(e) ART 44(6) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre emisiile de gaze cu efect de seră Informații suplimentare despre poluarea aerului
	305-5 Reducerea emisiilor GES	47	ART 44 (1)(e) ART 44(6) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre emisiile de gaze cu efect de seră Informații suplimentare despre poluarea aerului
	305-7 Oxizi de azot (NO _x), oxizi de sulf (SO _x) și alți poluanți atmosferici semnificativi	104-105	ART 44 (1)(e) ART 44(6) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre poluarea aerului
Efluenți și deșeuri			Mediul
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	50	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	50	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 306: Efluenți și deșeuri	306-2 Clasificarea deșeurilor pe tipuri și metode de eliminare	106-107	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară

GRI 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016	
	306-4 Transportul deșeurilor periculoase	108	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
GRI G4 - Minier și metale	MM3 Cantități totale de rocă, steril și nămoluri și riscurile asociate acestora	108	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
Conformitatea de mediu				
	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1)	Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate
GRI 103: Abordarea de management	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	41, 47, 50, 52	ART 44 (1)(b)	
	103-3 Evaluarea abordării de management	41, 47, 50, 52	ART 44 (1)(c)	
GRI 307: Conformitatea de mediu	307-1 Neconformitatea cu reglementările și legislația de mediu	În anul 2019, la nivelul Grupului, nu au fost înregistrate sancțiuni de orice fel pentru nerespectarea legilor și reglementărilor de mediu	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
Evaluarea furnizorilor cu privire la aspecte de mediu				
	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1)	Informații privind aspecte de sustenabilitate
GRI 103: Abordarea de management	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	93-97	ART 44 (1)(b)	Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență necesară aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	93-97	ART 44 (1)(c)	Rezultatele politicilor
GRI 308: Evaluarea furnizorilor cu privire la aspectele de mediu	308-1 Furnizori noi care au fost evaluați utilizând criterii de mediu	97	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
	308-2 Impacturile negative de mediu în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse.	97	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
GRI 400 Seria de standarde pentru teme sociale				
Ocuparea forței de muncă				
			Personal	

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	64, 66	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	64, 66	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 401: Ocuparea forței de muncă	401-1 Angajați noi și fluctuația de personal	112,113	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44 (6) Informații suplimentare despre condițiile de muncă
	401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă, care nu sunt oferite angajaților cu normă parțială sau temporari	113	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44 (6) Informații suplimentare despre condițiile de muncă
	401-3 Concediul pentru creșterea copilului	114	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44 (6) Informații suplimentare despre condițiile de muncă
Relații de muncă			Personal
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	78	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	78	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 402: Relațiile de muncă	402-1 Perioada minimă de notificare cu privire la modificările operaționale	78	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44 (6) Informații suplimentare despre condițiile de muncă Informații suplimentare despre respectarea drepturilor lucrătorilor de a fi informați și consultați
Sănătatea și siguranța ocupațională			Personal

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	80	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	81	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 403: Sănătatea și siguranța ocupațională	403-1 Sistem de management al sănătății și securității în muncă	80	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre condițiile de muncă ART 44 (6) Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă
	403-2 Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	81	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre condițiile de muncă ART 44 (6) Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă
	403-3 Servicii de sănătate în muncă	82	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre condițiile de muncă ART 44 (6) Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă
	403-4 Implicarea, consultarea și informarea angajaților privind sănătatea și securitatea în muncă	80,82	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre condițiile de muncă ART 44 (6) Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă
	403-5 Pregătirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă	82	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre condițiile de muncă ART 44 (6) Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
	403-6 Promovarea sănătății lucrătorilor	82	ART 44 (1)(e) ART 44 (6) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre condițiile de muncă Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă
	403-7 Prevenirea și atenuarea impacturilor de sănătate și securitate în muncă legate direct de relațiile de afaceri	82	ART 44 (1)(e) ART 44 (6) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre condițiile de muncă Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă
	403-8 Lucrători care sunt acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă	În 2019, la nivelul Grupului, 100% dintre angajații noștri au fost acoperiți de un sistem de management de sănătate și securitate în muncă	ART 44 (1)(e) ART 44 (6) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre condițiile de muncă Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă
	403-9 Accidente de muncă	81, 118-121	ART 44 (1)(e) ART 44 (6) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre condițiile de muncă Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă
	403-10 Boli profesionale	81	ART 44 (1)(e) ART 44 (6) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre condițiile de muncă Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă
GRI 404: Formare și educație			Personal
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate

