

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

<p style="text-align: center;"><b>Secțiunea 1</b> <b>Titlul actului normativ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Hotărâre de Guvern</b></p> <p style="text-align: center;"><b>privind extinderea aplicării prevederilor contractului colectiv de muncă înregistrat la nivelul sectorului de negociere colectivă 40 - Activități bancare</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Secțiunea a 2-a</b> <b>Motivul emiterii actului normativ</b></p>
<p><b>2.1. Sursa proiectului de act normativ</b> <b>Inițiativa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale</b></p>
<p><b>2.2. Descrierea situației actuale</b></p> <p>În conformitate cu prevederile Legii 367/2022 privind dialogul social, art.110 alin, (4) - în situația în care numărul de angajați/lucrători din unitățile membre ale organizațiilor patronale semnatare este mai mare decât 35% din numărul total al angajaților/ lucrătorilor din sectorul de negociere colectivă, aplicarea contractului colectiv de muncă înregistrat la nivelul unui sector de negociere colectivă poate fi extinsă la nivelul tuturor unităților din sector cu avizul conform al Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social. Federațiile reprezentative, Consiliul Patronatelor Bancare, Federația Sindicatelor din Industria Financiară și Federația Sindicatelor din Asigurări și Bănci, la nivelul sectorului 40- Activități bancare – au negociat, încheiat și înregistrat Contractul Colectiv de Muncă cu nr. 857/13.05.2024.</p> <p>În luna octombrie 2024 Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național au solicitat convocarea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social în conformitate cu art. 88. alin. (2) din Legea 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, în vederea extinderii Contractului Colectiv de Muncă anterior menționat.</p> <p>În data de 16 octombrie 2024, s-a reunit Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social care, în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare, a acordat avizul conform pentru extinderea contractului colectiv de muncă înregistrat la nivelul sectorului 40 - Activități bancare.</p> <p>Ținând cont de prevederile art. 4 al Convenției OIM nr. 98/1949 privind aplicarea principiilor dreptului de organizare și negociere colectivă, ratificată de România, care încurajează statele membre să adopte măsuri privind facilitarea negocierii colective corespunzătoare condițiilor naționale pentru a încuraja și a promova dezvoltarea și folosirea pe scară largă a procedurilor de negociere voluntară în vederea reglementării condițiilor de angajare,</p> <p>Având în vedere Recomandările OIM din 2015, 2018, 2022, prin Memorandumurile de comentarii tehnice înaintate României la proiectele de modificare a Legii dialogului social, în sensul consolidării asocierii sindicale, a exercitării drepturilor sindicale și a facilitării negocierii colective, în special la nivel sectorial, Date fiind Recomandările Specifice de Țară 2016-2022 care vizează consolidarea dialogului social la nivel național și adoptarea măsurilor care să faciliteze negocierea colectivă la diferite niveluri de interes pentru părți,</p> <p>Întrucât România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, are obligația creării unui cadru de condiții favorabile negocierilor colective, prin evitarea impunerii unor constrângeri juridice sau administrative în înregistrarea acordurilor colective, precum și obligația de atingere a țintei de 80% a lucrătorilor acoperiți de negocieri colective prevăzută de Directiva (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate în UE,</p> <p>Se impune adoptarea de măsuri pentru facilitarea negocierii colective la niveluri superioare unității (grup de unități, sector de negociere colectivă), astfel încât să fie îndeplinite Recomandările Specifice de Țară și</p>

Recomandările OIM, respectiv obligațiile asumate de România în transpunerea Directivei (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate în UE.

### **2.3. Schimbări preconizate**

Prezentul act normativ susține creșterea acoperirii negocierilor colective în favoarea îmbunătățirii condițiilor de muncă și de trai ale salariaților din sectorul 40 - Activități bancare.

Precizăm că în prezent, prevederile Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul sectorul de negociere colectivă 40 – Activități bancare – cod CAEN 6419 - Alte activități de intermediari monetare și înregistrat la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale cu nr. 857/13.05.2024, se aplică celor 6 unități semnate, respectiv, BCR SA, BRD SA, ING Bank SA, Raiffeisen Bank SA, UniCredit Bank SA, aplicabil pentru aproximativ 23.458 de salariați. După extindere, acesta va fi aplicabil tuturor unităților bancare din sectorul de negociere colectivă, conform Ordinului MMSS nr.2311/2023 privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN în conformitate cu prevederile Legii nr.367/2022, astfel, Contractul colectiv de muncă va fi aplicabil pentru aproximativ 48.198 de salariați conform informațiilor oferite de Institutul Național de Statistică privind numărul mediu de salariați încadrați pe sectoare de negociere colectivă (Iulie 2024).

