

**A P R O B**

**Ion Marcel CIOLACU**

**PRIM-MINISTRU**

**MEMORANDUM**

**DE LA: Marian-Cătălin PREDOIU**  
**Viceprim-ministru,**  
**Ministrul Afacerilor Interne**

\_\_\_\_\_

**AVIZAT: Marian NEACȘU**  
**Viceprim-ministru**

\_\_\_\_\_

**Marcel-Ioan BOLOȘ**  
**Ministrul Finanțelor**

\_\_\_\_\_

**Simona BUCURA-OPRESCU**  
**Ministrul Muncii și solidarității sociale**

\_\_\_\_\_

**Alexandru RAFILA**  
**Ministrul Sănătății**

\_\_\_\_\_

---

**Tema: APROBAREA DEBLOCĂRII UNOR POSTURI VACANTE ÎN  
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE**

---

**I. CONSIDERENTE GENERALE**

În prezent, Ministerul Afacerilor Interne se confruntă cu un deficit major de personal din cauza ieșirilor din sistem ca urmare a accesării dreptului la pensie de către polițiștii și cadrele militare în activitate.

De asemenea, din funcțiile rămase ocupate, unele s-au vacantat prin modificarea sau încetarea raporturilor de serviciu ale titularilor acestora din alte cauze decât accesarea dreptului la pensie (demisii, decese, transfer etc.).

În acest context, la nivelul structurilor Ministerului Afacerilor Interne, în prezent sunt vacante un număr de 36.392 funcții, ceea ce reprezintă un deficit de 22,21%.

Pe de o parte, insuficiența resurselor umane necesare îndeplinirii în condiții optime a activităților operative crește vulnerabilitatea personalului implicat în misiuni și îngreunează desfășurarea acestora.

Pe de altă parte, deficitul de personal are un impact major asupra modului de îndeplinire a atribuțiilor legale și în cadrul structurilor neoperative, structuri care asigură fie suportul necesar îndeplinirii misiunilor de ordine și siguranță publică, fie au ca atribuții specifice furnizarea unor servicii către populație.

Potrivit prevederilor Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, printre sursele de proveniență a polițiștilor se regăsesc reîncadrarea/încadrarea directă a persoanelor cu studii corespunzătoare cerințelor postului și care îndeplinesc condițiile legale, respectiv trecerea agenților de poliție absolvenți cu diplomă de licență sau echivalentă ai instituțiilor de învățământ superior cu profil corespunzător specialităților necesare poliției în corpul ofițerilor de poliție în corpul ofițerilor.

De asemenea, o altă categorie de personal în legătură cu care se constată un deficit îl reprezintă personalul contractual, ale căror raporturi de muncă sunt reglementate de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Și în privința funcțiilor prevăzute a fi încadrate cu această categorie de personal, cadrul normativ prevede organizarea unui examen sau concurs. Astfel, potrivit prevederilor art. 30 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *„încadrarea salariaților la instituțiile și autoritățile publice și la alte unități bugetare se face numai prin concurs sau examen, după caz.”*, iar în conformitate cu dispozițiile art. 31 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *„pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen”*.

Una din componentele Ministerului Afacerilor Interne o reprezintă rețeaua sanitară, reprezentată, pe de o parte, de Direcția Medicală, ca unitate centrală a ministerului Afacerilor Interne care asigură organizarea, coordonarea, îndrumarea și controlul întregii activități medico-sanitare umane și veterinară în toate unitățile ministerului, iar pe de altă parte, de unitățile medicale subordonate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Afacerilor Interne reprezintă una din instituțiile cu rețea sanitară proprie.

Unitățile din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne se confruntă cu deficit de personal, aspect care are un impact major asupra îndeplinirii în condiții

optime, atât a actului medical, cât și a misiunilor specifice celorlalte structuri ale ministerului, Direcția Medicală și unitățile medicale subordonate implementând, printre altele, programe de sănătate proprii menite să reducă morbiditatea, mortalitatea și incapacitatea temporară de muncă a personalului, consecutive unor boli cu importanță deosebită.

Direcția Medicală aplică strategia Guvernului României și a Ministerului Sănătății în domeniul asigurării sănătății personalului asistat, asigurând o concepție și o strategie unitară de sănătate.

