

Norme metodologice de aplicare a prevederilor art. V din Ordonanța de Urgență nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

Art.1 Prezentele Norme Metodologice stabilesc mecanismul privind decontarea achiziției de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană, de către angajatori.

Art.2 Dispozițiile prezentelor Norme Metodologice se aplică lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare, pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru.

Art.3 Sintagmele „echipament cu ecran de vizualizare” și „post de lucru” au semnificația prevăzută în Hotărârea Guvernului nr.1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

Art.4 În sensul prezentelor Norme Metodologice, termenii și expresiile de mai jos se definesc după cum urmează:

a) angajator - autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare.

b) lucrător - orice persoană angajată de către autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, care folosește în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare, pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru.

c) utilizarea în mod obișnuit a unui echipament cu ecran de vizualizare, pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru - utilizarea unui echipament de acest tip pentru perioade continue sau aproape continue de cel puțin două ore, în general, în fiecare zi.

d) dispozitiv normal de corecție - dispozitiv purtat în afara locului de muncă, fără legătură specifică cu utilizarea unui echipament cu ecran de vizualizare, care nu este legat în mod necesar de condițiile de muncă de la postul de lucru și care nu

permite corectarea dificultăților vizuale stabilite de examenele medicale menționate la art.12 și art.13 din Hotărârea Guvernului nr.1028/2006.

e) dispozitiv de corecție special - dispozitiv, inclusiv ochelarii de vedere, care vizează corectarea sau prevenirea dificultăților vizuale pe care un dispozitiv de corecție normal nu le poate corecta sau preveni și care servește la corectarea sau la prevenirea unor dificultăți vizuale specifice în raport cu o activitate care implică un echipament cu ecran de vizualizare, constatate în urma examenelor prevăzute la art.12 și art.13 din Hotărârea Guvernului nr.1028/2006.

Art.5 Obligația decontării achiziției de dispozitive de corecție speciale revine angajatorului, în urma parcurgerii etapelor prevăzute la art.5 - art.15 din Hotărârea Guvernului nr.1028/2006, respectiv, de analiză a posturilor de lucru, identificare a riscurilor asociate acestora, remediere a riscurilor identificate, planificare a activității astfel încât, timpul de expunere a lucrătorului la riscul respectiv să fie redus, informare și instruire a lucrătorilor, asigurarea unui examen corespunzător al ochilor și al vederii și, dacă este necesar, asigurarea unui examen oftalmologic.

Art.6 - (1) Lucrătorii trebuie să beneficieze de o supraveghere adecvată a sănătății, care să aibă în vedere riscurile pe care le implică activitatea cu un echipament cu ecran de vizualizare.

(2) Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată de angajator și se efectuează de către medicii de medicina muncii, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7 - (1) Medicii de medicina muncii, în baza fișei de identificare a factorilor de risc profesional semnată de angajator, dispun efectuarea de către lucrători a unui examen al ochilor și al vederii, un screening vizual, cu ocazia controlului medical la angajare, periodic și ori de câte ori apar probleme ale vederii care ar putea fi puse în legătură cu activitatea care implică un echipament cu ecran de vizualizare.

(2) În situația în care medicul de medicina muncii constată, în urma examenului prevăzut la alin.(1) probleme vizuale care necesită un examen oftalmologic specializat, acesta trimite lucrătorii la medicul specialist oftalmolog, pentru realizarea examinării respective.

(3) Medicul oftalmolog constată dacă există afecțiuni ale vederii care au legătură cu o activitate ce implică lucru cu un echipament cu ecran de vizualizare.

(4) Pe baza constării medicului oftalmolog a afecțiunilor vederii care au legătură cu o activitate ce implică lucru cu un echipament cu ecran de vizualizare, medicul de medicina muncii va consemna în fișa de aptitudini profesionale recomandarea privind utilizarea unui dispozitiv de corecție specială.

Art. 8 (1) Decontarea de către angajator a dispozitivelor de corecție specială are la bază recomandarea medicului de medicina muncii, emisă pe baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că, pentru desfășurarea activității este

necesară folosirea de dispozitive de corecție specială, și poate acoperi cheltuielile lucrătorului ocazionate de:

- a) necesitatea folosirii pentru prima oară de către lucrători a dispozitivelor de corecție speciale;
- b) necesitatea modificării dioptriei lentilelor dispozitivelor de corecție speciale purtate de lucrători;
- c) necesitatea schimbării integrale a dispozitivelor de corecție speciale (ramă și lentile), dacă este cazul;

(2) În condițiile prevăzute la alin.(1), suma maximă decontată de angajator este de 500 lei/persoană.

(3) În situația în care costul de achiziție a aparatului de corecție special, dovedit de lucrător cu documente justificative de plată este mai mic de 500 lei/persoană, angajatorul va deconta acest cost.

(4) În cazul în care lucrătorii solicită decontarea unor dispozitive de corecție speciale, care asigură o corecție a vederii atât pentru lucrul cu un echipament cu ecran de vizualizare cât și pentru alte afecțiuni care nu au legătură cu acesta, angajatorii trebuie să contribuie numai cu costurile asociate corecției vederii ce implică un echipament cu ecran de vizualizare, dar nu mai mult de 500 lei/persoană.