



Nr. 19 / 05.06.2020

Catre,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BUCURESTI

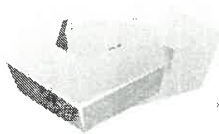
Domnului Inspector Sef

Sindicatul OMNIASIG, persoana juridica in baza Sentintei Civile nr. 17953 pronuntata de Judecatoria sectorului 1 Bucuresti la data de 18.10.2011, cu sediul in Bucuresti, str. Grigore Mora nr. 23, sector 1, reprezentativ la nivelul unitatii conform Sentintei Civile nr. 6615 pronuntata de Judecatoria sector 1 Bucuresti la data de 14.04.2016, definitiva si irevocabila la data de 30.05.2016, legal reprezentata de Lucian Ioan IOVAN in calitate de Presedinte, **va sesizeaza in legatura cu concilierea conflictului colectiv de munca la unitatea S.C. OMNIASIG VIG S.A. din Bucuresti, aleea Alexandru nr.51 sect. 1, reprezentata legal de domnul Mihail TECAU in calitate de Presedinte Directorat.**

In fapt :

In data de 05 februarie 2020, au fost declansate negocierile Contractului Colectiv de Munca la nivelul unitatii, ocazie cu care Sindicatul OMNIASIG a solicitat urmatoarele **revendicari:**

1. **Majorarea procentuala a salariilor cu 10%, reprezentand indicele de inflatie aferent anilor 2017,2018,2019, rotunjit in plus la intreg, conform art.27 din CCM.**
2. **Majorarea primei de Paste de la 300 lei la 500 lei**
3. **Majorarea primei de Craciun de la 500 lei la 800 lei**
4. **Majorarea valorii tichetelor de masa de la 9,57 lei la 15 lei/zi si acordarea lor pentru toti angajatii.**
5. **Prima de vacanta acordata sub forma de tichete de vacanta in cuantum de 1450 lei sau in bani in cuantum de 1000 lei.**
6. **Majorarea ajutoarelor sociale platite din fondul de 5% , dupa cum urmeaza:**
 - a)**cu ocazia nasterii unui copil ajutorul va fi 4000 lei fata de 2000 lei in prezent.**
 - b)**in cazul decesului unei rude de gradul I ajutorul va fi de 4000 lei fata de 2000 lei in prezent.**
 - c)**in cazul decesului unui salariat ajutorul primit de familie va fi de 10.000 lei.**
7. **Modificarea compensatiilor banesti in cazul concedierii conform art.65 din legea 53/2003, dupa cum urmeaza:**
 - a) **4 salarii brute, daca salariatul are o vechime mai mare de doi ani in societate (fata de 2 salarii brute in prezent).**
 - b) **5 salarii brute, daca salariatul are o vechime intre doi si patru ani in societate (fata de 3 salarii in prezent).**



SINDICATUL OMNIASIG

c) 6 salarii brute, daca salariatul are o vechime mai mare de patru ani in societate (fata de 4 salarii in prezent).

8. Majorarea BTS de la 800 lei la 1200 lei

Va informam ca pe parcursul negocierilor reprezentantii desemnati ai Angajatorului in Comisia de Negociere au manifestat o atitudine ostila oricaror cereri venite din partea Sindicatului, motivand de fiecare data lipsa resurselor financiare ale companiei. Desi toate cererile noastre au avut la baza argumente tehnice, legale si economice, revendicarile noastre au fost respinse categoric la fiecare intalnire fara a ni se da ocazia de a negocia asupra lor. Aceasta situatie de tergiversare a facut sa se scurga termenul celor 60 de zile de negocieri, prevazute de lege.

La una din rundele de negociere ne-a fost oferita solutionarea unei parti din lista de revendicari insa la urmatoarea runda oferta a fost retrasa.

La baza acestor solicitari stau urmatoarele **motivari**:

1. In fiecare Contract colectiv de munca incheiat incepand cu anul 2016 a existat aceasta prevedere de indexare a salariilor cu indicele de inflatie, conditionata de existenta profitului si de aprobarea Consiliului de Supraveghere.

Daca in anul 2017 indicele de inflatie a fost relativ redus, incepand cu anul 2018 acesta au avut o crestere rapida. Astfel, pentru anul 2017 Institutul national de Statistica comunica un indice de inflatie de 1,3%, pentru 2018 un indice de inflatie de 4,6% iar pentru 2019 un indice de inflatie de 3,8%.

Prin rotunjire in plus la intreg a fiecarui indice ar insemna o majorare convenita de 11%.

In toti acesti ani societatea a inregistrat profit conform raportari IFRS, dar Directoratul companiei nici macar nu a solicitat Consiliului de Supraveghere aprobarea majorarii salariilor conform Contractului Colectiv de Munca, acest fapt insemnand in opinia noastra ca nu a dorit sa respecte CCM in vigoare.

In aceste conditii consideram solicitarea noastra temeinica si justificata.

2. Atat prima de Paste cat si prima de Craciun sunt drepturi existente in CCM de multi ani si nemajorate din anul 2015

Asa cum am precizat inca din preambulul listei de revendicari, solicitarile noastre vizeaza pe langa crearea unui confort material al salariatilor o atenuare a diferentelor drepturilor de natura salariala fata de companiile de asigurari ce constituie principalii competitori ai Omniasig

3. Societatea acorda tichete de masa in cuantum de 9,57 lei pentru angatii cu salariu brut de incadrare de maxim 6500 lei.