GRI 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016	
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	66, 68	ART 44 (1)(b)	Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	66, 68	ART 44 (1)(c)	Rezultatele politicilor
GRI 404: Formare și educație	404-1 Numărul total de ore de formare pe an	70	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistare a tranziției	71, 73, 75, 77	ART 44 (6)	Informații suplimentare despre condițiile de muncă
	404-3 Procentul angajaților care beneficiază de programe de evaluare periodică a evoluției carierei	66	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
			ART 44 (6)	Informații suplimentare despre condițiile de muncă
Diversitatea și egalitatea de șanse			Personal	
	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1)	Informații privind aspecte de sustenabilitate
GRI 103: Abordarea de management	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	64	ART 44 (1)(b)	Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	64	ART 44 (1)(c)	Rezultatele politicilor
			ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
GRI 405: Diversitate și egalitate de șanse	405-1 Diversitatea structurilor de conducere și a angajaților	29, 115-117	ART 44 (6)	Informații suplimentare despre acțiuni întreprinse pentru a asigura egalitatea de gen
				Informații suplimentare despre condițiile de muncă
Nediscriminarea			Personal	
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1)	Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	78	ART 44 (1)(b)	Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
	103-3 Evaluarea abordării de management	78	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 406: Nediscriminarea	406-1 Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	78	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară
Munca copiilor			
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	78	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	78	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 408: Munca a copiilor	408-1 Operațiuni și furnizori care sunt expuși la risc privind muncii copiilor	78	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre acțiuni întreprinse pentru a asigura respectarea drepturilor omului
Munca forțată și obligatorie			
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	78	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	78	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 409: Munca forțată și obligatorie	409-1 Operațiuni și furnizori care sunt expuși la risc de incidente de munca forțată sau obligatorie	78	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre acțiuni întreprinse pentru a asigura respectarea drepturilor omului
Drepturile persoanelor indigene			
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	88	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	88	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI G4 – Minier și metale	MM5 Numărul total de operațiuni care se desfășoară pe teritoriile popoarelor indigene sau aflate în vecinate și numărul operațiuni pentru există acorduri formale cu comunitățile indigene	88	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre acțiuni întreprinse pentru a asigura respectarea drepturilor omului

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016	
Comunități locale			Social	
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1)	Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	84, 89-90	ART 44 (1)(b)	Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	84, 89-90	ART 44 (1)(c)	Rezultatele politicilor
GRI 413: Comunități locale	413-1 Operațiuni unde se derulează procese de implicare a comunității locale, evaluare de impact și programe de dezvoltare	85	ART 44 (1)(e) ART 44 (6)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre dialogul cu comunitățile locale și/sau acțiunile întreprinse pentru a asigura protecția și dezvoltarea acestor comunități
	413-2 Operațiuni cu impacturi negative semnificative reale și potențiale asupra comunităților locale	88	ART 44 (1)(e) ART 44 (6)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre dialogul cu comunitățile locale și/sau acțiunile întreprinse pentru a asigura protecția și dezvoltarea acestor comunități
GRI G4 - Minier și metale	MM6 Numărul și descrierea litigiilor semnificative cu privire la utilizarea terenurilor, drepturile obișnuite ale comunităților locale și a popoarelor indigene	88	ART 44 (1)(e) ART 44 (6)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre dialogul cu comunitățile locale și/sau acțiunile întreprinse pentru a asigura protecția și dezvoltarea acestor comunități
Evaluarea socială a furnizorilor			Social și Drepturile Omului	
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1)	Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	93-97	ART 44 (1)(b)	Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență aplicate

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016
	103-3 Evaluarea abordării de management	93-97	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 414: Evaluarea furnizorilor cu privire la teme sociale	414-1 Noi furnizori care au fost evaluați utilizând criterii sociale	97	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară
	414-2 Impacturi sociale negative în lanțul de aprovizionare și acțiuni întreprinse	97	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară
Politici publice			
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	33	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	33	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 415: Politici publice	415-1 Contribuții politice	33	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară ART 44 (6) Informații suplimentare despre instrumentele instituite pentru combaterea corupției și a dării de mită
Marketing și etichetare			
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1) Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	91	ART 44 (1)(b) Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	91	ART 44 (1)(c) Rezultatele politicilor
GRI 417: Marketing și etichetare	417-1 Cerințe privind informarea și etichetarea produselor și serviciilor	Pentru alumina calcinată și hidroxidul de aluminiu raportăm informații privind conținutul, metoda de eliminare și impactul social sau asupra mediului.	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară
	417-2 Incidente de neconformitate cu cerințele privind informarea și etichetarea produselor și serviciilor	92	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară
	417-3 Incidente de neconformitate privind comunicarea de marketing	92	ART 44 (1)(e) Indicatori cheie de performanță nefinanciară
Confidențialitatea clienților			
			Social