De asemenea, unitățile medicale subordonate Direcției Medicale asigură asistență medicală de specialitate în toate unitățile ministerului prin rețeaua sanitară proprie, având ca principal scop consolidarea stării de sănătate a efectivelor, în vederea îndeplinirii misiunilor încredințate.

Totodată, având în vedere complexitatea proiectului „Sediul nou – Spital de Urgență „Prof.dr.Dimitrie Gerota” București” ce implică evaluarea tehnică a unui număr mare de oferte, supravegherea și avizarea lucrărilor de execuție, recepționarea spitalului cu toate sistemele care asigură funcționarea, iar ulterior recepția echipamentelor medicale pentru întreg spitalul, este necesară existența unui personal de specialitate calificat pe acest segment de activitate.

Prin urmare, în vederea desfășurării în bune condiții a activității în cadrul structurilor care fac parte din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne, este imperios necesară deblocarea a unui număr de total de 338 posturi de execuție vacante, din care 280 personal medico-sanitar (medici – 132) și 58 personal din cadrul structurilor suport, având în vedere faptul că vacantarea posturilor a determinat redistribuirea sarcinilor și, prin aceasta, încărcarea excesivă cu atribuții a personalului existent, cu consecințe asupra calității actului medical.

## **II. CONSIDERENTE SPECIFICE CARE STAU LA BAZA INIȚIERII ACESTUI DEMERS:**

### **Deficitul de personal existent la nivelul Ministerului Afacerilor Interne**

La nivelul ministerului, astfel cum am arătat anterior, există un deficit de personal de 36.392, ceea ce reprezintă 22,21% din totalul funcțiilor.

În cadrul structurilor care fac parte din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne deficitul de personal este de 896 funcții (40,07%).

Pentru contracararea deficiențelor fără precedent pe linia resurselor umane, măsurile întreprinse de Ministerul Afacerilor Interne, materializate prin diminuarea deficitului de încadrare, trebuie continuate și susținute de o politică de dezvoltare instituțională coerentă, orientată către rezultate.

Pentru îndeplinirea atingerii obiectivelor Ministerului Afacerilor Interne trebuie adoptate măsuri menite să asigure premisele necesare realizării acestora, în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a resurselor alocate.

### **III. IMPACT FINANCIAR**

Cheltuielile de personal ocazionate ca urmare încadrării posturilor care fac obiectul prezentului memorandum se încadrează în alocațiile bugetare repartizate la respectivul capitol bugetar.

În ceea ce privește posturile din cadrul Spitalului de Urgență „Prof.dr.Dimitrie Gerota” București, precum și o parte din posturile din cadrul structurilor subordonate Direcției Medicale, acestea sunt finanțate preponderent din venituri proprii.

### **IV. CONCLUZII**

Potrivit prevederilor art. VII alin. (1) din O.u.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, *„În anul 2024 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, cu excepția posturilor unice din:*

*a) instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare;*

*b) instituțiile publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.”*

În conformitate cu alin. (2) al aceluiași articol *„În sensul prezentei ordonanțe de urgență, prin post unic se înțelege:*

*a) acel post ale cărui atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică;*

*b) un post dintre cele aflate în structura în care există numai posturi vacante.”*

Constatăm, așadar, faptul că funcțiile prevăzute în anexă nu fac obiectul acestor excepții, fiind necesară promovarea prezentului Memorandum în vederea organizării concursurilor pentru ocuparea acestora.

**În conformitate cu prevederile alin. (4) al art. VII din O.u.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora, în cazuri temeinic**

*justificate, prin memorandum aprobat în ședința Guvernului se poate aproba organizarea de concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante, propunem deblocarea posturilor vacante în vederea ocupării acestora prin concurs sau examen, în condițiile legii, după cum urmează:*

- **Direcția Medicală – 4 posturi;**
- **Spitalul de Urgență „Prof. Dr. Dimitrie Gerota” București – 78 posturi;**
- **Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu Oradea – 64 posturi;**
- **Spitalul Clinic „Avram Iancu” Oradea – 24 posturi;**
- **Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu „Dr. Nicolae Kretzulescu” București – 79 posturi;**
- **Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu Ploiești – 89 posturi.**

**SECRETAR DE STAT**

**Dr. RAED ARAFAT**