Cuquantumul tichetelor de masa este cel mai scazut din piata asigurarilor, la acesta data nemaexistand nicio alta companie care sa acorde tichete de masa sub plafonul de 15 lei/zi.

De asemenea nicio alta companie nu face diferente intre salariati prin stabilirea un plafon salarial pana la care se acorda tichete, de acestea beneficiind toti salariatii.

Actualul cuantum al tichetelor de masa dateaza din luna mai 2015, intre timp nivelul lor cunoscand cresteri successive.



SINDICATUL OMNIASIG

In acest moment legiuitorul a stabilit posibilitatea acordarii tichetelor de masa la valoarea nominala de 20 lei/zi lucratoare cu deductibilitate fiscala pentru intreaga valoare a acestora.

4. Prima de vacanta nu se mai acorda in Omniasig din anul 2013, dupa fuziunea cu BCR Asigurari.

Anterior, prima de vacanta se acorda in cuantum de un salariu brut atat in compania absorbanta BCR Asigurari cat si in compania absorbita Omniasig.

Prima de vacanta este un beneficiu ce se acorda de catre toate companiile direct competitora a Omniasig, cu valori similare solicitarii noastre.

Plafonul propus de 1450 lei acordat sub forma de tichete de vacanta este deductibil fiscal iar pentru cei care prefera o suma de banii am calculat o valoare similara ,dar fiind purtatoare de taxe suma neta acordata sa fie de 1000 lei, astfel incat efortul financiar al companiei sa fie acelasi.

5. Aceste ajutoare au rolul de a proteja financiar salariatul sau familia acestuia in cazul producerii unor evenimente nefericite dar si ca un ajutor financiar necesar in cazul in care familia se mareste cu un nou membru

Solicitarea majorarii acestor ajutoare este strict necesara intrucat cuantumul lor a ramas nemodificat din anul 2012.

De exemplu, in acesta perioada statul –prin Ministerul Muncii respectiv Casa Nationala de Pensii – a majorat ajutorul de inmormantare de la 2117 lei la 5429 lei.

De asemenea nivelul ajutoarelor acordate de celelate companii din piata de asigurari este similar cu cele solicitate de noi.

6. Salariile compensatorii au rol deosebit de important pentru salariatii pe care compania ii disponibilizeaza la un moment dat.

Acestea au rolul de a oferi o sustenabilitate financiara celui care se afla in cautarea unui nou loc de munca.

Nivelul actual al acestor numarului acestor salarii compensatorii este mult sub media pietei financiare din Romania si prin majorarea treptata a acestuia incercam sa ajungem la nivelul pietei.

Daca compania nu intentioneaza sa faca concedieri in viitorul apropiat, sindicatul nu intelege de ce acesta solicitare nu se accepta.

7. BTS (Bonus de performanta) a fost introdus ca si beneficiu in CCM 2017 la art 50, al.b – alte beneficii acordate - , avand un cuantum de 500 lei si avand doua componente 50% atingerea tinte de prime brute subscribe si 50% atingerea tinte de profit.

In anul 2019 BTS a fost 800 lei si solicitarea actuala pentru anul 2020 este de 1200 lei, avand in vedere faptul ca atat volumul de prime brute subscribe cat si profitul companiei a crescut de la an la an.

Propuneri de solutionare:

-acceptarea de catre patronat a revendicarilor formulate



In drept:

Sindicatul OMNIASIG considera indeplinita procedura de declansare a conflictului colectiv de munca, conform art. 163 din Legea nr. 62/2011 privind solutionarea conflictelor de munca si va solicita sa desemnati un delegat pentru participarea la concilierea conflictului colectiv de munca si sa dispuneti convocarea partilor la procedura de conciliere conform prevederilor art. 168 alin. (2) si (3) din Legea mai sus mentionata.

Conform prevederilor art. 169 din Legea nr. 62/2011, delegatia Sindicatului OMNIASIG este formata din urmatoarele persoane:

1. Lucian-Ioan IOVAN – presedinte
2. Ioan POPOVICI-OANCEA – vicepresedinte
3. Livia Mihaela SUCIU – vicepresedinte
4. Traian Laurentiu CIOBANU – vicepresedinte
5. Camelia CRISAN – secretar
6. Paraschiv CONSTANTIN – Presedinte Federatia Sindicatelor din Asigurari si Banci

Anexam urmatoarele documente:

Copie dupa Sentinta civila nr 17953 pronuntata de judecatoria sec 1 la data de 18.10.2011, privind acordarea personalitatii juridice a sindicatului Omniasig;

Copie dupa Sentinta civila nr.6615 pronuntata de judecatoria sect.1 la data de 14.04.2016 privind acordarea reprezentativitatii sindicatului Omniasig;

Copie dupa adresa Sindicatului Omniasig prin care a sesizat angajatorul cu privire la motivarea, revendicarile si solutionarea acestora;

Copie dupa adresa de raspuns din parte angajatorului cu privire la revendicarile noastre

Cu stima,

Lucian-Ioan IOVAN
Presedinte Sindicat Omniasig