GRI: 102-55

06. ANEXE

GRI Standard	Explicații	Număr pagină și/sau link-uri	Index cerințe Ordin MFP 2844/2016	
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1)	Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	91	ART 44 (1)(b)	Politicile adoptate de Grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	91	ART 44 (1)(c)	Rezultatele politicilor
GRI 418: Confidențialitatea clienților	418 - 1 Reclamații semnificative privind încălcarea confidențialității clienților și pierderea datelor acestora	92	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară
Conformitatea socio-economică			Social	
GRI 103: Abordarea de management	103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său	38	ART 44 (1)	Informații privind aspecte de sustenabilitate
	103-2 Abordarea de management și componentele acesteia	33	ART 44 (1)(b)	Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență aplicate
	103-3 Evaluarea abordării de management	33	ART 44 (1)(c)	Rezultatele politicilor
GRI 419: Socio-Economic Compliance	419-1 Neconformitatea cu reglementările și legislația privind domeniul socio-economic	În anul 2019, la nivelul Grupului, nu au fost înregistrate sancțiuni de orice fel pentru nerespectarea legilor și reglementărilor din domeniul social și economic.	ART 44 (1)(e)	Indicatori cheie de performanță nefinanciară

GRI: 102-55

Mențiuni legale

Acest material este furnizat exclusiv cu scopul de a informa și nu poate fi reprodus sub nicio formă, redistribuit sau transmis, direct sau indirect, oricărei alte persoane sau publicat, integral sau parțial, pe orice suport sau în orice scop. Nerespectarea acestei restricții poate constitui o încălcare a legislației aplicabile în acest domeniu. Anumite declarații incluse în acest material (și inclusiv orice comunicări verbale sau realizate în numele nostru) pot conține informații anticipative, inclusiv, dar fără a se limita la cele referitoare la: (a) previziuni, proiecții și estimări; (b) declarații ale planurilor, obiectivelor și strategiilor Conducerii Grupului ALRO/ Societății ALRO, cum ar fi extinderi planificate, investiții sau alte proiecte, (c) volume și costuri de producție bugetate, capacități sau consumuri, costuri pentru demararea a noi proiecte, reduceri de costuri și obiective de profit; (d) diferite așteptări privind evoluțiile viitoare pe piețele în care activează Grupul ALRO / Societatea ALRO, în special în ceea ce privește prețurile, oferta, cererea și concurența, (e) rezultatele operațiunilor, (f) marjele, (g) ratele de creștere, (h) gestionarea riscului, precum și (i) declarațiile care conțin formulări cu un caracter predictiv, cum ar fi "așteptările noastre", "programări", "obiective", "planificări", "propuneri", "intenționăm să" sau alte declarații similare. Deși credem că așteptările reflectate în astfel de declarații anticipative sunt rezonabile, aceste declarații anticipative se bazează pe o serie de ipoteze și previziuni care, prin natura lor, implică diverși factori de risc și incertitudine. Acești factori de risc ar putea afecta rezultatele realizate, iar rezultatele obținute ar putea să difere semnificativ față de rezultatele preliminare raportate anterior sau ar putea să afecteze măsura în care o anumită previzionare va fi realizată. Factorii care pot cauza aceste diferențe includ, dar nu se limitează la: capacitatea noastră continuă de a ne adapta și restructura activitățile atât în amonte, cât și în aval; modificările în disponibilitatea și costul energiei și al materiilor prime; oferta și cererea globală pentru aluminiu și produse din aluminiu; creșterea economică mondială, inclusiv ratele inflației și producția industrială; modificările valorii relative a valurilor și valoarea contractelor de mărfuri; tendințele piețelor-cheie și ale concurenței Grupului ALRO/ Societății ALRO; schimbări ale mediului legislativ și politic. Nu se poate oferi nicio asigurare că aceste așteptări se vor dovedi corecte. Grupul ALRO / Societatea ALRO nu își asumă nicio obligație de a actualiza sau revizui orice declarații anticipative/ previzionări, ca urmare a unor noi informații apărute în piață, evenimente viitoare sau în alte situații similare.

