

Expunere de motive
Lege pentru modificarea art. 23 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice aprobată în anul 2017 definește sporul ca fiind o parte a salariului, respectiv a soldei, acordat ca procent la salariul de bază pentru fiecare categorie de personal descrisă în lege, în anumite condiții reglementate de către legiuitor. Definirea acestuia în legea din 2017 nu este o noutate, sporurile apărând de-a lungul timpului în reglementări pentru a ajuta la creșterea salariilor din sistemul bugetar când acestea aveau valori foarte mici.

În categoria acestor sporuri intră și sporurile pentru condiții de muncă, atunci când persoanele încadrate în anumite locuri de muncă se confruntă cu situații din mediul de muncă ce le pot pune în pericol sănătatea sau integritatea fizică. De-a lungul timpului aceste sporuri pentru condiții de muncă s-au înmulțit, atât ca număr, cât și ca valoare, multiplicându-se și în funcție de instituția care are anumite condiții de muncă. Redăm mai jos câteva exemple din administrația publică centrală:

- condiții periculoase sau vătămătoare - 15% (pentru personalul contractual din administrația publică)
- spor pentru izolare - 20% - pentru personalul contractual din administrația publică, încadrat în anumite instituții)
- spor pentru izolare - 20% (personal contractual din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei Delta Dunării)
- 15% pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ și Administrației Prezidențiale
- 15% pentru complexitatea muncii (funcționarii din aparatul ministerelor Finanțelor, Muncii, Mediului, Dezvoltării, Fondurilor Europene, Sănătății, Educației, CNAS și din instituțiile subordonate, funcționarii din Administrația Prezidențială, SGG, ministerelor Apelor și Justiției, ANRP, Agenția de Achiziții Pilice, funcționarii publici parlamentari, funcționarii din instituțiile din subordinea ministerelor mediului, Sănătății, Educației, Muncii, Agenția de Cadastru și ANI)
- 10% pentru complexitatea muncii (Consiliul Concurenței, Oficiul de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor)
- 20% spor de izolare pentru personalul din Administrația Rezervației Biosfererei Delta Dunării
- 15% spor pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate (Consiliul Concurenței, Oficiul de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor, ANI)
- 25% spor pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate (Consiliul Concurenței, Oficiul de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor, ANI)
- 15% spor de condiții vătămătoare de muncă (Consiliul Concurenței, Curtea de Conturi)

- 35% pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare / periculoase (instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor).

În ceea ce privește administrația publică locală, acolo unde consiliul local este cel care votează sistemul local de salarizare al unității administrativ teritoriale, lucrurile s-au complicat și extins. Astfel, consultând o serie de hotărâri de consiliu local am observat că toți funcționarii publici și întreg personalul contractual beneficiază de sporuri pentru condiții de muncă indiferent de tipul muncii (de teren, de birou, etc.), neexistând criterii clare pentru fiecare funcție în parte dincolo de buletinele de expertizare emise de autoritățile competente (de cele mai multe ori de către direcțiile județene de sănătate publică). De asemenea, nu exista în informațiile publice detalii referitoare la măsurile propuse și evaluarea lor astfel încât mediul de lucru, care generează condițiile de muncă, să fie îmbunătățit.

Pe cale de consecință, acordarea discreționară fără măsuri de corectare a măsurilor care au generat condiții de muncă neconforme pentru angajații din sistemul public, impune o micșorare a sporului și un control mai mare asupra acordării lui. Astfel, propunem scăderea procentului din salariu care se acordă suplimentar la 3% și introducem condiții suplimentare pentru emiterea buletinelor de expertizare din partea autorităților competente.

De asemenea, legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice reglementează acordarea de premii pentru personalul bugetar din România, ca parte a salariului de bază, în anumite condiții specificate de legiuitor. Acestea fac parte din sistemul de salarizare, alături de alte sporuri, prime sau compensații, în funcție de anumite criterii sau de clasa bugetară corespunzătoare.

Din anul 2022 însă, acestea nu se mai acordă, conform *Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, decât pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale și naționale pe discipline de învățământ și pentru profesorii care i-au pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară. Cu toate acestea, considerăm totuși că acest instrument de a premia angajații din sistemul bugetar pentru performanța lor trebuie permis în continuare, cu o serie de clarificări a criteriilor după care se acordă aceste premii.

Astfel, propunem abrogarea articolelor ordonanței de urgență care a derogat legea salarizării unitare de a permite acordarea premiilor și modificarea normelor în ceea ce privește criteriile de acordare. Aceste criterii după care ordonatorii de credite se vor ghida vor fi în strânsă legătură cu performanța bugetară a instituției, mai exact cu partea de dezvoltare, astfel că


am creat 3 praguri de premii, de 10%, de 15% și de 20%. De asemenea propunem și publicarea listei tuturor beneficiarilor premiilor, în cadrul secțiunii de transparență salarială.

Vă propunem spre dezbateră și adoptare prezenta inițiativă legislativă.

În numele inițiatorilor,
Alin Gabriel APOSTOL
Deputat
Uniunea Salvați România



Lista sustinatorilor propunerii legislative pentru completarea și modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Nume și prenume	Partid	Semnătura
1.	Emmanuel Chyponom	USA	
2.	CĂTĂREȘU NAȘCUI	USR	
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			