### **2.4. Alte informații**

#### **Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic**

#### **3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ**

**Nu e cazul**

#### **3.2. Impactul social**

Prin extinderea prevederilor Contractului colectiv de muncă înregistrat la nivelul sectorului 40 - Activități bancare, proiectul de Hotărâre de Guvern îmbunătățește cadrul legislativ al dialogului social, flexibilizează și încurajează negocierile colective la toate nivelurile prin o mai bună informare a angajatorilor și lucrătorilor asupra drepturilor și obligațiilor lor, prin diseminarea pe o scară cât mai largă a unor informații transparente și predictibile în vederea creșterii numărului de contracte colective muncă, cu un impact pozitiv asupra numărului de angajați acoperiți de un contract colectiv de muncă și implicit, asupra nivelului de trai și a păcii sociale în general și în special în sectorul de negociere colectivă 40 - Activități bancare;

Prin modificările aduse, proiectul de Hotărâre armonizează cadrul legislativ al dialogului social, flexibilizează și încurajează negocierile colective la toate nivelele.

Impactul estimat vizează creșterea numărului de lucrători acoperiți de un contract colectiv de muncă și implicit îmbunătățirea condițiilor de muncă și asigurarea păcii sociale.

#### **3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului**

Proiectul de act normativ respectă dreptul fundamental la condiții de muncă juste și favorabile și recunoaște exercitarea liberă a dreptului la negocieri colective a lucrătorilor pentru ameliorarea condițiilor de muncă ale acestora.

#### **3.4. Impactul macroeconomic**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

#### **3.5. Impactul asupra mediului de afaceri**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

#### **3.6. Impactul asupra mediului înconjurător**

**Nu e cazul**

#### **3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării**

Nu e cazul

**3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile**

Nu e cazul

3.9. Alte informații

**Secțiunea a 4-a**

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani	Media pe cinci ani			
				5.	6.	7.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	2024	2025	2026	2027	2028	2029
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i) cheltuieli de personal						
ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli Se va menționa natura acestora						
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						

4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
<p><b>4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</b></p> <p>a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; Nu e cazul</p> <p>b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu e cazul</p>						
<p><b>4.8. Alte informații</b></p>						
<p><b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b></p>						
<p><b>5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ</b> Nu e cazul</p>						
<p><b>5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice</b> Nu e cazul</p>						
<p><b>5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)</b></p> <p><b>5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE</b></p> <p><b>5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE</b> Nu e cazul</p>						
<p><b>5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b> Nu e cazul</p>						
<p><b>5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate</b> Nu e cazul</p>						
<p><b>5.6. Alte informații</b></p>						
<p><b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b></p>						
<p><b>6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative</b> Prezentul proiect de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Ținând cont că în data de 24 aprilie 2024 a fost semnat Contractul Colectiv de Muncă la nivelul sectorului de negociere colectivă - 40 Activități bancare, înregistrat la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale în data de 13 mai 2024, iar în data de 16 octombrie 2024 a fost acordat avizul conform al Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social, pentru a nu se scurta și mai mult termenul de aplicare erga omnes a acestui CCM, ținând cont de principiul predictibilității, este necesară urgentarea adoptării prezentului act normativ.</p>						
<p><b>6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b> Prezentul proiect normativ respectă prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social</p>						
<p><b>6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:</b></p>						

Nu e cazul
<b>6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative</b> Nu e cazul
<b>6.5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Prezentul proiect va fi avizat de Consiliul Economic și Social și de Consiliul Legislativ.
<b>6.6. Alte informații</b>
<b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>
<b>7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ</b> În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009. Prezentul proiect a fost publicat pe pagina de internet a MMSS
<b>7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b> Nu e cazul
<b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ</b>
<b>8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ</b> Nu e cazul
<b>8.2. Alte informații</b> Nu e cazul

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre de Guvern privind extinderea aplicării prevederilor contractului colectiv de muncă înregistrat la nivelul sectorului de negociere colectivă 40 - Activități bancare, pe care îl supunem aprobării Guvernului.

**Ministrul Muncii și Solidarității Sociale**  
**Simona BUCURA - OPRESCU**

**AVIZAT:**

**VICEPRIM – MINISTRU**  
**Marian NEACȘU**

**Ministrul Justiției,**  
**Alina - Ștefania GORGHIU**

**Ministrul Finanțelor,**  
**Marcel – Ioan BOLOȘ**